



האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה

מכרז פומבי מס' 1-2024

אספקת שירותי ניקיון

במשרדי "האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה" בירושלים

פברואר 2024

מסמך זה הינו רכוש המחבר והחברה הממשלתית 'האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה' (

כל הזכויות שמורות ©

המידע הכלול בו לא יפורסם, לא ישוכפל, ולא יעשה בו שימוש מלא או חלקי, לכל מטרה שהיא מלבד מענה על מכרז זה.



תוכן עניינים למכרז מספר 1-2024

מס"ד	סעיף	עמוד
פרק א' – כללי		
1	מבוא	4
2	תקופת ההתקשרות	4
3	טבלת ריכוז תאריכים	4
4	סיור במשרדי האיגוד	4
5	הבהרות (הליך שאלות ותשובות)	4
6	שמירה על זכויות עובדים בתחום הניקיון	5
פרק ב' – תנאי סף		
7	תנאים מוקדמים להשתתפות במכרז - תנאי סף	7
8	רשימת מסמכים שיש לצרף	8
פרק ג' – ההליך התחרותי - בחירת הזוכה		
9	בדיקת ההצעות ודירוגן	10
10	קביעת ציון ההצעה	11
11	הבחירה בזוכה והשלמת ההתקשרות	12
12	ערבות ביצוע	13
פרק ד' – הליכי המכרז		
13	מסמכי המכרז	14
14	ההצעה (נוהל והליכים)	15
15	אופן הגשת ההצעה	15
16	מקום ומועד ההצעה	16
17	תוקף ההצעה	16
18	הוראות כלליות	16
19	סמכות שיפוט	17
20	נספחי המכרז	17
נספחי המכרז		
א'	אישור המציע למסמך ההזמנה	18
ב'	התחייבות והצהרות המציע	19
ג'	טופס פרטי חברה / עוסק מורשה / שותפות	21
ד'	הסכם הניקיון	22
ה'	מסמך בדבר קיום ביטוחים	41
ו'	תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים	44



45	תצהיר בדבר אי תיאום הצעות המכרז	ז'
47	תצהיר בדבר היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום	ח'
49	תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות עובדים	ט'
51	רשימת חוקי העבודה	י'
54	תצהיר בדבר מרכיבי השכר לעובדים	יא'
55	טבלת מרכיבי השכר לעובדים	יא'1
57	טופס הצעת המחיר	יב'
58	תצהיר המציע בדבר אי העסקת עובדים זרים במתן שירותי הניקיון	יג'
59	תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות	יד'
61	תצהיר בדבר עסק בשליטת אישה	טו'
62	נוסח כתב ערבות לביצוע	טז'



פרק א' – כללי ומנהלה

1. מבוא

- 1.1. "האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה" ("המזמין", "החברה", "האיגוד") הינה חברה ממשלתית כהגדרתה בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, ומהווה 'זרוע ביצועי' של מש"ב – האגף לשיתוף פעולה בינלאומי, במשרד החוץ, האמון על קידום שיתוף הפעולה בין מדינת ישראל ומדינות העולם.
- 1.2. החברה פועלת ללא מטרות רווח (מלכ"ר) והינה בבעלות מלאה של מדינת ישראל, ובאחריות שר החוץ.
- 1.3. האיגוד מזמין בזאת הצעות לאספקת שירותי ניקיון במשרדי מטה החברה, הנמצאים ברחוב כנפי נשרים 15 בירושלים.

2. תקופת ההתקשרות

- 2.1. תקופת ההתקשרות עם הזוכה תהיה למשך 24 חודשים ממועד חתימת ההסכם על ידי החברה ("תקופת ההתקשרות הראשונה").
- 2.2. החברה רשאית להאריך את תקופת ההתקשרות הראשונה באותם התנאים לתקופה נוספת בת 24 חודשים ("תקופת האופציה").
- 2.3. במהלך תקופת האופציה, יחולו כל הוראות המכרז וההסכם על נספחיהם.

3. טבלת ריכוז תאריכים בכפוף לשינוי ועדכון מועדים כאמור במסמכי מכרז זה

<u>מועד</u>	<u>אירוע</u>
23/2/2024	מועד פרסום המכרז
25/2/2024 – 7/3/2024	מועדי סיור קבלנים (לאחר תיאום)
14/3/2024	מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה בכתב (עד השעה 16:00)
21/3/2024	מועד אחרון להגשת ההצעות (עד השעה 13:00)
20/6/2024	תוקף ההצעה

4. סיור במשרדי מטה החברה

מגיש ההצעה יוכל לקבל את ההסברים הדרושים ולערך סיור לשם הכנת הצעתו **בתיאום מראש** עם מר אריה לוסקי בטל' 02-6594203 / 050-3003567, בתאריכים המפורטים בטבלה לעיל.

5. הבהרות (הליך שאלות ותשובות)

- 5.1. על המציע לבדוק את כלל מסמכי המכרז (לרבות כלל הנספחים) ביסודיות. אם ימצא המציע חוסר בהירות, סתירות, אי הבנות או כל אי התאמה אחרת העולה



להבנתו במסמכי המכרז ("נתון המצריך הבהרה"), חלה עליו החובה לפנות לחברה בהתאם לאמור להלן. יובהר כי לא תשמע טענה כלשהי במידה וניתן היה לברר נתון המצריך הבהרה והמציע לא עשה כן במועד.

5.2. שאלות הבהרה יש להגיש **בכתב** לכתובת דוא"ל nikayon2024@haigud.org.il לא יאוחר מיום 14/3/2024 בשעה 16:00 ("המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה").

5.3. על המציע להעביר את שאלותיו כאמור בקובץ בפורמט Word/PDF תוך ציון העמודים הרלוונטיים בחוברת המכרז והסעיף המדויק שם, לגביו מתייחסת שאלתו.

5.4. על המציע לפרט באופן מלא וברור את מהות השאלה ואת הנתון המצריך הבהרה, המציע רשאי להבהיר באיזה אופן הוא מבין את הנתון.

5.5. מציע אשר לא יפנה לקבלת הבהרות באופן הנ"ל ועד המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה, יהיה מנוע מלטעון בעתיד כל טענה בדבר אי בהירות, סתירה, אי הבנה או אי התאמה כאמור. באחריות המציע לוודא עם המזמינה בהודעת דוא"ל חוזרת את קבלת פנייתו, או במסגרת בדיקה טלפונית מול נציג החברה, מר מוטי מזרחי בטלפון 02-6594208 בימים א-ה בין השעות 00:00-15:00.

5.6. ההחלטה אם להשיב לשאלות או בקשות הבהרה כאמור או לערוך אותן, תהא בשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של החברה.

5.7. היה והחברה תחליט להעלות לאתר המכרז מסמכים נוספים ו/או הבהרות ו/או הנחיות ו/או תשובות לשאלות ו/או לבקשות ההבהרה ו/או תיקון כלשהו למסמכי המכרז, בין ביוזמתה ובין בתגובה לשאלה או לבקשת הבהרה, יועלה מסמך מתאים לאתר האיגוד, ותישלח לכל המשתתפים הודעה על העלאת מסמך חדש לאתר. מציע יידרש לצרף את המסמך האמור כשהוא חתום על ידו, להצעתו. בכל מקרה, תשובות ותיקונים אלה לתנאי המכרז יחייבו את המציע, בין אם קיבל את המסמך ובין אם לאו ובין אם אישר קבלתו ובין אם לאו.

5.8. יודגש כי **רק** תשובות, הבהרות, מסמכים ועדכונים שניתנו **בכתב** על ידי החברה, כאמור לעיל, יחייבו את החברה.

5.9. באחריות המציע להתעדכן באתר האיגוד באופן שוטף ועד למועד האחרון להגשת ההצעות, וזאת ביחס לכל העדכונים, המסמכים וההבהרות שיועלו על ידי החברה בקשר עם מכרז זה.

6. שמירה על זכויות עובדים בתחום הניקיון

6.1. בנוסף לתשלום השכר לעובדים, הזוכה מתחייב לשלם לעובדים המועסקים במסגרת מכרז זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם. והכול כמפורט בהוראה 8.2.1 להוראות התכ"ם (תקנון כספים ומשק של מדינת ישראל) בנושא נותני שירותים חיצוניים ועובדי קבלן, התקשרויות ורכישות, שעניינה "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני



שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון" (להלן "הוראת תכ"ם 8.2.1") בנוסחה הנוכחי (מהד' 18, בתוקף מתאריך 01.01.2024) וההודעות הנלוות אליה (קישור להוראה ולהודעות באתר החשב הכללי במרשתת, בכתובת <https://takam.mof.gov.il/document/H.8.2.1>). האמור לעניין "תשלום או זכות" בסעיף זה בא לרבות: שכר יסוד, ימי חופשה, חגים, דמי הבראה, פנסיה, פיזויים, ביטוח לאומי, נסיעות, הפרשות לגמל, מחלה, קרן השתלמות, שי לחג, מענק מצוינות לעובדים וכו'.

6.2 הזוכה מתחייב לעדכן את תנאי העסקת העובדים ככל שאלו יטיבו עם עובדי הניקיון ובהתאם להוראות כל דין, הסכם קיבוצי, הסדר קיבוצי וצווי הרחבה בענף הניקיון. ובכלל זה, עדכון כלל ההפרשות והתנאים הסוציאליים במקרה של עליה בשכר המינימום של עובדי הניקיון. ההפרשות והתנאים הסוציאליים יעודכנו בהתאם למפורט בהודעה מס' 8.2.1.2(ה) נושאת כותרת "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" (מהד' 31; קישור להודעה מופיע גם בסעיף 1.3 להוראת תכ"ם 8.2.1).

6.3 ככל שיעודכנו תנאי העסקת עובדי הניקיון לטובת העובדים, כמפורט לעיל בסעיף 6.2, ישלם האיגוד לקבלן עבור תוספות אלו, לאחר שהקבלן יציג לאיגוד אישור על עדכון תנאי ההעסקה ותשלומם לעובדים.

6.4 מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הזוכה מתחייב כי ככל שיפורסמו עדכונים נוספים בדבר הוראת תכ"ם 8.2.1 שיש בהם כדי להיטיב עם תנאי העסקתם של עובדי הניקיון, הרי שאלו יוטמעו על ידו כפי שתחייב מכל דין, הסכם קיבוצי, הסדר קיבוצי וצו הרחבה בענף הניקיון, ולא יאוחר משלושים יום לאחר מועד פרסום העדכון האחרון. הזוכה מתחייב לשתף פעולה עם ביקורות שיערכו מטעם יחידות הביקורת, האגף החשב הכללי, מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי ממשלה במדינת ישראל וכל גורם מקצועי אחר שימונה על ידי החשב הכללי או המשרדים לעניין שמירת זכויות עובדים. כן יידרש הקבלן להמציא כל אישור שיידרש לרבות אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה וכו'.

6.5 במקרים בהם נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לזוכה, ולגורמים הרלוונטיים. הזוכה מתחייב להמציא בתוך 30 יום תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. התשלום הבא לזוכה יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר כי בהפסקת ההתקשרות, ככל שתהיה, לא יהיה משום ויתור של האיגוד על כל זכות ו/או תרופה העומדת לה לפי כל דין.



פרק ב' – תנאי סף

7. תנאים מוקדמים להשתתפות במכרז – תנאי סף

- 7.1. המציע הוא עוסק מורשה לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975. ככל שמדובר בתאגיד, עליו להיות רשום כדין בישראל.
- 7.2. המציע עומד בדרישות לפי **חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976** כדלקמן:
 - 7.2.1. בעל אישור תקף מפקיד שומה או רו"ח או יועץ מס בדבר ניהול ספרים כדין בהתאם להוראות פקודת מס הכנסה (נוסח חדש) וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975 או שהוא פטור מלנהלם.
 - 7.2.2. בעל אישור תקף מפקיד שומה או רו"ח או יועץ מס בדבר דיווח לפקיד שומה על הכנסותיו ולמנהל מע"מ על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו – 1975.
 - 7.2.3. מציע העומד בדרישות סעיפים 22 ו-21 לחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 לעניין תשלום שכר מינימום, העסקת עובדים זרים כדין ומתן ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות, בהתאם לתצהיר בכתב בנוסח שצורף למכרז זה.
- 7.3. למציע רישיון תקף לפעול בקבלן שירות בתחום הניקיון כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם תשנ"ו-1996. לצורך הוכחת תנאי סף זה, על המציע לצרף להצעתו **העתק נאמן למקור** של הרישיון האמור כשהוא בתוקף.
- 7.4. המציע הינו קבלן בעל ותק של לפחות שנתיים באספקת שירותי ניקיון.
- 7.5. למציע הכנסה משירותי ניקיון בלבד בסך כפל הצעת המחיר השנתית הכוללת למכרז זה, בכל אחת מהשנתיים הקודמות.
- 7.6. המציע ביצע עבודה אחת קודמת בהיקף כספי או כמותי הזהה או הגדול לדרישות מכרז זה או ביצע שלוש עבודות קודמות של לפחות ממחצית ההיקף הכספי או הכמותי של דרישות מכרז זה, כל אחת.
- 7.7. מובהר, כי ההשתתפות בסיוור הקבלנים (ראו סעיפים 3-4 לעיל) הינה תנאי סף להשתתפות במכרז.
- 7.8. המציע ו/או מי בעל הזיקה אליו (כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976) לא הורשעו ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה וברשימת צווי הרחבה, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד האחרון להגשת הצעות, חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.
- 7.9. לא הוטלו על המציע או על בעל הזיקה אליו (כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976) עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של



דיני העבודה, תשע"ב – 2011" וברשימת צווי ההרחבה, בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז.

7.10. התחייבות המציע כי לצורך ביצוע עבודות הניקיון עפ"י מכרז זה, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראות תכ"ם "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6 בנוסחה העדכני.

7.11. למרות האמור לעיל, תהיה ועדת המכרזים רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו שלא לדחות הצעה במכרז אף אם התקיימו לגביה אחד התנאים שצוינו לעיל. בהחלטה תהיה הוועדה רשאית להתחשב בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:

7.11.1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי השליטה בו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח י' וברשימת חוקים וצווי הרחבה.

7.11.2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי השליטה בו על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה ביותר משני קנסות בגין עברות על חוקי העבודה בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.

7.12. במקרה שלהלן, לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת, כאמור בסעיף 7.11 לעיל, והוועדה תפסול את ההצעה על סף:

7.12.1. הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים. וועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק בלבד.

8. רשימת מסמכים שיש לצרף

8.1. כל מסמכי המכרז, לרבות מלוא החוזים והנספחים ומסמך פניה זה, ולרבות וכל מסמך נוסף שפורסם באתר האיגוד כמפורט בסעיף 5.7 בפרק א', כשכולם חתומים על ידי המציע.

8.2. רישיון עיסוק תקף לפעול כקבלן שירות כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו – 1996 – העתק נאמן למקור.

8.3. במידה והמציע הינו תאגיד – יש לצרף תקנון, תעודת התאגדות ואישור עו"ד/רו"ח לגבי מורשי החתימה אצל המציע.

8.4. להוכחת עמידת המציע בתנאים המוקדמים:

8.4.1. אישור רו"ח/ עו"ד על ותק של הקבלן כאמור לעיל בסעיף 7.4.

8.4.2. אישור רו"ח של המציע על הכנסה משירותי ניקיון בלבד כאמור לעיל בסעיף

7.5.



- 8.4.3. אישור רו"ח של המציע על עבודה/ עבודות קודמות בהיקף כספי / כמותי כאמור לעיל בסעיף 7.6.
- 8.5. פירוט ניסיונו של המציע וכן המלצות, אישורים ואסמכתאות להוכחת ניסיונו.
- 8.6. אישורים תקפים למועד הגשת ההצעה מפקיד שומה או מרואה חשבון כנדרש על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976, ובכלל זאת:
- 8.6.1. אישור תקף מפקיד שומה או מרואה חשבון בדבר ניהול ספרים כדין
- 8.6.2. אישור תקף מפקיד שומה או מרואה חשבון בדבר דיווח על הכנסות לפקיד השומה ולמנהל מע"מ על עסקאות שיש עליהן מע"מ.
- 8.7. אישור מטעם מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, קנסות בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, אם היו, או היעדר הרשעות.
- 8.8. תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, על גבי הנוסח המצורף בנספח ט', בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי הרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים [ראה נספח י'], ואי העסקת עובדים זרים. בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:
- 8.8.1. ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.
- 8.8.2. ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה.
- 8.8.3. ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.
- 8.8.4. פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.
- 8.8.5. כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בשנתיים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.
- 8.8.6. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011.
- 8.9. נספחי המכרז כשהם חתומים ומאומתים ע"י עו"ד ככל שנדרש בנספח.
- 8.10. אישור ניהול חשבון בנק של המציע, חתום על ידי הבנק או רו"ח.
- 8.11. ככל ואין התאמה במספר המזהה של המציע המסמכים המוגשים מטעמו, יצרף המציע אישור ו/או הסבר מהרשויות המוסמכות לכך.
- יובהר כי בהתאם לשיקול דעתו, יהא האיגוד רשאי, אך לא חייב, לפסול הצעה אשר תוגש בחסר, כאשר לא צורפו לה מלוא המסמכים כאמור.



פרק ג' – ההליך התחרותי

9. בדיקת ההצעות ודירוגן

- 9.1 בשלב הראשון תתבצע בדיקת מסמכים מצורפים שנדרשו ובדיקת עמידה בכל תנאי הסף.
- 9.2 ההצעות הכשירות שיעמדו בכל תנאי הסף, יעברו לשלב הבדיקה הבא, במסגרתו תתבצע בדיקה וקביעת ציון לצורך דירוג ההצעות.
- 9.3 ועדת המכרזים תהיה רשאית להתחשב כאמת מידה לבדיקת הצעה בהתנהלותו של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים (לפי תקנה 22(א)(6) בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג – 1993), לרבות בקיומה של חוות דעת שלילית בכתב או בדוח ביקורת שלילי בענין זה, מאת משרד שאתו התקשר המציע במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות וכן בנתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות עובדים, אשר הוגשו במסגרת המסמכים שהוגשו במועד הגשת הצעה למכרז.
- 9.4 ועדת המכרזים תכלול במסגרת אמות המידה את ציוני מבדק זכויות העובדים, המפורסמים בהתאם להוראת תכ"ס מס' 5.1.4 "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, הניקיון וההסעדה", (לקישור להוראה באתר המרשתת של חשב הכללי וההסעדה", <http://takam.mof.gov.il/document/H.5.1.4>) ציון מבדק זכויות העובדים יהווה 40% מאמות המידה לבחירת ההצעה במכרז.
- 9.5 דירוג קבלן שירותים במכרז, בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע על פי מדדי איכות ומחיר בלבד, כאשר משקל ציון מבדק זכויות עובדים במכרז יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות במכרז.
- 9.6 אם יוודע לאיגוד שהמציע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, ולאחר מכן הקים עסק, או תאגיד, או שהגיש הצעות למכרז באמצעות חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר, כדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, רשאי האיגוד, בתיאום עם הלשכה המשפטית ואגף הרישוי במשרד הכלכלה והמסחר, לייחס את ציון המבקש, שניתן בעבר למציע, לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה. ההחלטה בדבר ייחוס ציון המבדק כאמור תתקבל לאחר שייערך למציע שימוע במסגרתו יציג את טענותיו.
- 9.7 על מנת לאפשר לחברה להעריך את איכות ההצעות כמפורט בסעיף 10 להלן, יש לצרף להצעה פרויקטים קודמים, שמות ופרטי ממליצים שהמציע ביצע עבורם עבודות.
- 9.8 במקרה ובו נותרה רק הצעה אחת העומדת בכל תנאי הסף או מקום בו תוגש הצעה יחידה, יהא האיגוד רשאי שלא לפעול לפי הוראות סעיף 10 להלן אלא לבדוק את



נתוני המציע וסבירות הצעתו הכספית, כמציע יחיד.

10. קביעת ציון ההצעה

← במידה וקיים למציע ציון מבדק זכויות עובדים ("מבדק"), תדורג ההצעה על פי שקלול של שלושה רכיבים כדלקמן:

- 10.1. ציון מבדק זכויות עובדים – 40% מהציון הכולל
- 10.2. רכיב מחיר (בהתאם להצעת המחיר של המציע) – יהווה 30% מהציון הכולל
- 10.3. רכיב האיכות (בהתאם למבחני המשנה המפורטים בטבלה להלן) – יהווה 30% מהציון הכולל כדלקמן:

הציון	הערות	רכיבי מרכיב האיכות
12	כל 10 עובדים (מעל 40 עובדים) יזכו את המציע ב-2 נקודות. מציע שיש לו 100 עובדי ניקיון יקבל את הציון המרבי.	מספר עובדי הניקיון
18	מציע שמחזיק סניף רשום ופעיל באזור ירושלים יקבל את הציון המרבי.	מיקום החברה ואזורי פעילות
30	כל שנת ניסיון (מעל שנתיים) תזכה את המציע בשלוש נקודות. מציע שיש לו 12 שנות ניסיון יקבל את הציון המרבי.	שנות ניסיון באספקת שירותי ניקיון
30	על פי החלטת ועדת המכרזים	שביעות הרצון של לקוחות המציע משרותי ניקיון
10	על פי החלטת ועדת המכרזים	התרשמות כללית
		סה"כ 100 נקודות

10.4. הציון הכולל יחושב עבור כל הצעה בהתאם לחיבור הציון (מבדק/ איכות/ מחיר) כפול המקדם שנקבע (מבדק – 40%, איכות – 30%, מחיר – 30%), בהתאם לנוסחה להלן:

הציון הכולל =	ציון המבדק X 0.4	+	ציון האיכות X 0.3	+	ציון המחיר X 0.3
---------------	------------------	---	-------------------	---	------------------

← במידה ולא קיים למציע ציון מבדק זכויות עובדים, תדורג ההצעה על פי שקלול של שני רכיבים כדלקמן:



10.5. ההצעה תדורג על פי שקלול של שני רכיבים –

10.5.1. רכיב מחיר (בהתאם להצעת המחיר של המציע) – יהווה 50% מהציון הכולל.

10.5.2. רכיב האיכות (בהתאם לניסיון, אישורים והמלצות שיצורפו על ידי המציע) – יהווה 50% בהתאם לטבלה המפורטת בסעיף 10.3. לעיל.

10.5.3. הציון הכולל יחושב עבור כל הצעה בהתאם לחיבור הציון (איכות/ מחיר) כפול המקדם שנקבע (איכות – 50%, מחיר – 50%), בהתאם לנוסחה להלן:

$$\text{הציון הכולל} = \text{ציון האיכות} \times 0.5 + \text{ציון המחיר} \times 0.5$$

10.6. ככלל, ההצעה אשר עמדה בכל תנאי הסף, ותהא בעלת הציון הגבוה ביותר, תדורג ראשונה ותוכרז כזוכה במכרז, וזאת מבלי לגרוע מזכותו של האיגוד שלא לקבל את ההצעה הזולה ביותר או הצעה כלשהי, בהתאם לכללים האמורים במכרז זה ו/או מחמת חוסר סבירות ו/או מכל סיבה סבירה אחרת לפי שיקול דעתו הבלעדי של המזמין.

11. הבחירה בזוכה והשלמת ההתקשרות

11.1. אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל סמכות או זכות של האיגוד, לרבות לפי כל דין, להימנע מקבלת הצעה בלתי סבירה, או שלא לקבל כל הצעה שהיא.

11.2. האיגוד יודיע למציע הזוכה על זכייתו באמצעות מסמך בכתב בהמצאה אישית ו/או בדואר אלקטרוני ו/או בפקס. בהודעת הזכייה יזומן המציע לחתימה על ההסכם הנלווה למכרז ונספחיו.

11.3. הזוכה מתחייב להגיע למשרדי האיגוד או למקום אחר ככל שיקבע בהודעה לזוכה, לפגישה עם הנהלת האיגוד, אליה מתחייב הזוכה להביא את הערבות הבנקאית כמפורט להלן בסעיף 12.1 להלן, וכן את מסמך אישור הביטוח המצורף כנספח ה' חתום על ידי חברת ביטוח, וזאת לא יאוחר מ- 7 ימים ממועד הודעת האיגוד על זכייתו במכרז אלא אם תחליט החברה אחרת ותציין זאת בהודעה לזוכה. מסמכי המכרז, לרבות הצעת הזוכה יהיו חלק בלתי נפרד מההסכם שייחתם והם יחייבו את הזוכה לכל דבר ועניין.

11.4. יצוין כי האיגוד רשאי לקבוע נוסף על הזוכה מציע מדורג שני. אם מסיבה כלשהי ההתקשרות עם הזוכה לא תצא לפועל, יהיה האיגוד רשאי בהודעה מוקדמת של 14 יום להתקשר עם המציע שהצעתו דורגה במקום שני, על פי הצעתו. הזוכה החליפי מתחייב להתקשר עם האיגוד במידה ויידרש לכך עפ"י תנאי מכרז זה וזאת במהלך 3 חודשים מהמועד האחרון להגשת ההצעות. ההתקשרות עם הזוכה החליפי בחלוף מועד זה תיעשה בהסכמת הצדדים.



12. ערבות ביצוע

- 12.1. הזוכה מתחייב להמציא עותק מקורי של **ערבות בנקאית אוטונומית** צמודה למדד המחירים לצרכן (המדד הבסיסי יהא המדד האחרון הידוע ביום קבלת ההודעה על הזכייה) להבטחת ביצוע התחייבויותיו על פי המכרז, וזאת עד למועד הפגישה עם הנהלת האיגוד כאמור בסעיף 11.3 לעיל. סכום הערבות יעמוד על סך של 20,000 ש"ח (במילים: עשרים אלף שקלים). הערבות תהא בתוקף במשך כל תקופת ההתקשרות בתוספת 90 יום מתום תקופת ההתקשרות. נוסח הערבות מצ"ב ומסומן נספח טז'.
- 12.2. הערבות תחודש לתקופה נוספת, כפי שיקבע האיגוד, ככל שיחליט האיגוד לממש את האופציה להארכת תקופת ההסכם.
- 12.3. הערבות תהיה מיועדת להבטחת התחייבויות הזוכה על פי מכרז זה, לרבות כיסוי נזקי והוצאות האיגוד מכל סיבה שהיא עקב הפרת התחייבויותיו על פי מכרז זה ו/או הפיצויים שזכאי להם האיגוד בגין הפרה כאמור.
- 12.4. גבייתה ומימושה של הערבות, כולה או חלקה, לא תהווה מניעה מהאיגוד לתבוע מהזוכה את מלוא הנזקים והפסדים נוספים של הפרה של הזוכה וכן סעדים נוספים ואחרים על פי מכרז זה או על פי כל דין.



פרק ד' – הליכי המכרז

13. מסמכי המכרז

- 13.1. מסמכי המכרז יהיו פתוחים לעיון באתר האיגוד.
- 13.2. הצעת המציע תוגש אך ורק על מסמכי המכרז.
- 13.3. חל איסור על מציע לבצע שינוי כלשהו במסמכי המכרז.
- 13.4. מבלי לגרוע מכלליות האמור, 'שינוי' לעניין סעיף זה, יהווה גם כל פעולה של מחיקה ו/או השמטה ו/או תוספת ו/או הסתייגות לאיזה ממסמכי המכרז, בין אם צורפו למכרז אוזכרו בו או מתייחסים אליו.
- 13.5. בוצע שינוי ע"י מציע, תהא החברה רשאית לפעול ע"פ שיקול דעתה במספר חלופות בהתאם לאמור:
 - 13.5.1. לפסול ההצעה באופן גורף.
 - 13.5.2. לאפשר למציע להגיש מחדש את ההצעה, כולה או חלקה.
 - 13.5.3. לראות בשינויים, כולם או חלקם, פגם טכני בלבד, שאינו פוגע בעקרון השוויון מכח הדין, ולאפשר למציע לתקן שינוי, אחד או יותר, ובלבד שלא יהיה בכך כדי לשנות את מחיר ההצעה או תנאי סף כלשהו.
 - 13.5.4. להתעלם מהשינויים, כולם או חלקם, כאילו לא נכתבו כלל.
- 13.6. החברה תהא רשאית לפעול באחת או יותר מהחלופות האמורות בסעיפים 13.5.1 עד 13.5.4 לפי שיקול דעתה הבלעדי ולא תהא חייבת לנמק החלטתה. החברה תהא רשאית להתייחס באופן שונה, לשינויים שונים במסגרת אותה הצעה או בהצעות שונות.
- 13.7. פעלה החברה באחת או יותר מהחלופות בסעיפים 13.5.1 עד 13.5.4 ביחס להצעה כלשהי, והמציע ימנע מיישום ההחלטה, תהא החברה רשאית, לפסול את ההצעה. ואם מדובר בהצעה הזוכה אף לחלט את ערבות המציע.
- 13.8. מבלי לגרוע מאמור לעיל, למציע לא תהא זכות לשנות מהצעתו לאחר הגשתה, אלא באישור החברה מראש ובכתב ו/או במקום שהדבר הותר במפורש על-פי תנאי המכרז ו/או הוראות הדין. כל שינוי כאמור לעיל עלול להביא לפסילת ההצעה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של החברה.
- 13.9. אין בהוראות אלו כדי לפגוע בכל זכות או לגרוע מכל זכות של החברה בהתאם להוראות כל דין ו/או למסמכי המכרז, ובכלל זה הזכות לנהל משא ומתן ו/או לקבל שינוי כלשהו. ו/או לשנות איזה מחלקי או מסמכי המכרז ו/או לאפשר הגשת הצעות מיוחדות או לבטל את המכרז.



14. ההצעה (נוהל והליכים)

- 14.1. הגשת הצעה ע"י מציע, תהווה באופן גורף, הסכמה מצד המציע לכל התנאים ו/או ההוראות ו/או הכללים ו/או החובות ויתר התניות, בכלל המסמכים בהליכי המכרז, בין אם צורפו למכרז ובין אם צוינו או מתייחסים אליהם.
- 14.2. הוגשה הצעה, יהא המציע מנוע ומושתק מהעלאת כל טענה, דרישה או תביעה נגד איזה מתנאי המכרז ובכלל זה מנוע מלטעון כל טענה בדבר אי בהירות, סתירה, אי הבנה או אי התאמה.
- 14.3. האחריות על המציע ועליו בלבד, לבדוק באופן עצמאי את כלל הפרטים המופיעים במכרז לרבות מידע כללי או ספציפי, בין אם צורף למסמכים המכרז או שרק אוזכר או התייחס אליהם ו/או כל פריט וכל נתון ו/או פרט משפטי ו/או פיזי-הנדסי-תכנוני ו/או כלכלי ועסקי רלוונטי ביחס להתחייבויות המציע ו/או על זוכה על פי המכרז.
- 14.4. המציע אינו רשאי לפעול בכל דרך הפוגעת בתקינות הליכי המכרז או בקונוניה יחד עם אחר כנגד החברה או הליכי המכרז. בתוך כך חל איסור על מציע לגלות את פרטי הצעתו למציע אחר במכרז, לבצע כל פעולה שיש בה משום שיתוף פעולה ו/או תיאום של מחיר או פרט אחר, עם מציע נוסף, אחד או יותר.
- 14.5. כלל הוצאות המציע במסגרת הליכי המכרז, לרבות בדיקות מוקדמות תחולנה על המציע בלבד.
- 14.6. במקרה של דחיית ההצעה מכל סיבה שהיא, המציע לא יהיה זכאי לפיצוי ו/או שיפוי ו/או השבה ו/או החזר כספי או אחר, בגין הוצאותיו או נזקיו.
- 14.7. החברה לא תפצה, לא תשפה ולא תחזיר הוצאות כלשהן למציע כלשהו או מכל סיבה שהיא, גם במקרה של שינוי, תיקון או אף ביטול הליכי המכרז מכל סיבה שהיא לרבות ביוזמת החברה. בקשות הבהרה ע"י החברה: החברה תהא רשאית, אולם לא חייבת, לפנות למציע בבקשה לקבל הבהרה ו/או הוכחה לקיום מצג ו/או השלמה הדרושה לה, ביחס לרכיב כלשהו במסמכי המציע.
- 14.8. החברה תהא רשאית לפעול כאמור בסעיף 14.6 על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, ללא מתן נימוקים וזאת בכל שלב משלבי המכרז.

15. אופן הגשת ההצעה

- 15.1. על מורשי חתימה מטעם המציע לחתום:
 - 15.1.1. בתחתית כל עמוד, בכל המסמכים הנ"ל, בראשי תיבות.
 - 15.1.2. בכל המקומות בהם נדרשת חתימה.
- 15.2. על המציע למלא את הנספחים המצורפים למפרט זה. על המציע לוודא שאין סתירה בין הנתונים שמולאו במסמכים אלה.
- 15.3. כל טעות חשבון שתתגלה בהצעה, יהא עורך המכרז רשאי אך לא חייב לתקן בעצמו ואם יתוקן, ישונה בהתאמה הסכום הכללי של ההצעה.



- 15.4. כל המיסים הממשלתיים יכללו במחירים המוצעים למעט מע"מ.
- 15.5. לא תשולם כל תוספת מחיר למחירי המכרז מאיזו סיבה שהיא, למעט תנאי ההצמדה כמפורט בהסכם.

16. מקום ומועד הגשת הצעה

- 16.1. המציע יגיש את הצעתו, על כלל הנספחים והמסמכים שצורפו אליה, בדואר רשום או במסירה ידנית למשרדי האיגוד המצויים ברחוב כנפי נשרים 15, גבעת שאול בירושלים, במעטפה סגורה שתגיע לא יאוחר מהמועד האחרון להגשת הצעות כמפורט בסעיף 3. לא יתקבלו הצעות בהעברת פקס. הצעה אשר לא תגיע / תימסר במועד, לא תילקח בחשבון.
- 16.2. על המעטפה יצוין שם המציע ו"מכרז מספר 1-2024".

17. תוקף הצעה

- 17.1. ההצעה של המציע תהא תקפה למשך 90 ימים מהמועד האחרון להגשת הצעות כהגדרתן בסעיף 3 למסמך זה.
- 17.2. החברה תהיה רשאית לבקש מהמציעים (או מי מהם) להאריך את הצעתם לתקופה נוספת, אחת או יותר, ובסך הכל לא יותר מ-2 חודשים נוספים, והמציעים מתחייבים להאריכה בהתאם.

18. הוראות כלליות

- 18.1. מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת במסמך זה על נספחיו, לחברה עומדת הזכות לערוך שינויים במסמכי המכרז, לרבות בכל תנאי מתנאיו, עד למועד האחרון להגשת שאלות והבהרות כאמור בסעיף 3 לעיל והכל על פי שיקול דעתה הבלעדי.
- 18.2. שינוי שיבוצע על ידי החברה יהוו חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. שינוי כאמור ישלח בהודעה בהתאם לפרטי המציע כפי שנמסרו לחברה במסגרת המכרז וכן יפורסמו באתר המכרז. כל הודעת שינוי כאמור תצורף על ידי המציע להצעתו כשהיא חתומה על ידו ובחותמת המציע ותהווה חלק מהצעתו, בין אם קיבל את הודעת שינוי ובין אם לאו.
- 18.3. המזמין רשאי שלא לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא ו/או לבטל את המכרז מבלי שיהיה מחויב לפצות מציע כזה או אחר.
- 18.4. המזמין רשאי לפנות למציעים לקבלת הסברים והבהרות באשר להצעתם, ניסיון העבר שלהם ופרטים אחרים שימצא לנכון.



18.5. כל האמור בלשון זכר או נקבה במסגרת הוראות המכרז ונספחיהם, כוונתו לזכר ונקבה כאחד. ולהיפך, אלא אם צוין אחרת בפירוש.

19. סמכות שיפוט

19.1. סמכות השיפוט הייחודית והבלעדית בכל הקשור ונובע מהליכי מכרז זה תהא מוקנית לבתי המשפט במחוז ירושלים בלבד.

20. נספחי המכרז

20.1. רשימת נספחים בהתאם לפירוט בתוכן העניינים החל מהעמוד הבא.

בכבוד רב

האיגוד – חברה להעברת טכנולוגיה



נספח א' - אישור המציע למסמך ההזמנה

מכרז מספר 2024-1

אנו, הח"מ,

שם: _____, ת"ז _____

שם: _____, ת"ז _____

מצהירים בזאת כי אנו מורשי חתימה בשם המציע, כי קראנו את כל מסמכי המכרז על נספחיו, כי אנו מבינים את כל האמור בו וכי אנו – בשם המציע - מסכימים לכל תנאיו.

מורשה חתימה 1 :

_____	_____	_____
שם פרטי ושם משפחה	תאריך חתימה	חתימה + חותמת

מורשה חתימה 2 :

_____	_____	_____
שם פרטי ושם משפחה	תאריך חתימה	חתימה + חותמת

אישור עו"ד

אני הח"מ, _____ מ.ר. _____ המשמש כעו"ד של המציע כהגדרתו במכרז זה, מאשר כי המציע הוא תאגיד הרשום לפי דין, וכי מורשי החתימה שלו לצורך חתימה על מסמכי המכרז והסכם מכוחו הם : _____ וכי הנ"ל חתמו בפניי בהתאם למסמכי ההתאגדות של המציע ובהתאם להחלטה בת תוקף שהתקבלה ואושרה כדין.

ולראיה באתי על החתום:

_____	_____	_____
שם עו"ד וכתובת המשרד	תאריך חתימה	חתימה + חותמת



נספח ב' – התחייבות והצהרות המציע

מכרז מספר 2024-1

1. אנו, הח"מ, לאחר שבחנו את ההסכם, כולל המפרטים השונים והמסמכים הנלווים, ולאחר שבקרנו במטה האיגוד ברחוב כנפי נשרים 15 בירושלים, מציעים לבצע את העבודה לפי המחירים שרשמנו בחוזים המצורפים.
2. הננו מצהירים שהבנו את כל המסמכים האלה ובהתאם לזה ביססנו את הצעתנו וכן שלא נציג שום תביעות המבוססות על טענות של אי הבנה או אי ידיעה כלשהי של תנאי החוזים או של יתר המסמכים הנלווים.
3. הננו מצהירים כי כל החומרים והציוד הדרושים לביצוע העבודה נמצאים ברשותנו או באפשרותנו לרכשם מיד. כמו כן הננו מצהירים כי לרשותנו עומד כוח אדם מיומן ומאושר לביצוע עבודות הניקיון. לא נציג שום תביעות המבוססות על חוסר בחומרים, ציוד, כוח אדם מיומן ומאושר, או בגלל שינוי מחירי השוק.
4. הננו מצהירים בזה כי אנו נוהגים ומתחייבים לנהוג ע"פ כל החוקים והדינים של מדינת ישראל בנושא העסקת עובדים, לרבות כל תשלום המגיע להם ע"פ דין (ובין היתר, נסיעות, מוניות כשאין תחבורה ציבורית, שעות נוספות, תשלומי מיסים, ביטוח לאומי, הפרשות לקרנות הפנסיה, קרן השתלמות וכו'). אנו מאשרים כי האיגוד יהיה רשאי לנכות מהתשלומים שמגיעים לקבלן במידה והקבלן לא יעשה כן ואף לבטל את ההסכם עקב כך.
5. באם הצעתנו זו תתקבל אנו מתחייבים לפעול מיד לביצוע עבודות הניקיון במטה האיגוד ברחוב כנפי נשרים 15 בירושלים, עפ"י תנאי החוזים הרצ"ב והחתימים על ידינו.
6. רצ"ב להצעתנו תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות עובדים.
7. רצ"ב אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות וקנסות בשלוש השנים האחרונות או היעדרם.
8. רצ"ב להצעתנו תצהיר לגבי שכר לשעה לעובד ולמעביד וכן נספח תמחירי ובו מרכיבי השכר לעובדים.

להלן פרטי ניסיונו ומקומות בהם בצענו עבודות ניקיון כולל פירוט שנות העבודה :

א.....

ב.....

ג.....



..... ד

אנו מצרפים להצעתנו המלצות, אישורים ותעודות כמפורט דלהלן:
(נבקש לצרף המלצות בכתב ושמות ומספרי טלפון של הממליצים)

..... א

..... ב

..... ג

..... ד

שם הקבלן המציע _____
ת.ז.ח.פ. _____
כתובת הקבלן המציע _____
חתימת הקבלן המציע _____
תאריך _____

אני החתום מטה, עו"ד _____, מאשר שזיהיתי את החותם לעיל:
שם _____ ת.ז. _____ שאף חתם בפני, ומאשר כי
הוא בעל זכות חתימה בחברת _____.

_____ תאריך
_____ חתימה וחותמת עו"ד



נספח ג' – טופס פרטי חברה/ עוסק מורשה/ שותפות

מכרז מס' 1-2024

טופס פרטי חברה/ עוסק מורשה/ שותפות	
	שם החברה/המציע
	מספר זיהוי (ח.פ./ עוסק מורשה)
הנהלה ראשית	
	מנכ"ל
	דואר אלקטרוני
	טלפון נייד
	מורשי חתימה
	איש קשר לנושא המכרז
	כתובת מלאה
	כתובת למשלוח דואר
	טלפון
	טלפון נייד
	פקס
	דואר אלקטרוני



נספח ד' - הסכם

מכרז מס' 1-2024

הסכם

בין

האיגוד - חברה להעברת טכנולוגיה

לבין

בעניין אספקת שרותי ניקיון

במשרדי "האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה"

ברחוב כנפי נשרים 15, ירושלים



הסכם

שנערך ונחתם ביום ____ לחודש _____ 2024

בין

האיגוד - חברה להעברת טכנולוגיה

מאד אחד; ("האיגוד", "המזמין")

לבין

_____ ח.פ. / ע.מ.

ע"י _____ ת.ז.

המורשה לחתום בשמה

מאד שני; ("הקבלן")

והאיגוד פרסם מכרז מס' 1-2024 למתן הצעות לביצוע עבודות ניקיון עבור מטה האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה ("משרדי האיגוד") ברחוב כנפי נשרים 15 בירושלים ("המכרז");	הואיל
והקבלן, לאחר שעייץ בכל הנחיות המכרז ומסמכיו, הגיש לאיגוד את הצעתו לביצוע העבודות בהתאם לתנאי המכרז והסכם זה;	והואיל
והקבלן מצהיר בזאת כי הינו קבלן למתן שירותי ניקיון, ולאחר שבדק והכיר היטב את משרדי מטה החברה, הינו מצהיר כי בידו כל האמצעים לרבות כוח אדם מקצועי ומיומן ציוד, כלים, חומרים ואביזרים, לביצוע השירות (המוגדר להלן) ביעילות וברמה גבוהה, לשביעות רצונה המוחלט של הנהלת האיגוד;	והואיל
והאיגוד נענה להצעתו של הקבלן כפי שהוגשה על ידו, וברצונו להתקשר עם הקבלן למתן שירותי הניקיון כאמור בכפוף ובהתאם לתנאי הסכם זה;	והואיל
והקבלן מצהיר בזאת כי ביקר באיגוד והתרשם מהיקף העבודה הנדרשת;	והואיל
והקבלן מצהיר בזאת כי הוא נוהג ומתחייב לנהוג ע"פ כל החוקים והדינים של מדינת ישראל בנושא העסקת עובדים, לרבות כל תשלום המגיע להם ע"פ דין, ובין היתר, נסיעות, מוניות כשאין תחבורה ציבורית, שעות נוספות, תשלומי מיסים, ביטוח לאומי, הפרשות לקרנות הפנסיה וכו';	והואיל
והצדדים מסכימים כי התקשרות זו תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עובד	והואיל



מעביד בין האיגוד לקבלן ו/או למי מעובדי הקבלן ;

לפיכך, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. הגדרות וכללי

- כללי**
המבוא להסכם זה לרבות כל ההצהרות הכלולות והנספחים להסכם מהווים חלק בלתי נפרד ממנו ויפורשו יחד עמו.
- "השרות"** - אספקת שרותי ניקיון ושירותים אחרים ב משרדי מטה החברה (לרבות כל פעולות הלוואי הקשורות בכך), וכל זאת לשביעות רצונה של הנהלת האיגוד.
- "המבנה"** - משרדי החברה, המחסן והארכיב.

2. ההתקשרות ותקופתה

- 2.1. האיגוד מזמין בזאת מהקבלן והקבלן מתחייב בזאת לספק לאיגוד את השרות במבנה בהתאם לתנאי הסכם זה, לתקופה של 24 חודשים החל מתאריך _____ ועד תאריך _____ ("תקופת ההתקשרות"), כפוף לזכות האיגוד להאריך או לקצר את תקופת ההתקשרות כאמור בסעיפים 2.2 עד 2.4 להלן.
- 2.2. האיגוד רשאי לפי שיקול דעתו הבלעדית, והחלטתו תחייב את הקבלן, להאריך את תוקפו של הסכם זה לתקופה נוספת של 24 חודשים (שנתיים), בתנאים זהים לתקופה הראשונה ולהסכם זה.
- לפני הארכת ההסכם על הקבלן להגיש לאיגוד רישיון בתוקף לעיסוק כקבלן שירות, וכן כל האישורים הנדרשים המפורטים בפרק ב' למפרט, סעיף 8.
- 2.3. מוסכם בין הצדדים כי האיגוד יהיה רשאי להביא הסכם זה לקיצו בכל מועד, בין לפני תחילת תקופת ההתקשרות, בין במהלך תקופת ההתקשרות, ובין לפני תום תקופת ההתקשרות או בתקופה המוארכת, במידה ולא תהיה הנהלת האיגוד שבעת רצון מאופן הספקת השרות על ידי הקבלן, או מכל סיבה אחרת (לרבות מחמת קיצוצים בתקציב האיגוד), וזאת על ידי מתן הודעה בכתב לקבלן, שמועד ההפסקה הנקוב בה לא יפחת מעשרים ואחד (21) יום ממועד מסירתה, מבלי שלקבלן תהיינה תביעות כלשהן כלפי האיגוד בנושא זה.
- 2.4. במקרה של הפרת חוזה ו/או גרימת נזק ו/או רשלנות, רשאי האיגוד לסיים חוזה זה לאלתר.
- 2.5. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, ובנוסף לאמור בו, יהיה האיגוד רשאי על פי שיקול דעתו הבלעדי, להביא הסכם זה לקיצו לגבי ביצוע השרות בחלק מהמבנה בלבד, ובמקרה כזה ימשיך הקבלן בביצוע השרות ביתרת המבנה על פי הסכם זה.



3. שרותי הניקיון

- 3.1. השרות הקבוע היום יומי יסופק על ידי הקבלן באמצעות עובד אחד, בימים א' – ה', בין השעות 14:00–16:00, למעט בימים בהם המשרדים יהיו סגורים כגון חופשות מרוכזות.
- 3.2. העובד יהיה עובד קבוע והקבלן לא יחליף אותו אלא לפי דרישת האיגוד.
- 3.3. הקבלן מתחייב להציב עובד חליפי בימים בהם לא מגיע העובד הקבוע מכל סיבה שהיא.

תאור העבודה הנדרשת

בכל יום

- טאטוא ושטיפה במים מעורבים בחומר ניקוי מחברה מוכרת וידועה בטיבה, של כל השטחים המרוצפים במשרדי האיגוד, שירותים כולל אביזרים סניטריים ומטבח.
- ניקוי בשואב אבק שיסופק ע"י הקבלן של השטחים במשרדים תוך הקפדה בעת ניקוי השטחים על הסרת כתמים בחומר מוכר בטיבו מבלי לגרום נזק לשטיח.
- איסוף פינוי וריקון של פחי האשפה והחלפת שקיות אשפה.
- ניקוי וניגוב אבק מריהוט, תמונות, ציוד ומכשור משרדי, דלתות, משקופים ומפסקי חשמל.
- שטיפה ניקוי וחיטוי של חדרי השירותים כולל כוורים, מתקנים, אסלות וקירות.
- שטיפה וניקוי של המטבח לרבות כוסות, כלי אוכל, ארונות, מקרר ומתקנים.
- מילוי מוצרי טואלט, סבון ומבשמי אויר.
- פינוי האשפה מהמשרדים.

טיפולם תקופתיים

- פעם בשבוע: ניקיון מחסן וארכיב – שטיפת רצפה וניגוד אבק מהציוד והמדפים.
- פעם בחודש: ניקיון חלונות.
- פעם בחודשיים: ניקוי מכלולי התקרה והתאורה.
- פעם בשנה: ניקוי יסודי של כל השטחים במשרדים. העבודה תתבצע על ידי אנשים מקצועיים באמצעות מכשור מיוחד המיועד לעבודה זו וחומרים המיועדים לעבודה זו.
- לפי הצורך ולפחות פעם בשנה: הדברה. פעילויות שדורשות פינוי העובדים (הדברה, קירצוף שטחים) יבוצעו בתיאום מראש עם הנהלת האיגוד.

4. הוראות שונות לעניין השירות

- 4.1. להנהלת האיגוד הזכות לדרוש בכל עת עריכת שנייים בלוח הזמנים ו/או מועדי ביצוע השירות ו/או אופן ביצוע השירות בכל אחד מחדרי המבנים ו/או חלקי



המבנה, והקבלן ימלא דרישות אלה לשינויים כאמור, מיד לאחר שנדרש לעשות כן. בשום מקרה לא יבצע הקבלן את השירות באופן שיהיה בכך משום פגיעה במהלך עבודתו התקינה של המרכז או של חלק ממנו.

4.2. מבלי לגרוע מכלליות הוראות אחרות בהסכם זה, במידה שעובד הקבלן יראה להנהלת האיגוד כבלתי מתאים לתפקיד שמיועד לו, יוחלף העובד האמור לאלתר בעובד אחר, שיתאים לתפקיד להנחת דעת הנהלת האיגוד.

4.3. על אף זכותה של הנהלת האיגוד להורות הוראות כלשהן, לדרוש דרישות כלשהן, או להתערב בכל צורה אחרת בשירות, לא ייווצרו יחסים של מעביד ועובד בין האיגוד לבין הקבלן ו/או לבין מי מהמועסקים בשירות על ידי הקבלן, והקבלן יהיה אחראי לפי כל דין והסכם, לרבות בתור מעביד, לכל נזק שיגרם על ידי עובדיו, או להם, לאיגוד ולכל צד ג', במהלך או עקב השירות. שום דבר מהאמור לעיל ולהלן לא יתפרש כפוטר או גורע מאחריותו של הקבלן, לפי כל דין או הסכם. הקבלן יפצה את האיגוד בגין כל תשלום או הוצאה שהוא יאלץ לשלם כתוצאה מפסק דין או כל אילוץ אחר, בקשר לעובדיו של הקבלן, או בקשר לכל קביעה שאינה מתיישבת עם האמור בסעיף זה או במקום אחר בהסכם.

4.4. בביצוע השירות ישתמש הקבלן בציוד, בכלים, בחומרים ידידותיים למשתמש ולסביבה ובכל אביזרי העזר הדרושים להגשת השירות ברמה הגבוהה הנדרשת והמתאימה לרמה הנהוגה בבתי מלון ברמה של 4-5 כוכבים ובהתאם לתנאי הסכם זה.

4.5. כל הציוד, הכלים, החומרים ואביזרי העזר האמורים יסופקו על ידי הקבלן ועל חשבונו, ולאחר שהשימוש בהם יאושר מראש על ידי הנהלת האיגוד ו/או מי מטעמה. כמו כן ידאג הקבלן לשואב אבק שיישאר במטה.

4.6. במידה והציוד שיסופק על ידי הקבלן לא יגיע בזמן, הרי שמבלי לגרוע מהאמור להלן בסעיף 20, ככל שיבחר האיגוד לתת לקבלן ארכה לתיקון ההפרה, ישלם הקבלן פיצוי בסך 250 ש"ח עבור כל יום איחור באספקת חומרי הניקיון. סכום הפיצוי יקוזז מהתשלום החודשי המשולם לקבלן על ידי האיגוד.

כמו כן, ככל ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, במידה שהציוד שיסופק על ידי הקבלן לא יסופק בזמן ו/או לא יעמוד בכמות ובאיכות הנדרשת, רשאי האיגוד להזמין את החומרים מספק חיצוני ולחייב את הקבלן בהתאם. עלות החומרים תקוזז מהתשלום החודשי המשולם לקבלן על ידי האיגוד.

4.7. הקבלן יעסיק אך ורק עובדים מהימנים ומיומנים, תוך הקפדה על יושרם, בריאותם וניקיונם האישי. הקבלן מתחייב להעסיק עובדים שגילם עולה על 25 שנה. עובדים אלו אינם עובדי האיגוד אולם העסקתם ע"י הקבלן, מחייבת קבלת אישור הנהלת האיגוד.

4.8. צוות העבודה יהיה קבוע ככל הניתן.



- 4.9. עובדי הניקיון יהיו :
- 4.9.1. אזרחי ישראל, בעלי תעודת זהות ישראלית.
- 4.9.2. דוברי עברית בסיסית לפחות.
- 4.9.3. בעלי כושר גופני ויכולות פיזיות המתאימות לביצוע העבודות מושא מכרז זה.
- 4.9.4. עובד הניקיון ישמור על הגיינה אישית והופעה מסודרת, לרבות איסוף השיער ולבישת כפפות. נציג המזמין רשאי לפסול המשך העסקת עובד שלא יעמוד בתנאי ההופעה הנדרשים.
- 4.10. הקבלן לא ישתמש, ויגרום לעובדיו לא להשתמש בציוד כלשהו המצוי במבנים (להוציא ציוד המיועד לבצוע השרות), ובעיקר ציוד משרדי כגון טלפונים, מחשבים, פקסים, מכונות כתיבה, מכונות חישוב וכדומה.
- 4.11. הקבלן לא ישתמש ולא ישהה, ויודא כי עובדיו ושלוחיו לא ישתמשו ולא ישהו, שלא לצורך במבנים, וזאת תוך הקפדה על פינוי עובדיו מהמבנים על אחריותו ועל חשבונו, כל אימת ומיד לאחר שסיימו את תפקידם.
- 4.12. הקבלן ידאג לאחסן על אחריותו את חומרי הניקוי ו/או כלי הניקוי במקומות שיקבעו לשם כך על ידי נציג המזמין, ולסמן כל חומר ניקוי רעלי ו/או מסוכן לבריאות באופן ברור ונראה לעין. הקבלן ידאג לכך שגורמים זרים לא ייגשו למקומות אלה.
- 4.13. הקבלן ימנע מהעסקת כל אדם לצורך ביצוע השרות, (ועל פי הוראות הנהלת האיגוד יפסיק לאלתר העסקתו של כל אדם) אשר הנהלת האיגוד תהא סבורה שנכחותו אינה רצויה לה מסיבה כלשהי. במידה והפסקת העסקתו של כל אדם לפי הוראות סעיף זה תהיה כרוכה בתשלום פיצויי פיטורין או תשלום כלשהו, לא יחול כל תשלום כזה על האיגוד, כן לא יהיה האיגוד אחראי לכל הפסד ו/או נזק העשויים להיגרם לקבלן, בשל דרישתו שלא להעסיק או שלא להמשיך להעסיק עובד של קבלן.
- 4.14. הקבלן מצהיר כי בידיו כל האישורים והרישיונות הדרושים לשם הפעלת השירות בהתאם להוראת הסכם זה, וכי ישמור על כל הוראות החוק והתקנות בכל הקשור להפעלת השירות, ובכלל זה יבצע בקפדנות את הוראות פקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש), תש"ל 1970 והתקנות שהותקנו על פיה (להלן "פקודת הבטיחות") ויהיה מצויד תמיד ברישיונות ובאישורים המתאימים, לגבי כל פעילות הקשורה בהפעלת השירות והטעונה אישור או רישיון על פי דין.
- 4.15. הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"ס, "עידוד העסקת עובדים



ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.11.6

4.16. על אף רשותו של הקבלן ועובדיו להיכנס ולשהות במבנים כמתחייב מהסכם זה ומביצוע תקיין של השירות, לא יראו בכך משום מתן או היווצרות זכויות חזקה כלשהן, והקבלן ועובדיו יחשבו לעניין זה כברי רשות בלבד, שרשות הכניסה והשהייה שניתנת להם תקפה למטרה העיקרית של הסכם זה דהיינו ביצוע השירות.

4.17. הקבלן מתחייב לדאוג להוראות בטיחות ולאמצעי בטיחות מתאימים לעובדיו ולכל צד ג'. כן ינקוט באמצעי בטיחות מיוחדים ויתן הוראות בטיחות מתאימות לעובדיו.

4.18. יובהר כי הזהות המגדרית של מי שיבצעו העבודה מטעם הקבלן, אינה רלוונטית לעבודה עצמה כפי שהיא מתוארת בהסכם זה. בהתאם, האמור בלשון זכר בהסכם זה, לעניין זהות עובדי הקבלן, אף לשון נקבה במשמע ולהיפך.

5. הגדלת/הקטנת היקף השרות והתאמת דמי השירות

5.1. מוסכם בזה שהנהלת האיגוד זכאית לפי הסכם זה להגדיל או להקטין היקף השרות ו/או שטחי עבודה ו/או לסגור את המשרדים בימי חופשות ו/או בזמן אחר, ובלבד שתינתן הודעה מוקדמת של 48 שעות מראש לפחות. אם הנהלת האיגוד תעשה כן הרי תודיע לקבלן באותה הודעה על הקטנה ו/או הגדלת דמי השרות המגיעים לקבלן על פי הסכם זה.

5.2. האיגוד יפחית או יגדיל את התמורה על הקטנת היקף העבודה ו/או הפסקת העבודה, או על הגדלתה, עבור התקופה האמורה, וזאת בהתאם לסעיף 5.1.

5.3. האיגוד מודיע שבחול המועד סוכות ובחול המועד פסח, משרדי האיגוד סגורים ולא דרושים שירותי ניקיון.

5.4. למען הסר ספק, מובהר בזה כי האמור לעיל חל לגבי סגירות בחופשות המרוכזות, ואינו חל בגין הקטנת שטחים עקב אי ביצוע עבודות ניקיון, כולן או חלקן, בניגוד להתחייבויות הקבלן עפ"י הוראות הסכם זה.

6. דמי השרות

6.1. תמורת כל התחייבויותיו של הקבלן על פי הסכם זה ישלם לו האיגוד במשך כל תקופת התקשרות דמי שרות בסך של _____ ש"ח לשעת עבודה בפועל של עובד ניקיון לא כולל מע"מ. תחשיב שכר העבודה יפורט ע"י הקבלן במסגרת הצעתו בנספח יא'1 לנספחי המכרז.

6.2. הקבלן יגיש מדי חודש חשבוניות לתשלום הכוללות את פירוט ימי העבודה שבוצעו בפועל. התשלום יועבר לקבלן תוך 21 יום מיום הגשת החשבון לאיגוד.



7. ביטוח

- 7.1. הקבלן מצהיר בזה כי ערב חתימת הסכם זה הוא בעל ביטוחים תקפים כאמור בנספח ה' למסמכי המכרז - אישור קיום ביטוחים.
- 7.2. הקבלן מתחייב בזה כי הביטוח הזה יהיה שריר וקיים כל עוד עומד הסכם הזה בתקפו.
- 7.3. הקבלן יצרף את האיגוד ואת משרד החוץ מדינת ישראל כמוטבים נוספים לפי הפוליסות הנ"ל בגין העובדים שיועסקו בביצוע השרות. כל ההוצאות הכרוכות בצירוף האיגוד ומשרד החוץ מדינת ישראל כאמור יחולו על הקבלן.

8. ערבות ביצוע

- 8.1. לפני החתימה על הסכם זה, ימציא הקבלן לאיגוד ערבות בנקאית צמודה למדד המחירים לצרכן, בנוסח המופיע בנספח טז' למסמכי המכרז, בסך כולל של 20,000 ש"ח (במילים: עשרים אלף שקלים) וזאת להבטחת ביצוע מלוא התחייבויותיו על פי הסכם זה. הערבות דלעיל תהיה בתוקף עד 90 יום לאחר סיום ההתקשרות בין הצדדים.
- 8.2. אין באמור בסעיף זה משום הגבלת אחריותו של הקבלן לסכום הבטחונות הנזכרים לעיל.

9. אחריות לנזקים

- 9.1. הקבלן יהיה אחראי לנזקים כלשהם, לרבות אבדן, בין כמעביד ובין כמפעיל השרות בהתאם לחבותו על פי כל דין או הסכם.
- 9.2. כדי למנוע כל ספק, מוצהר בזה כי אחריותו של הקבלן תשתרע לא רק כלפי האיגוד או נזקים שנגרמו לו, אלא גם כלפי צד שלישי כלשהו, לרבות כל באי משרדי האיגוד.
- 9.3. הקבלן יפצה וישפה את האיגוד בקשר לכל תשלום, הוצאה, נזק, אובדן, הפסד או חבות שנגרמו או העלולים להיגרם לו כתוצאה מהתקשרות זו ו/או בקשר לנזק מהנזקים להם אחראי הקבלן, לרבות לפי הוראות סעיפים 9.1 עד 9.2 לעיל, הוראות ההסכם וכל דין, בתנאי שהאיגוד יודיע לקבלן, על כל דרישה או תביעה שהופנתה אליו, בגין כל מעשה או מחדל, שהאחריות להטבתו מוטלת על הקבלן כאמור לעיל. במידה שדרישה או תביעה כזו תהיה בכתב, יעביר אותה האיגוד לקבלן.

10. מעמד הקבלן

- 10.1. מעמד הקבלן כלפי האיגוד וצד שלישי כלשהו הינו ויישאר מעמד של קבלן עצמאי, ודמי השרות וכל תשלום אחר המשולם על ידי האיגוד לקבלן יחשבו כתמורה קבלנית.



- 10.2. זכות האיגוד להתערב במהלך השירות, מכוח הוראות הסכם זה, מטרתו להבטיח ביצועו הנאות, ולא יטיל עליו כל אחריות או יחסי עובד-מעביד עם הקבלן, עובדיו ושלוחיו.
- 10.3. אין, ולא ייווצרו בעתיד, יחסי עובד-מעביד בין האיגוד לבין הקבלן, בין האיגוד לעובדי הקבלן ובין האיגוד לשלוחי ונציגי הקבלן, והקבלן לבדו יחשב כמעבידם של עובדיו, על כל המשתמע בכך.
- 10.4. שום דבר האמור בהסכם זה לא יפורש כמסמיך את הקבלן להופיע בשם האיגוד או מטעמו, או כמקנה לו מעמד של נציג האיגוד בעניין כלשהו או למטרה כלשהי.
- 10.5. כדי להימנע מכל ספק, ברור כי הקבלן, בתור מעביד, יישא בכל אחריות המוטלת עליו לפי כל דין, לתשלום שכרם ו/או תקבוליהם של המועסקים בביצוע תנאי הסכם זה, לרבות תנאי עבודה, הטבות ותנאים סוציאליים הקבועים בכל דין ו/או נוהג ו/או הסכם קיבוצי המחייב את הקבלן. ובכלל זה, כלל ההתחייבויות אותן נטל על עצמו בהתאם למסמכי המכרז, ובפרט, ההתחייבויות לפי סעיף 6 לפרק א' לחוברת המכרז.

11. חובות הקבלן אל עובדיו

- 11.1. הקבלן ישלם לעובדים המועסקים על ידו בקשר לביצועו של הסכם זה כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות הסכם זה (להלן: "הוראות הדין") ועל פי האמור בחוברת המכרז ובפרט ההתחייבויות לפי סעיף 6 לפרק א' לחוברת המכרז. שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המיידית.
- 11.2. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך הסכם זה בהסכם העסקה התואם את דרישות ההסכם. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש.
- 11.3. הקבלן ימסור לכל עובד על פי הסכם זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור. בתלושי השכר המונפקים על ידי הקבלן, יפורטו כל רכיבי השכר, מספר



שעות העבודה (שעות נוספות יופיעו בנפרד) באותו חודש, שכר בגין שעת עבודה, הפרשות מעביד וכיוצא בזה.

11.4. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002 ותקנון לדוגמה לפי סעיף 7(ד)(2) לחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח-1998 (להלן "התקנון לדוגמה"). לעובד שאינו קורא עברית יומצאו ההודעה והתקנון לדוגמה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה והתקנון לדוגמה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה והתקנון לדוגמה, קרא אותן והבין את תוכן, וזאת בצירוף נוסח התקנון לדוגמה ונוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

11.5. הקבלן מתחייב לפעול בהתאם להוראות הדין ולפסיקה המתעדכנת בבתי הדין לעבודה, בכל הנוגע לכללים החלים על תבנית ההעסקה מושא הסכם זה. לרבות לעניין מסירת מלוא העדכונים השוטפים הנדרשים לאיגוד מתוקף מעמדו כמזמין השירותים, ובכלל זה,

11.5.1. **שיתוף נציג האיגוד בהליכי שימוע לעובד הקבלן המוצב במשרדי האיגוד.** טרם קבלת החלטה מהותית מטעמו בעניין העובד הקבלן המוצב במשרדי האיגוד, הקבלן מתחייב למסור הודעה לאיגוד בדבר כוונה עתידית שלו לערוך שימוע לעובד המוצב במשרדי האיגוד, לקראת קבלת החלטה מהותית בעניינו, באחריות הקבלן לבצע תיאום מוקדם עם האיגוד לשם צירוף נציג מטעמו להליך השימוע.

11.5.2. **עדכון לעובדים בדבר הפעלת מוקד לבירור תלונות על ידי מזמין השירותים.**

11.5.2.1. האיגוד יעביר לקבלן תוך 7 ימים ממועד חתימת הצדדים על הסכם ההתקשרות, פרטי קשר של נציג האיגוד שתפקידו לקבל אליו פניות ישירות של עובדי הקבלן המוצבים במשרדי האיגוד ובהן טענות להפרת זכויותיהם על ידי המעסיק, ולטפל בהן באופן ראשוני ("מוקד פניות").

11.5.2.2. הקבלן יידע את העובדים המוצבים ו/או שיוצבו במשרדי האיגוד, בדבר קיומו של מוקד פניות כאמור, ואת פרטי הקשר שצוינו. הקבלן יעדכן את העובדים באמצעות הודעה כתובה, בשפה המובנת לעובד/ת, אשר תועבר לחתימת העובד סמוך לפני תחילת הצבתו לעבודה במשרדי האיגוד. עותק סרוק מההודעה החתומה יישלח לנציג האיגוד באמצעות הדוא"ל.

11.6. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן לאיגוד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו



המוצבים באתרי האיגוד ובמתקניו. על ההצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

11.7. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה [נוסח משולב] לפנסיה חובה 2011 (י"פ תשע"א מס' 6302 מיום 27.9.2011 עמ' 6938 להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

11.7.1. על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – 5 לצו ההרחבה.

11.7.2. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6'ד' לצו) שיעור הפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005), אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

11.7.3. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

11.7.4. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-6'ה' – 6'ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע הסכם זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע הפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

11.7.5. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצויי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

11.7.6. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

11.7.7. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

11.8. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד.



הפרשות כאמור יהיו כדלקמן :

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

12. קרן השתלמות

- 12.1. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן השתלמות שתיבחר על ידי הקבלן.
- 12.2. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", מס' ה-7.3.9.2.2 ובהתאם ובכפוף לעדכונים שיופיעו בה :

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%

13. דיווח רשימות עובדים-הפקדת תשלומים פנסיוניים

- 13.1. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פנסיוניים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים :
- 13.1.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע הסכם זה, ושבינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.
- 13.1.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על ההסכם או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח הסכם זה, לפי העניין.
- 13.2. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחתימתו על ידי עורך דין.
- 13.3. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו.
- 13.4. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע הסכם זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.



- 13.5. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 11.4 לעיל.
- 13.6. הקבלן מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו. חישוב הוותק יעשה בהתאם לכללים המפורסמים בהודעה ה-8.2.1.2. נושאת כותרת "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון".
- 13.7. הקבלן מתחייב כי, במועד סיום ההתקשרות עם האיגוד, יעביר לאיגוד ולקבלן הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים במשרד, וכן הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 01.03.2014.
14. כללי הצמדה
- 14.1. במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. עלות חומרי הניקוי, הציוד ותקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת עבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.
- 14.2. במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינימלי המפורסם בהודעה ה-8.2.1.2 "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום הניקיון", עדכון בשכר היסוד המינימלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.
15. שי לחג
- 15.1. שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח:
- 15.1.1. הקבלן יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או ערב פסח, לפי העניין. **השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף, כגון תלושי קנייה.**
- 15.1.2. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם למפורט בהודעה נושאת כותרת "עלות שכר למעסיק לכל שעת עבודה בתחום הניקיון" הנלווית להוראת התכ"ם האמורה.
- 15.1.3. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה
- 15.2. שי בטובין לחג
- 15.2.1. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המטה (כגון: סלסלת שי לטי"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות האיגוד שניתנה לעובד המטה. הקבלן יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע האיגוד.



- 15.2.2. האיגוד יעביר לקבלן דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').
- 15.2.3. שווי ההשתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות האיגוד בשי המחולק לעובדי המטה ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.
- 15.2.4. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

16. מענק מצוינות

- 16.1. הוראות הדין בעניין מענק מצוינות לעובדי קבלן, מפורטות בהודעה מס' 8.2.1.4(ה) של החשב הכללי שכותרתה "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והניקיון" (להלן "ההודעה בדבר מענק מצוינות").
- 16.2. הקבלן מצהיר כי הוראות ההודעה בדבר מענק מצוינות, ידועות לו ומחייבות אותו, לרבות האמור בסעיף 4 להודעה האמורה, לעניין חובתו לשלם את המענק, וסעיפים 2-3 ו-7 שם, לעניין דרך החישוב של המענק, וגובהו המקסימלי. הקבלן מצהיר כי ידוע לו שאין לאיגוד שיקול שעת בכל הנוגע לתחולתם של הסעיפים האמורים, בנסיבות העניין.
- 16.3. הקבלן מצהיר כי יעביר את המענק למי מעובדיו שיוצבו במשרדי האיגוד, חרף העובדה שהעבודה מושא הסכם זה, אינה יכולה להתבצע בו זמנית על ידי יותר מעובד אחד.
- 16.4. אמות המידה לאישור המענק, כפי שאלו קבועות על ידי האיגוד, כוללות את הפרמטרים הבאים:
- 16.4.1. איכות הניקיון – מילוי המשימות בהתאם להוראות; תודעת שירות ונימוס; נוכחות העובד, איחורים לעבודה וכדומה; הופעה חיצונית מסודרת; קבלת ביקורת באופן ענייני; נכונות וגמישות מצד העובד במקרה הצורך.
- 16.4.2. חוות דעת תקופתיות בכתב מטעם האיגוד, חתומות על ידי האחראי לתפעול מכרז הניקיון באיגוד, יועברו לידי הקבלן אחת ל-3 חודשים.
- 16.4.3. חוות הדעת האמורות יכללו התייחסות לטיב העבודה שתבוצע, בזיקה לאמות המידה הנ"ל, ובשים לב להוראת סעיף 9.1 להודעה בדבר מענק מצוינות, לפיה הקבלן לא יאשר מענק לעובד הקבלן, במידה וחוות הדעת האמורה תכלול תלונות בדבר עבודתו.
- 16.5. הקבלן יפרסם לעובדיו הודעה בעניין מענק ההצטיינות ואמות המידה להענקתו, כפי שאלו פורטו לעיל.



17. הוראות נוספות

- 17.1. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד מטעמו באתר. לשם כך, יתקין הקבלן שעון נוכחות במבנה או יעמיד על חשבונו אמצעי טכנולוגי אחר, אשר יבטיח רישום מלא, מדויק ונכון של שעות העבודה בפועל של עובדיו במסגרת הסכם זה, באופן הניתן לבקרה ולפיקוח שוטפים. באחריות הקבלן לוודא כי עובדים מבצעים דיווחי שעות עבודה אמיתיים המשקפים את שעות עבודתם בפועל באיגוד.
- 17.2. בעת קיומן של נסיבות מיוחדות (סופת שלגים או הקדמת מועד הבחירות לכנסת ישראל) אשר בעטין נמנע מעובד הקבלן מלהתייצב במקום העבודה או מלהשלים את שעות עבודתו, בסמכותו של סמנכ"ל החברה, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להנחות כי ישולם לעובד הקבלן באתר תשלום בגין שעות עבודה שנמנע מלבצע או להשלים - כולן או מקצתן.
- 17.3. הקבלן מתחייב לעדכן את המזמין באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.
- 17.4. הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, ו/או כל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי האיגוד לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המידי.
- 17.5. במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים באתר וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המידי.
- 17.6. במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו לאיגוד. הקבלן יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. התשלום הבא לקבלן יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי במקרה שהאיגוד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיזוי מלוא זכויות האיגוד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
- 17.7. הקבלן יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהאיגוד בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו באתר. בתשובתו יפרט הקבלן



- את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה.
- 17.8. הקבלן מתחייב לדווח לאיגוד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 17.9. הקבלן מתחייב להמציא לאיגוד אחת לחצי שנה, אישור אודות עמידתו בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה והסכם ההתקשרות כלפי העובדים נותני השירותים מטעמו המוצבים באתרי ומתקני האיגוד, חתום בידי מורשה חתימה מטעם הקבלן ומאושר על ידי רואה חשבון.
- 17.10. הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא ולהעביר לאיגוד ככל שיידרש בכלל ועל פי תיקון 36 לחוק יסודות התקציב בפרט, פרטים לעניין תנאי שכר והעסקת עובדים עד 30 יום מקבלת פניה.
- 17.11. בנוסף לכל הוראות הדין והסעדים העומדים לרשות האיגוד על פי כל דין או הסכם, יראו בהתחלת הליכים על ידי או בקשר לקבלן שיש בו כינוס נכסים, הסדר עם או לטובת נושים, פשיטת רגל, פרוק מסוג כלשהו ו/או חיסול עסקים באופן אחר, משום הפרה יסודית של הסכם זה על ידי הקבלן.
- 17.12. אי קיום חובות הקבלן בעניין זכויות עובדים לפי חוקי העבודה כמפורט בנספח י' למסמכי המכרז, לרבות החוקים המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב 2011, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף, יהווה הפרה יסודית של הסכם ההתקשרות.
- 18. המחאת ההסכם : שעבוד זכויות**
- 18.1. ההתקשרות עם הקבלן על פי הסכם זה הינה אישית, וביצוע השרות על ידי הקבלן יעשה אך ורק על ידיו (ועל ידי עובדיו) ולא כל גוף אחר. הקבלן אינו רשאי להמחות, להסב או להעביר הסכם זה, כולו או מקצתו, לאדם או גוף כלשהם או לקבלן אחר. כמו כן, לא יהא הקבלן רשאי לשעבד את זכויותיו מכוח הסכם זה, כולן או מקצתן בשעבוד כלשהו בדרגה כלשהי.
- 18.2. האיגוד מאידך, יהיה רשאי להעביר, להסב או להמחות הסכם זה, כולו או מקצתו, מבלי שיהא בכך לפגוע בחובותיו של הקבלן.
- 19. נציג האיגוד**
- 19.1. נציג האיגוד לצורך קיום קשר ופיקוח על הקבלן בענייני הסכם זה, יהיה מר אריה לוסקי ו/או כל נציג אחר שיקבע על ידי הנהלת האיגוד מדי פעם בפעם. הקבלן ישמע להוראות נציג האיגוד, ויבצע את השירות לשביעות רצונו של הנציג כאמור.
- 19.2. מוסכם ומותנה, בזה בין שני הצדדים, כי בביצוע תפקידיהם יהיו עובדי הניקיון כפופים לנוהלי ביצוע שנקבעו ע"י האיגוד מבלי להטיל עקב כך כל אחריות על האיגוד ומבלי לגרוע מאחריות הקבלן.



20. הפרת ההסכם

20.1. מבלי לגרוע מההוראות הכלליות של חוק החוזים תרופות בשל הפרת חוזה תשל"א – 1970, הסעיפים הבאים יחשבו סעיפים יסודיים בהסכם, וכל הפרה של סעיף קטן מסעיפים אלו מהווה הפרה יסודית: סעיף 3, סעיף 4, סעיפים 4.12 עד 4.15, סעיף 7, סעיף 8, סעיפים 11 עד 18.

20.2. הפר הקבלן התחייבות שאינה מוגדרת כיסודית במסגרת הסכם זה, תינתן לקבלן אפשרות לתקן את ההפרה בתוך חמישה (5) ימים ממועד ההפרה. ככל שלא יתקן הקבלן את ההפרה בתוך 5 ימים, תהפוך ההפרה ליסודית.

20.3. הפר הקבלן התחייבות המוגדרת כיסודית במסגרת הסכם זה ו/או לא תיקן הפרה שאינה יסודית בתוך חמישה (5) ימים ממועד ההפרה כאמור בסעיף 20.2 לעיל, יהיה זכאי האיגוד, מבלי לגרוע משאר הסעיפים העומדים לרשותו על פי כל הסכם ודין:

20.3.1. להודיע לקבלן על ביטול ההסכם.

20.3.2. פיצוי מוסכם- במקרה של הפרה יסודית של הסכם זה על ידי הקבלן, ישלם הקבלן לאיגוד סך של 20,000 ש"ח כפיצוי קבוע ומוסכם מראש מבלי שהאיגוד יצטרך להוכיח את נזקיו. האמור לעיל לא יפגע בזכות האיגוד לתבוע בדרך חוקית ביצוע בעין של ההסכם או את מלוא נזקיו שייגרמו עקב ההפרה ו/או סעד ותרופה אחרים המגיעים המגיעים לו על פי דין. הקבלן מצהיר ומאשר כי סכום הפיצוי דלעיל הינו סכום סביר בנסיבות כריתת הסכם זה, ולא תישמע על ידו כל טענה כי הסכום האמור אינו סביר או נקבע כפיצוי עונשי.

20.3.3. לממש הערבות הבנקאית.

20.3.4. לתבוע את הקבלן על מלוא הנזק שנגרם לאיגוד או על יתרת הנזק, על פי העניין.

20.4. הודיע האיגוד על ביטול ההסכם, ימשיך הקבלן בעבודה עד ליום שנקבע לסיום עבודתו בהודעה, אלא אם התבקש שלא לעשות כן.

20.5. מבלי לגרוע מהאמור לעיל בסעיף 20.3 לעיל, במידה ולא תיקן הקבלן את ההפרה כאמור לעיל, והאיגוד הורה לאדם אחר לתקן את ההפרה, יהיה האיגוד רשאי לחייב חשבונו של הקבלן בהוצאות תיקון ההפרה, ו/או לנכות הוצאות תיקון ההפרה, מהתשלומים המגיעים לקבלן לפי הסכם זה.

20.6. בוטל ההסכם ו/או הפסיק הקבלן העבודה יהא האיגוד רשאי להעסיק אדם אחר לביצוע השרות, נשוא הסכם זה או כל חלק ממנו. במקרה זה, כל נזק ישיר ועקיף, לרבות תוספת כספית לצד ג' שיחליף את הקבלן – יחול על הקבלן.



20.7. בנוסף לכל הוראות הדין ומהסעדים העומדים לרשות האיגוד על פי כל דין או הסכם, יראו בהתחלת הליכים על ידי או בקשר לקבלן שיש בהם כינוס נכסים, הסדר עם או לטובת נושים, פשיטת רגל, פרוק מסוג כלשהו ו/או חיסול עסקים באופן אחר, משום הפרה יסודית של הסכם זה על ידי הקבלן.

21. הוראות בקשר לסיום תקופת ההתקשרות

מיד עם תום תקופת ההתקשרות או במקרה ביטולה, יוציא הקבלן את עובדיו מהמטה ויפנה מהמשרדים וסביבתם כל הציוד, הכלים, החומרים האביזרים והמיטלטלים האחרים השייכים לו, ובלבד שלאיגוד תהא זכות עיכבון על הפריטים דלעיל, בגין כל חוב של הקבלן כלפיו שטרם נפרע.

22. נפקות הסכם זה, זכות קיזוז/חילוט, מגדר

א. הסכם זה מהווה ומבטא את ההסכם המלא והממצה בין הצדדים בגין כל העניינים הנדונים בו, והוא מבטל כל הסכם, נוהג ו/או מנהג קודמים, שחלו על יחסי הצדדים לגבי כל אותם העניינים האמורים.

ב. לאיגוד זכות קיזוז ועיכבון על התשלומים שיגיעו לקבלן.

ג. כל האמור בהסכם זה בלשון זכר או נקבה כוונתו לזכר ונקבה כאחד, ולהיפך, למעט אם צוין אחרת בפירוש.

23. סטייה/ויתור

א. הסכמת אחד הצדדים לסטות מתנאי הסכם זה, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנה גזרה שווה לכל מקרה אחר בעתיד.

ב. לא השתמש, או השתהה מלהשתמש, האיגוד בזכות מהזכויות המוקנות לו על פי הסכם זה, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על זכות מזכויותיו.

24. סמכות שיפוט

מוסכם בין הצדדים שלבתי המשפט בתחום העיר ירושלים בלבד, תהיה הסמכות המקומית לדיון בכל תובענה הנובעת מהסכם זה.

25. הודעות והתראות

כל הודעה ו/או התראה שישלחו מצד אחד למשנהו בקשר להסכם זה, ימסרו ביד או ישלחו בדואר רשום (כשדמי הדואר משולמים במלואם מראש) על פי מעני הצדדים הנקובים בראש הסכם זה (או כל מען אחר אשר תבוא עליו הודעה מתאימה בכתב), ויראו כל הודעה או התראה כאמור כאילו נמסרו לנמען, אם נמסרו ביד- אם מסירתם בפועל, ואם נשלחו בדואר כאמור - תוך 72 שעות משעה שנמסרו הדואר למשלוח.

26. כל שינוי בתנאי הסכם ההתקשרות או כל פרשנות של ההסכם מחייבים את אישורם בכתב של היועץ המשפטי של האיגוד ושל סמנכ"ל האיגוד.



27. נספחים ה', ט', י', יא', יא'1, יב' ו-טז' הינם חלק עיקרי ובלתי נפרד מההסכם.
ולראייה באו הצדדים על החתום במקום ובתאריך הנזכרים במבוא לעיל

הקבלן

האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה

אני החתום מטה, עו"ד _____, מאשר שזיהיתי את החותמים לעיל:

1. שם _____ ת.ז. _____

2. שם _____ ת.ז. _____

שאף חתמו בפני, ומאשר כי הם בעלי זכות חתימה בחברת

_____.

חתימה וחותמת עו"ד

תאריך



נספח ה' – אישור בדבר קיום ביטוחים

מכרז מס' 1-2024

לכבוד:

האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה

משרד החוץ, מדינת ישראל

א.ג.נ.,

הנדון: אישור קיום ביטוחים

הננו מאשרים בזה כי ערכנו למבוטחנו _____ (להלן: "הקבלן") לתקופת הביטוח מיום _____ עד יום _____ בקשר לאספקת שירותי ניקיון במשרדי האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה, בהתאם למכרז/ הסכם עם האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה, את הביטוחים המפורטים להלן:

ביטוח חבות המעבידים: פוליסה מספר _____

1. אחריותו החוקית של הקבלן כלפי עובדיו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבולות האחריות לא יפחתו מסך של 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד למקרה ולתקופת הביטוח.
3. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של הקבלן כלפי עובדיו.
4. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה וכן את משרד החוץ ומדינת ישראל, היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/ מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הקבלן.

ביטוח אחריות כלפי צד שלישי: פוליסה מספר _____

1. אחריותו החוקית של הקבלן בביטוח אחריות כלפי צד שלישי על פי דיני מדינת ישראל, בגין נזקי גוף ורכוש בגין פעילותו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
2. גבולות האחריות לא יפחתו מסך של 2,500,000 דולר ארה"ב, למקרה ולתקופת הביטוח.
3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת. (CROSS LIABILITY).
4. כל סייג/ חריג לגבי רכוש – המתייחס לרכוש האיגוד ו/או משרד החוץ ו/או מדינת ישראל, שהקבלן ו/או כל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו מבוטל.
5. רכוש האיגוד ו/או משרד החוץ ו/או מדינת ישראל ייחשב רכוש צד שלישי.
6. סייג/ חריג זיהום לא יחול לגבי זיהום בגין אירוע תאונתי.
7. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של הקבלן כלפי צד שלישי בגין פעילות של הקבלן ועובדיו.



8. הביטוח על פי הפוליסה מורחב לשפות את האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה ו/או משרד החוץ ו/או מדינת ישראל, ככל שייחשבו אחראיים למעשי ו/או מחדלי הקבלן והפועלים מטעמו.

ביטוח אחריות מקצועית: פוליסה מספר _____

1. הפוליסה מכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הקבלן, עובדיו ובגין כל הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרה רשלנית שנעשו בתום לב, שייגרמו בקשר לביצוע שירותי ניקיון במבנה במשרדי האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה ברחוב כנפי נשרים 15 בירושלים.
2. גבול האחריות למקרה ולתקופת הביטוח לא יפחת מ-500,000 דולר ארה"ב
3. הכיסוי על פי הפוליסה מורחב לכלול את ההרחבות הבאות:
 - מרמה ואי יושר של עובדים
 - הארכת תקופת הגילוי לפחות ל-6 חודשים
 - אחריות צולבת CROSS LIABILITY, אולם הכיסוי לא יחול על תביעות הקבלן כלפי המדינה
4. ביטוח מורחב לשפות את האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה ו/או משרד החוץ ו/או מדינת ישראל ככל שייחשבו אחראיים למעשי ו/או מחדלי הקבלן וכל הפועלים מטעמו.

ביטוח רכוש: פוליסה מספר _____

ביטוח אש מורחב לציוד וכלי עבודה המשמשים לביצוע העבודות בערכי כינון וכן את מלאי חומרי הניקיון.

כללי:

בפוליסות הביטוח הנ"ל נכללו התנאים הבאים:

1. לשם המבוטח התווספו כמבוטחים נוספים: האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה, משרד החוץ ומדינת ישראל בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.
2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על ידינו הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לחשב האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה.
3. אנו מוותרים על כל זכות שיבוב, תחלוף, תביעה, השתתפות או חזרה, כלפי האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה ו/או משרד החוץ ו/או מדינת ישראל ועובדיהם.
4. הקבלן אחראי כלפינו לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.
5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הקבלן.



6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה ו/או משרד החוץ ו/או מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
 7. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל, למעט בביטוח אחריות מקצועית, לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי "פוליסות נוסח ביט (2019)" בכפוף להרחבת הכיסויים כמפורט לעיל.
 8. חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי מבוטל ככל שקיים בכל הפוליסות המבוטחות.
- בכפוף לתנאי וסייגי הפוליסות המקוריות עד כמה שלא שונה במפורש על פי האמור באישור זה.

בכבוד רב,

חתימת מורשה המבטח וחותמת

_____ תאריך:



נספח ו' – תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים

מכרז מס' 2024-1

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ מרחוב _____
לאחר שהוזהרתי, כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים
הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

אני נציג של _____ ("המציע"), אני מכהן כ _____ במציע, ואני מוסמך
להצהיר מטעם המציע, את המפורט להלן.

עד למועד האחרון להגשת הצעות במכרז מספר 2024-1 של האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה, המציע ובעל
זיקה אליו [כהגדרתו בסעיף 1ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1971 ("חוק עסקאות גופים
ציבוריים")]:

1) לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור
העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ("חוק עובדים זרים")
או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1947 ("חוק שכר מינימום").
או:

2) הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק
שכר מינימום, אולם חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

_____ שם פרטי ושם משפחה
_____ תאריך חתימה
_____ חתימה

אישור עו"ד

הנני מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני, עו"ד _____,
במשרדי שברח' _____ מר _____ אשר זיהה עצמו
ע"י ת.ז. _____/המוכר לי אישית, ולאחר שהזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי
לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

ולראיה באתי על החתום:

_____ שם עו"ד וכתובת המשרד
_____ תאריך חתימה
_____ חתימה + חותמת



נספח ז' – תצהיר בדבר אי תיאום הצעות המכרז

מכרז מס' 1-2024

אני הח"מ _____ מס ת"ז _____ מורשה מטעם המציע

_____ (שם התאגיד) מצהיר בזאת כי :

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם המציע ומנהליו.
2. אני נושא המשרה אשר אחראי בתאגיד להצעה המוגשת מטעם התאגיד במכרז זה.
3. בכוונתי להשתמש, במסגרת הצעה זו בקבלני המשנה המפורטים להלן (יש לפרט את שם התאגיד ופרטי יצירת קשר עימו) :

שם התאגיד	תחום העבודה בו ניתנת קבלנות המשנה	פרטי יצירת קשר
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

4. המחירים אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי התאגיד באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר (למעט קבלני המשנה אשר צויינו בסעיף 3 לעיל).
5. המחירים המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות במכרז זה (למעט קבלני המשנה אשר צויינו בסעיף 3 לעיל).
6. לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.
7. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.
8. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
9. הצעה זו של התאגיד מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה.

יש לסמן V במקום המתאים

המציע לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז. אם כן אנא פרט : _____



המציע לא הורשע בארבע השנים האחרונות בעבירות על חוק ההגבלים העסקיים לרבות עבירות של

תיאומי מכרזים. אם כן, אנא פרט:

אני מודע לכך, כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל לפי סעיף 47א לחוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988.

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------

אישור עו"ד

הנני מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני, עו"ד _____, _____, במשרדי שברח' _____ מר _____ אשר זיהה עצמו ע"י ת.ז. _____/המוכר לי אישית, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

ולראיה באתי על החתום:

שם עו"ד וכתובת המשרד	תאריך חתימה	חתימה + חותמת
----------------------	-------------	---------------



נספח ח' – תצהיר בדבר היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום

מכרז מספר 1-2024

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר במכרז מספר 1-2024 של האיגוד החברה לעברת טכנולוגיה למתן שירותי ניקיון במשרדי מטה האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה, אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו.

משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

המציע הינו תאגיד הרשום בישראל.

(סמן X במשבצת המתאימה)

המציע ובעל זיקה אליו **לא הורשעו** ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת ההצעות (להלן: "מועד להגשה") מטעם המציע להתקשר במכרז מספר 1-2024 של האיגוד החברה לעברת טכנולוגיה למתן שירותי ניקיון במשרדי מטה האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה.

המציע או בעל זיקה אליו **הורשעו** בפסק דין ביותר משתי עבירות **וחלפה שנה אחת** לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

המציע או בעל זיקה אליו **הורשעו** בפסק דין ביותר משתי עבירות **ולא חלפה שנה אחת** לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

חתימת המצהיר



אישור עו"ד

הנני מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני, עו"ד _____,
במשרדי שברח' _____ מר _____ אשר זיהה עצמו
ע"י ת.ז. _____ /המוכר לי אישית, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי
לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

ולראיה באתי על החתום :

שם עו"ד וכתובת המשרד _____
תאריך חתימה _____
חתימה + חותמת _____



נספח ט' – תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות עובדים

מכרז מס' 1-2024

אני הח"מ _____ בעל ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת
כי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזה בכתב כדלקמן:

1. הנני מכהן כ_____ של המציע במכרז מס' 1-2024 לביצוע עבודות ניקיון במשרדי האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה.
 2. אני מצהיר ומתחייב כי המציע מקיים ויקיים את כל חובותיו בעניין זכויות העובדים לפי דיני העבודה, לרבות חוקי העבודה המפורטים בנספח י', וכן צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת העבודה והשירותים בענף הניקיון, ולא הורשע בעבר בעבירות שעניינן הפרות דיני עבודה.
 3. הנני מאשר ומצהיר כי למציע אין בעלי זיקה כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים תשל"ו – 1976;
או [מחק את המיותר]
- הנני מאשר כי להצעת המציע במסגרת המכרז צורפו תצהיריהם של כל בעלי הזיקה למציע בדבר קיום חובות המציע בעניין שמירת זכויות עובדים.
4. אין לי ו/או למציע ו/או לבעלי השליטה במציע הרשעות פליליות, לחילופין להלן פרוט ההרשעות הפליליות שהיו לנו, ע"י מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה:

-
5. להלן פירוט הקנסות שהושתו עלינו ע"י מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בגין הפרה של חוקי העבודה בשנתיים האחרונות מהמועד האחרון להגשת ההצעה:

-
6. להלן פסקי דין חלוטים שניתנו נגדי ו/או נגד המציע ו/או נגד בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה:

רצ"ב אשור מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות, קנסות ועיצומים כספיים כאמור או העדרם בשלוש השנים האחרונות.

אני מצהיר כי זה שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

חתימת המצהיר



אישור עו"ד

הנני מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני, עורך הדין _____
במשרדי ברחוב _____, מר _____ שזהה עצמו ע"י ת.ז. מס' _____
ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים
בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

חתימה וחותמת עו"ד

תאריך



נספח י' - רשימת חוקי העבודה

מכרז מס' 1-2024

- חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976.
- חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996.
- חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963.
- חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.
- חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, פרק ד'.
- חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1988, סעיף 8.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- חוק מידע גנטי, תשס"א-2000, סעיף 29.
- חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002 חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל



התקין), תשנ"ז-1997, סעיף 5א

- חוק הזכות לעבודה בישיבה ובתנאים הולמים, תשס"ז-2007

רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב 2011.

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב1) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.



רשימת צווי הרחבה

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין התשתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף הניקיון ואחזקה 1979.
- צו הרחבה בענף השמירה 2009.
- צו הרחבה בענף הניקיון 2014.



נספח יא' – תצהיר בדבר מרכיבי השכר לעובדים

מכרז מס' 2024-1

- אני הח"מ _____ בעל ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזה בכתב כדלקמן:
1. אני הבעלים ומנהל המציע במכרז 2024-1 לביצוע עבודות ניקיון במשרדי האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה.
 2. השכר שישולם על ידנו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל לא יפחת מ- _____ ש"ח לשעה. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו (לא כולל רווח וחומרים), לא תפחת מ- _____ ש"ח לשעה.
 3. עלות השכר תעודכן בהתאם לשינויים מכוח הוראת חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה.
 4. רצ"ב כחלק מתצהירי טבלת מרכיבי השכר לעובדים (נספח יא'1).
 5. אני מצהיר כי זה שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

תפקיד המצהיר: _____ חתימת המצהיר: _____

אישור עו"ד

הנני מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני, עורך הדין _____ במשרדי ברח' _____ מר _____ שזהה עצמו ע"י ת.ז. מס' _____ ואחרי שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

_____ חתימה וחותמת עו"ד

_____ תאריך



נספח יא'1- טבלת מרכיבי השכר לעובדים

מכרז מס' 1-2024

נספח תמחירי – עובדי ניקיון

1	2	3	4	5	6
	עלות למעביד לשעת עבודה				
	שנה ראשונה		שנה שנייה		
	שקל חדש	אחוז משכר יסוד	שקל חדש	אחוז משכר יסוד	הערות
שכר יסוד					מקור : צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד- 2014, סעיפים 5, 6.
חופשה					מקור : חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד- 2014, סעיף 15.
תוספת ותק					החל מהשנה השנייה לעבודה. מקור : צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד- 2014, סעיף 7.
חגים					מקור : צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד- 2014, סעיף 19 (א').
הבראה					מקור : צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד- 2014, סעיף 11.
הפרשה לפנסיה					מקור : צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד- 2014, סעיף 9, צו ההרחבה בדבר "הגדלת פנסיות יסוד", התשמ"ט-1989.
פיצויים					מקור : חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963, צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד- 2014, בסעיף 9.
ביטוח לאומי					מקור : חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995
קרן השתלמות					מקור : צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד- 2014, סעיף 10.



נסיעות					צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות נסיעה					מקור: צו הרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 9 (ב)(3).
מחלה					מקור: חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, צו הרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד-2014, סעיף 14.
סה"כ					

יש למלא טבלה זו על פי הנתונים המעודכנים נכון ליום הגשת ההצעה, לפי כל חוקי העבודה וההסכמים הקיבוציים הנהוגים במשק.

עמודות 2,4 יכילו נתוני שכר בשקלים חדשים ועמודות 3,5 יכילו נתוני שכר בתצוגה של אחוזים משכר היסוד לשנה הראשונה של ההעסקה ולשנה השנייה ואילך בהתאם, בסעיפים בהם יש תוספות שכר המחויבות על פי חוק.

שורות ריקות: מרכיבי שכר נוספים אשר לא פורטו בטבלה והמחויבים ע"פ חוק.

המעביד חייב לעמוד בכל התחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין או הסכם, גם אם אינן מופיעות בטבלה.

תוספות נוספות שאינן מופיעות בטבלה והמעביד מחויב בתשלום עבורן:
חופשות משפחתיות כגון נישואין, לידה, אבל (שלא על חשבון חופשה שנתית).



נספח יב' - טופס הצעת המחיר

מכרז 1-2024

אני הח"מ _____, מורשה חתימה מטעם המציע _____ מגיש בזאת את הצעת המחיר במכרז, כדלקמן:

א. המחיר המוצע לשעת עבודה אחת של עובד ניקיון

פרטים	סכום לשעה בש"ח לפני מע"מ	הסכום במילים
עלות שעת עובד ניקיון למעסיק		
תקורות הכוללות את כל העלויות הנלוות, לרבות עלות ציוד וחומרי ניקוי		
רווח קבלני		
סה"כ הצעת המחיר לשעה לפני מע"מ		

הערה:

כל שינוי בשכר המינימום ו/או בהסכמי עבודה קיבוציים לעובדי ניקיון, יחולו אך ורק על סעיף "עלות שעת עובד ניקיון למעסיק", בהתאם לכתוב בסעיף 14 להסכם. יתר המרכיבים במחיר לשעת עבודה, לא ישתנו בעקבות שינויי שכר כנ"ל.



נספח יג' – תצהיר המציע בדבר אי העסקת עובדים זרים במתן שירותי הניקיון

מכרז 1-2024

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כדין כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים אשר קבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהירי זה בשם _____ שהוא המציע ("המציע") המבקש להתקשר עם האיגוד במסגרת מכרז זה (1-2024) לאספקת שירותי ניקיון במשרדי האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהירי זה בשם המציע.

1. כאמור בהוראות תכ"ס 7.4.2.6, ידוע לי כי ישנה חשיבות רבה בהגדלת אפשרויות התעסוקה של עובדים ישראלים בהתקשרויות עם קבלני שירותים בתחום הניקיון על ידי צמצום היקף העסקתם של עובדים זרים.

2. לפיכך הריני להצהיר כי לצורך ביצוע עבודות הניקיון מושא המכרז הנ"ל, וההסכם המצורף לו, לא יועסקו על ידי או על ידי מי מטעמי עובדים זרים למעט מומחי חוץ כהגדרתם בסעיף 2.4 להוראות התכ"ס הנ"ל וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי ובין באמצעות כל גורם אחר עמו אתקשר לצורך מכרז זה.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

_____ תאריך
שם פרטי ומשפחה
_____ חתימה וחותמת המציע

אישור

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה/ה במשרדי ברח' _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה ע"י ת.ז. _____ ואחרי שהוזהרתי/וה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי ת/יהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על נכנות התצהיר לעיל.

_____ תאריך
_____ חתימה וחותמת



נספח יד' - תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות

מכרז מספר 2024-1

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר במכרז מספר 2024-1 של האיגוד החברה לעברת טכנולוגיה למתן שירותי ניקיון במשרדי האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה, אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

(סמן X במשבצת המתאימה):

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 לא חלות על המציע.

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע והוא מקיים אותן.

(במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.

(במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו **פעל ליישומן** (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).

המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------



אישור עו"ד

הנני מאשר בזה כי ביום _____ הופיע בפני, עו"ד _____,
במשרדי שברח' _____ מר _____ אשר זיהה עצמו
ע"י ת.ז. _____ /המוכר לי אישית, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי
לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

ולראיה באתי על החתום:

_____ חתימה + חותמת

_____ תאריך חתימה

_____ שם עו"ד וכתובת המשרד



נספח טו' - אישור בדבר עסק בשליטת אישה

מכרז מספר 1-2024

אני, עו"ד / רו"ח _____, מאשר/ת בזאת, כי העסק של המציע הינו בשליטת אישה כהגדרתו בסעיף 1 ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1991, ולא מתקיים בו אף אחד מאלה:
אם מכהן בעסק נושא משרה שאינו אישה - הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה;
אם שליש מהדירקטורים אינם נשים - אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה.
המחזיקה בשליטה בעסק של המציע: _____
מספר עוסק / ח"פ: _____
היא גב' _____, ת"ז: _____.

ולראיה באתי על החתום:

שם עו"ד/רו"ח וכתובת המשרד תאריך חתימה חתימה + חותמת

תצהיר בעלת השליטה

אני, _____, ת.ז. _____, מצהירה בזאת כי התאגיד / העסק _____ נמצא בשליטתי בהתאם לסעיף 1ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1991.

שם מלא + ת"ז תאריך חתימה חתימה



נספח טז' – נוסח כתב ערבות לביצוע

מכרז 2024-1

מס' טלפון _____

מס' פקס _____

לכבוד

האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה

הנדון: ערבות בנקאית מס' _____

לבקשת _____

(שם המציע)

אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של _____ ש"ח

שיוצמד למדד (*) _____ לחודש _____ מתאריך _____
(שם המדד) (תאריך פרסום המדד)

אשר תדרשו מאת: _____ ("החייב")

בקשר עם מכרז 2024-1 לאספקת שירותי ניקיון עבור האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה שפורסם.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה בכתב, בלי שתהיו חייבים לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מיום _____ עד יום _____
(תאריך חתימת החוזה) (90 מיום מתום תק' ההתקשרות בחוזה)

ועד בכלל.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף בנק שכתובתו _____
מס' הבנק ומס' הסניף _____

_____ כתובת הבנק

_____ שם הבנק

ערבות זו אינה ניתנת להעברה

_____ חתימה וחותמת

_____ שם מלא

_____ תאריך