



## האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה

מכרז פומבי מס' 001/2020

מתן שירותי שמירה

במרכז מש"ב "כרמל" להדרכה בינ"ל ע"ש גולדה מאיר

יוני 2020

מסמך זה הינו רכוש המחבר והחברה הממשלתית 'האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה'

כל הזכויות שמורות ©

המידע הכלול בו לא יפורסם, לא ישוכפל, ולא יעשה בו שימוש מלא או חלקי, לכל מטרה שהיא מלבד מענה על מכרז זה.



תוכן עניינים למכרז מספר 001/2020

מס"ד	סעיף	עמוד
<b>פרק א' – כללי</b>		
1	מבוא	4
2	תקופת ההתקשרות	4
3	טבלת ריכוז תאריכים	4
4	סיור במרכז כרמל	5
5	הבהרות (הליך שאלות ותשובות)	5
6	שמירה על זכויות עובדים בתחום השמירה	6
7	עמידה בדרישות ביטוח	7
<b>פרק ב' – תנאי סף</b>		
8	רשימת תנאי הסף להשתתפות במכרז	8
9	רשימת מסמכים שיש לצרף	9
<b>פרק ג' – ההליך התחרותי - בחירת הזוכה</b>		
10	בדיקת ההצעות ודירוגן	12
11	קביעת ציון ההצעה	14
12	הבחירה בזוכה והשלמת ההתקשרות	15
13	ערבות ביצוע	16
<b>פרק ד' – הליכי המכרז</b>		
14	מסמכי המכרז	17
15	ההצעה (נוהל והליכים)	17
16	איסור שינוי במסמכי המכרז	18
17	אופן הגשת ההצעה	18
18	מקום ומועד ההצעה	19
19	תוקף ההצעה	19
20	הוראות כלליות	19
21	סמכות שיפוט	20
<b>נספחי המכרז</b>		
א'	אישור המציע למסמך ההזמנה	21
ב'	התחייבות והצהרות המציע	22
ב' 1	פירוט ניסיון והמלצות	24



25	טופס פרטי חברה / עוסק מורשה / שותפות	ג'
26	הסכם השמירה	ד'
47	נספח לחוזה שמירה	1ד
48	אישור בדבר קיום ביטוחים	ה'
53	תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים	ו'
54	תצהיר בדבר אי תיאום הצעות המכרז	ז'
56	תצהיר בדבר היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום	ח'
58	תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות עובדים	ט'
60	רשימת חוקי העבודה	י'
63	תצהיר בדבר מרכיבי השכר לעובדים	יא'
64	טבלת מרכיבי השכר לעובדים	יא'1
66	טופס הצעת המחיר	יב'
67	תצהיר המציע בדבר אי העסקת עובדים זרים במתן שירותי השמירה והאבטחה	יג'
68	תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות	יד'
70	תצהיר בדבר עסק בשליטת אישה	טו'
71	נוסח כתב ערבות לביצוע	טז'



## פרק א' – כללי ומנהלה

### 1. מבוא

- 1.1 "האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה" ("המזמין", "החברה", "האיגוד") הינה חברה ממשלתית כהגדרתה בחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, ומהווה 'זרוע ביצועי של משי"ב – האגף לשיתוף פעולה בינלאומי, במשרד החוץ, האמון על קידום שיתוף הפעולה בין מדינת ישראל ומדינות העולם.
- 1.2 החברה פועלת ללא מטרת רווח (מלכ"ר) והינה בבעלות מלאה של מדינת ישראל, ובאחריות שר החוץ.
- 1.3 לחברה מספר מרכזי הדרכה בארץ, וביניהם מרכז משי"ב להדרכה בינ"ל ע"ש גולדה מאיר, ברחוב דוד פינסקי 12 חיפה ("מרכז כרמל").
- 1.4 מרכז כרמל, המשמש שלוחה של האיגוד, מקיים קורסים למשתלמים מרחבי העולם המגיעים לישראל להשתלם בנושאים שונים. המרכז מנהל פנימייה בת 30 חדרי מגורים, חדרי לימוד, משרדים, מטבח, חדר אוכל ושטחים ציבוריים. גודל המרכז כ-1,200 מ"ר.
- 1.5 האיגוד מזמין בזאת הצעות למתן שירותי שמירה (שיבוצעו באמצעות שומר חמוש) במרכז כרמל, ברחוב דוד פינסקי 12 בחיפה, הכל כמפורט במסמכי המכרז.

### 2. תקופת ההתקשרות

- 2.1 תקופת ההתקשרות עם הזוכה תהיה למשך 24 חודשים ממועד חתימת ההסכם על ידי החברה ("תקופת ההתקשרות הראשונה").
- 2.2 במהלך תקופת אופציות הארכת ההסכם (ראה סעיף 2.2 בנספח ד' להלן), יחולו כל הוראות המכרז וההסכם על נספחיהם.

### 3. טבלת ריכוז תאריכים בכפוף לשינוי ועדכון מועדים כאמור במסמכי מכרז זה

<u>מועד</u>	<u>אירוע</u>
30.6.2020	מועד פרסום המכרז
7.7.2020	מועד אחרון לרישום לסיור במרכז כרמל
9.7.2020	מועד סיור במרכז כרמל - השתתפות חובה
19.7.2020	מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה בכתב (עד השעה 16:00)
2.8.2020	מועד אחרון להגשת הצעות (עד השעה 13:00)
2.11.2020	תוקף הצעה



#### 4. סיור במרכז כרמל

- 4.1. השתתפות בסיור במרכז כרמל היא **חובה**.
- 4.2. האיגוד יערוך סיור למציעים במרכז כרמל ביום 9.7.2020 בשעה 14:00. יתכנו שינויים באופן ביצוע הסיור בהתאם למצב הקורונה בארץ.
- 4.3. הגעה לסיור תאושר באמצעות טופס הרשמה לסיור המופיע באתר האיגוד בכתובת [www.haigud.org.il](http://www.haigud.org.il) בדף מכרזים. את טופס ההרשמה יש למלא ולשלוח לדוא"ל [shmira-2020@haigud.org.il](mailto:shmira-2020@haigud.org.il) עד ליום 7.7.2020. לא ניתן להגיע לסיור ללא שליחת טופס הרשמה. בכל שאלה בעניין הסיור ניתן לפנות בטלפון: 04-8375904 אל גבי סמדר קזו.
- 4.4. האיגוד יהא רשאי להודיע על מועד נוסף של סיור, לפי שיקול דעתו, כדי לאפשר למציעים נוספים להירשם, אם מצא זאת לנכון.
- 4.5. האיגוד יהא רשאי לשנות את מועד הסיור והודעה על כך תפורסם באתר האיגוד, וכן בדוא"ל למציעים שנרשמו לסיור.

#### 5. הבהרות (הליך שאלות ותשובות)

- 5.1. על המציע לבדוק את כלל מסמכי המכרז (לרבות כלל הנספחים) ביסודיות. אם ימצא המציע חוסר בהירות, סתירות, אי הבנות או כל אי התאמה אחרת העולה להבנתו במסמכי המכרז ("נתון המצריך הבהרה"), חלה עליו החובה לפנות לחברה בהתאם לאמור להלן. יובהר כי לא תשמע טענה כלשהי במידה וניתן היה לברר נתון המצריך הבהרה והמציע לא עשה כן במועד.
- 5.2. שאלות הבהרה יש להגיש בכתב לכתובת דוא"ל [shmira-2020@haigud.org.il](mailto:shmira-2020@haigud.org.il) לא יאוחר מיום 19.7.2020 בשעה 16:00 ("המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה").
- 5.3. על המציע להעביר את שאלותיו כאמור בקובץ בפורמט Word תוך ציון הסעיף המדויק לגביו מתייחסת שאלתו.
- 5.4. על המציע לפרט באופן מלא וברור את מהות השאלה ואת הנתון המצריך הבהרה. המציע רשאי להבהיר באיזה אופן הוא מבין את הנתון.
- 5.5. מציע אשר לא יפנה לקבלת הבהרות באופן ועד מועד האחרון להגשת שאלות הבהרה, יהיה מנוע מלטעון בעתיד כל טענה בדבר אי בהירות, סתירה, אי הבנה או אי התאמה כאמור. באחריות המציע לוודא עם המזמינה בהודעת דוא"ל חוזרת את קבלת פנייתו, או במסגרת בדיקה טלפונית מול נציג החברה, מוטי מזרחי בטלפון: 02-6594208 / 052-3463264.
- 5.6. ההחלטה אם להשיב לשאלות או בקשות הבהרה כאמור או לערוך אותן, תהא בשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של החברה.



- 5.7. היה והחברה תחליט להעלות לאתר המכרז מסמכים נוספים ו/או הבהרות ו/או הנחיות ו/או תשובות לשאלות ו/או לבקשות ההבהרה ו/או תיקון כלשהו למסמכי המכרז, בין ביוזמתה ובין בתגובה לשאלה או לבקשת הבהרה, יועלה מסמך מתאים לאתר האיגוד, ותישלח למציעים אשר הגיעו לסיור קבלנים הודעה על העלאת מסמך חדש לאתר. מציע יידרש לצרף את המסמך האמור כשהוא חתום על ידו, להצעתו. בכל מקרה, תשובות ותיקונים אלה לתנאי המכרז יחייבו את המציע, בין אם קיבל את המסמך או לאו ובין אם אישר קבלתו ובין אם לאו.
- 5.8. יודגש כי **רק** תשובות, הבהרות, מסמכים ועדכונים שניתנו **בכתב** על ידי החברה, כאמור לעיל, יחייבו את החברה.
- 5.9. באחריות המציע להתעדכן באתר האיגוד באופן שוטף ועד למועד האחרון להגשת ההצעות, וזאת ביחס לכל העדכונים, המסמכים וההבהרות שיועלו על ידי החברה בקשר עם מכרז זה.

#### 6. שמירה על זכויות עובדים בתחום השמירה

- 6.1. בנוסף לתשלום השכר לעובדים, הזוכה מתחייב לשלם לעובדים המועסקים במסגרת מכרז זה, כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם. הכל כמפורט בהוראה 7.3.9.2. להוראות התכ"ם (תקנון כספים ומשק של מדינת ישראל) בנושא התקשרויות ורכישות, שעניינה "הגנה על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה והשמירה" (להלן "הוראת תכ"ם 7.3.9.2") בנוסחה הנוכחי (מהד' 14, בתוקף מתאריך 01.11.2019). האמור לעניין "תשלום או זכות" בסעיף זה בא לרבות: שכר יסוד, ימי חופשה, חגים, דמי הבראה, פנסיה, פיצויים, ביטוח לאומי, נסיעות, הפרשות לגמל, מחלה, קרן השתלמות, שי לחג, מענק מצוינות לעובדים וכו'.
- 6.2. הזוכה מתחייב לעדכן את תנאי העסקת עובדי השמירה ככל שאלו יטיבו עם העובדים ובהתאם להוראות כל דין, הסכם קיבוצי, הסדר קיבוצי וצווי הרחבה בענף השמירה והאבטחה. ובכלל זה, עדכון כלל הפרשות והתנאים הסוציאליים במקרה של עליה בשכר המינימום של עובדי השמירה והאבטחה. הפרשות והתנאים הסוציאליים יעודכנו בהתאם למפורט בהודעה ה-7.3.9.2.2. נושאת כותרת "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה" (קישור להודעה מופיע בסעיף 3.24 להוראת תכ"ם 7.3.9.2).
- 6.3. ככל שיעודכנו תנאי העסקת עובדי השמירה לטובת העובדים, כמפורט לעיל בסעיף 6.2, ישלם האיגוד לקבלן עבור תוספות אלו, לאחר שהקבלן יציג לאיגוד אישור על עדכון תנאי העסקה ותשלום לעובדים.
- 6.4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הזוכה מתחייב כי ככל שיפורסמו עדכונים נוספים בדבר הוראת תכ"ם 7.3.9.2 שיש בהם כדי להיטיב עם תנאי העסקתם של עובדי השמירה



והאבטחה, הרי שאלו יוטמעו על ידו כפי שתחייב מכל דין, הסכם קיבוצי, הסדר קיבוצי וצו הרחבה בענף השמירה, ולא יאוחר משלושים יום לאחר מועד פרסום העדכון האחרון. הזוכה מתחייב לשתף פעולה עם ביקורות שייערכו מטעם יחידות הביקורת, האגף החשב הכללי, מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת, רשות האוכלוסין וההגירה, משרדי ממשלה במדינת ישראל וכל גורם מקצועי אחר שימונה על ידי החשב הכללי או המשרדים לעניין שמירת זכויות עובדים. כן יידרש הקבלן להמציא כל אישור שיידרש לרבות אישורים על תשלומים למס הכנסה, לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה וכיוצ"ב.

6.5. במקרים בהם נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לזוכה, ולגורמים הרלוונטיים. הזוכה מתחייב להמציא בתוך 30 יום תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. התשלום הבא לזוכה יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר כי בהפסקת ההתקשרות, ככל שתהיה, לא יהיה משום ויתור של האיגוד על כל זכות ו/או תרופה העומדת לה לפי כל דין.

#### 7. עמידה בדרישות ביטוח

7.1. הקבלן מתחייב לערוך ביטוחים בהתאם לאמור במכרז זה ובהסכם המצורף כנספח ה' למסמכי המכרז. הביטוח יעמוד בתוקף לכל משך ההתקשרות עם האיגוד. הנחיות לפוליסת ביטוח מפורטות בהסכם (נספח ד') ובנספח ה' – אישור בדבר קיום ביטוחים.



## פרק ב' - תנאי סף

### 8. תנאים מוקדמים להשתתפות במכרז – תנאי סף

- 8.1. המציע הוא עוסק מורשה לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975. ככל שמדובר בתאגיד, עליו להיות רשום כדין בישראל.
- 8.2. המציע עומד בדרישות לפי **חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976** כדלקמן:
  - 8.2.1. בעל אישור תקף מפקיד שומה או רו"ח או יועץ מס בדבר ניהול ספרים כדין בהתאם להוראות פקודת מס הכנסה (נוסח חדש) וחוק מס ערך מוסף, התשל"ו-1975 או שהוא פטור מלנהלם.
  - 8.2.2. בעל אישור תקף מפקיד שומה או רו"ח או יועץ מס בדבר דיווח לפקיד שומה על הכנסותיו ולמנהל מע"מ על עסקאות שמוטל עליהן מס לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו – 1975.
  - 8.2.3. מציע העומד בדרישות סעיפים 2ב ו-12ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 לעניין תשלום שכר מינימום, העסקת עובדים זרים כדין ומתן ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות, בהתאם לתצהיר בכתב בנוסח שצורף למכרז זה.
- 8.3. למציע רישיון תקף לפעול קבלן שירות בתחום השמירה והאבטחה כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם תשנ"ו-1996. לצורך הוכחת תנאי סף זה, על המציע לצרף להצעתו **העתק נאמן למקור** של הרישיון האמור כשהוא בתוקף.
- 8.4. המציע הינו קבלן בעל ותק של לפחות שנתיים במתן שירותי שמירה ואבטחה. תנאי זה יגובה במסמך אישור כמפורט בסעיף 9.4.1 להלן.
- 8.5. למציע הכנסה משירותי שמירה בלבד בסך כפל הצעת המחיר השנתית הכוללת למכרז זה, עבור כל אחת מהשנתיים הקודמות. תנאי זה יגובה במסמך אישור כמפורט בסעיף 9.4.2 להלן.
- 8.6. המציע ביצע עבודה אחת קודמת בהיקף כספי או כמותי הזהה או הגדול לדרישות מכרז זה או ביצע שלוש עבודות קודמות של לפחות ממחצית ההיקף הכספי או הכמותי של דרישות מכרז זה, כל אחת. תנאי זה יגובה במסמך אישור כמפורט בסעיף 9.4.3 להלן.
- 8.7. המציע השתתף בסיור במרכז הכרמל נשוא המכרז.
- 8.8. המציע ו/או מי בעל הזיקה אליו (כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976) לא הורשעו ביותר משתי עבירות בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בנספח רשימת החוקים המפורטים בתוספת שלישית לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה וברשימת צווי הרחבה, ואם הורשעו ביותר משתי עבירות – כי במועד האחרון להגשת הצעות, חלפו שלוש שנים לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.





- 8.9. לא הוטלו על המציע או על בעל הזיקה אליו (כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976) עיצומים כספיים בשל יותר משש הפרות המהוות עבירה, בגין הפרת חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011" וברשימת צווי ההרחבה, בשלוש השנים האחרונות מהמועד האחרון להגשת הצעות למכרז (2019, 2018, 2017).
- 8.10. התחייבות המציע כי לצורך ביצוע עבודות השמירה עפ"י מכרז זה, לא יועסקו עובדים זרים כמפורט בהוראות תכ"ם "עידוד העסקת עובדים ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.
- 8.11. למרות האמור לעיל, תהיה ועדת המכרזים רשאית להחליט מטעמים מיוחדים שיירשמו שלא לדחות הצעה במכרז אף אם התקיימו לגביה אחד התנאים שצוינו בסעי' 8.8 עד 8.10 לעיל. בהחלטה תהיה הוועדה רשאית להתחשב בהתנהלותו של המציע בדרך כלל בכל הקשור לשמירת זכויות עובדים וכן ביחס שבין היקף הפעילות של המציע שבשלה הורשע או נקנס בשל הפרת דיני העבודה לבין היקף פעילותו הכולל:
- 8.11.1. במקרים שבהם הורשע המציע או מי מבעלי השליטה בו ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות במכרז בעברה פלילית אחת לפחות הנוגעת לחוקי העבודה המפורטים בנספח י' - רשימת חוקים וצווי הרחבה.
- 8.11.2. במקרים שבהם נקנס המציע או מי מבעלי השליטה בו על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה ביותר משני קנסות בגין עברות על חוקי העבודה (המפורטים בנספח י') בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות במכרז. מספר קנסות בגין אותה עברה ייספרו כקנסות שונים.
- 8.12. במקרה שלהלן, לוועדת המכרזים לא יהיה שיקול דעת, כאמור בסעיף 8.11 לעיל, והוועדה תפסול את ההצעה על סף:
- 8.12.1. הצעות שעולה מהן כי בקיום ההתקשרות ייפגעו זכויות עובדים. וועדת המכרזים תבחן תנאי זה בהצעה בהתאם לעלויות השכר המפורטות בנספח התמחיר, עלויות נוספות בהתאם לדרישות שנקבעו במסמכי המכרז ועצם קיומו של רווח לספק בלבד.
- 9. מסמכים שיש לצרף**
- 9.1. כל מסמכי המכרז, לרבות מסמך פניה זה, החוזים והנספחים כשכולם חתומים על ידי המציע.
- 9.2. רישיון עיסוק תקף לפעול כקבלן שירות בתחום השמירה והאבטחה כמשמעותו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו – 1996 – העתק נאמן למקור.



- 9.3 במידה והמציע הינו תאגיד – יש לצרף תקנון, תעודת התאגדות ואישור עו"ד/ רו"ח לגבי מורשי החתימה אצל המציע.
- 9.4 להוכחת עמידת המציע בתנאים המוקדמים:
- 9.4.1 אישור רו"ח/ עו"ד על מספר שנות ותק של הקבלן כאמור לעיל בסעיף 8.4.
- 9.4.2 אישור רו"ח של המציע על הכנסה משירותי שמירה בלבד כאמור לעיל בסעיף 8.5.
- 9.4.3 אישור רו"ח של המציע על עבודה/ עבודות קודמות בהיקף כספי / כמותי כאמור לעיל בסעיף 8.6.
- 9.5 אישור רו"ח/ עו"ד על כתובת הסניף שיספק את השירות למרכז כרמל.
- 9.6 פירוט ניסיונו של המציע וכן המלצות, אישורים ואסמכתאות להוכחת ניסיונו.
- 9.7 אישורים תקפים למועד הגשת ההצעה מפקיד שומה או מרואה חשבון כנדרש על פי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976, ובכלל זאת:
- 9.7.1 אישור תקף מפקיד שומה או מרואה חשבון בדבר ניהול ספרים כדין
- 9.7.2 אישור תקף מפקיד שומה או מרואה חשבון בדבר דיווח על הכנסות לפקיד השומה ולמנהל מע"מ על עסקאות שיש עליהן מע"מ.
- 9.8 אישור מטעם מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בדבר הרשעות ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, קנסות בשנה האחרונה שקדמה למועד האחרון להגשת הצעות ועיצומים כספיים ב-3 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות, אם היו, או היעדר הרשעות.
- 9.9 תצהיר של המציע ושל בעלי הזיקה בו, על גבי הנוסח המצורף בנספח ט', בדבר קיום חובותיו בעניין שמירת זכויות עובדים על פי דיני עבודה, צווי הרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת השירותים [ראה רשימת חוקי העבודה בנספח י'], ואי העסקת עובדים זרים. בתצהיר יפורט, בין היתר, המידע הבא:
- 9.9.1 ההרשעות הפליליות של המציע בגין הפרת דיני עבודה.
- 9.9.2 ההרשעות הפליליות של בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה
- 9.9.3 ההרשעות הפליליות של חברות אחרות בשליטת מי מבעלי השליטה (אם קיימות) בגין הפרת דיני עבודה.
- 9.9.4 פסקי דין חלוטים בגין הפרת דיני עבודה.
- 9.9.5 כל הקנסות שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בשנתנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות.



- 9.9.6. כל העיצומים הכספיים שהושתו על כל הנ"ל בגין הפרה של חוקי העבודה על ידי מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד העבודה, בשלוש השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות, בהתאם לחוק הגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב – 2011.
- 9.10. נספחי המכרז כשהם חתומים ומאומתים ע"י עו"ד ככל שנדרש בנספח.
- 9.11. אישור ניהול חשבון בנק של המציע, חתום על ידי הבנק או רו"ח.
- 9.12. אישור עו"ד/ רו"ח לגבי מורשי החתימה אצל המציע.
- 9.13. ככל ואין התאמה במספר המזהה של המציע המסמכים המוגשים מטעמו, יצרף המציע אישור ו/או הסבר מהרשויות המוסמכות לכך.
- יובהר כי האיגוד יהיה רשאי, אך לא חייב, לפסול הצעה אשר תוגש ללא מלוא המסמכים כאמור, בהתאם לשיקול דעתו.



## פרק ג' – ההליך התחרותי

### 10. בדיקת ההצעות ודירוגן

- 10.1. בשלב הראשון תתבצע בדיקת מסמכים מצורפים שנדרשו ובדיקת עמידה בכל תנאי הסף.
- 10.2. ההצעות הכשירות שיעמדו בכל תנאי הסף, יעברו לשלב הבדיקה הבא, במסגרתו תתבצע בדיקה וקביעת ציון לצורך דירוג ההצעות.
- 10.3. ועדת המכרזים תהיה רשאית להתחשב כאמת מידה לבדיקת הצעה בהתנהלותו של המציע בנוגע לשמירת זכויות עובדים (לפי תקנה 22(א)6) בתקנות חובת המכרזים, תשנ"ג – 1993), לרבות בקיומה של חוות דעת שלילית בכתב או בדוח ביקורת שלילי בעניין זה, מאת כל משרד שאתו התקשר המציע במהלך 3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות וכן בנתונים נוספים בנוגע לשמירה על זכויות עובדים, אשר הוגשו במסגרת המסמכים שהוגשו במועד הגשת הצעה למכרז.
- 10.4. ועדת המכרזים תכלול במסגרת אמות המידה את ציוני מבדק זכויות העובדים, המפורסמים בקובץ המצורף להוראת תכ"ם "מערך מרכזי לביקורת על זכויות עובדים המועסקים על ידי קבלני שירותים בתחומי השמירה, האבטחה, השמירה וההסעדה", מס' 7.3.9.3. ציון מבדק זכויות העובדים יהווה 40% מאמות המידה לבחירת ההצעה במכרז.
- 10.5. דירוג קבלן שירותים במכרז, בגינו טרם פורסם ציון מבדק זכויות עובדים, ייקבע על פי מדדי איכות ומחיר בלבד, כאשר משקל ציון מבדק זכויות עובדים במכרז יוקצה באופן יחסי בין אמות המידה האחרות במכרז.
- 10.6. אם יוודע לעורך המכרז שהמציע או בעל הזיקה אליו, אשר קיבל ציון מבדק סופי, ולאחר מכן הקים עסק, או תאגיד, או שהגיש הצעות למכרז באמצעות חברות (חברה בת, חברה אחות, חברה נכדה), בין היתר, כדי לחמוק מציון המבדק שקיבל בעבר, רשאי עורך המכרז, בתיאום עם הלשכה המשפטית ואגף הרישוי במשרד הכלכלה והמסחר, לייחס את ציון המבקש, שניתן בעבר למציע, לעסק החדש שהקים או לחברה בקבוצה. ההחלטה בדבר ייחוס ציון המבדק כאמור תתקבל לאחר שייערך למציע שימוע במסגרתו יציג את טענותיו.
- 10.7. על מנת לאפשר לחברה להעריך את איכות ההצעות כמפורט בסעיף 11 להלן, יש לצרף להצעה פרויקטים קודמים, שמות ופרטי ממליצים שהמציע ביצע עבורם עבודות.
- 10.8. במקרה ובו נותרה רק הצעה אחת העומדת בכל תנאי הסף או מקום בו תוגש הצעה יחידה, יהא האיגוד רשאי שלא לפעול לפי הוראות סעיף 10 אלא לבדוק את נתוני



המציע וסבירות הצעתו הכספית, כמציע יחיד.

10.9. במקרה בו למי מהמציעים היה ניסיון קודם במתן שירותים לאיגוד, יהא רשאי האיגוד לדרג את שביעות רצונו מניסיונו מול המציע בפרמטר "מידת שביעות הרצון של לקוחות המציע משרותי שמירה שסיפק להם" המהווה מבחן משנה של מרכיב האיכות, יחד עם יתר הממליצים שינתנו על ידי המציע.

10.10. בהגשת הצעות, מביעים המציעים את הסכמתם מראש לגילוי הצעותיהם למציעים אחרים, במידה ויידרש האיגוד לעשות כן בקשר להליך משפטי הקשור למכרז, פרט למידע שהינו, לפי שיקול דעתו של האיגוד, בבחינת סוד מסחרי. מובהר כי על דרך הכלל ההצעה הכספית של הזוכה על כל רכיביה, וכל מסמך שהוגש על ידיה לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף, לא ייחשבו לסוד מסחרי/ מקצועי.

10.11. מציע רשאי לצרף עותק נוסף של ההצעה, שבו יסמן המציע, על גבי הטקסט, מידע, נתונים ומסמכים שלדעתו הם בגדר סוד מקצועי ו/או מסחרי שאין לגלותם ליתר המשתתפים בהתאם להוראות חוק חובת המכרזים, התקנות והפסיקה. הסימון כאמור ילווה בנימוק, בהתחשב בהוראות הדין והפסיקה. על פי התקנות, סמכות ההכרעה נתונה לוועדת המכרזים. יחד עם זאת, הוועדה מעוניינת לקבל את התייחסות המציע מראש. אי התייחסות המציע לחלק כלשהו בהצעה כמוה כהסכמה לכך שאין החומר שאינו מסומן בגדר סוד מקצועי/מסחרי. אי הגשת עותק הצעה עם סימון סוד מסחרי, במעמד הגשת ההצעה, כמוהו כהסכמת המציע לעיון המציעים בכל חלקי הצעתו ללא יוצא מן הכלל. למען הסר ספק, ההצעה הכספית של המציע ויתר המסמכים הקשורים בהוכחת תנאי הסף לא ייחשבו כסוג מסחרי/ מקצועי.

10.12. על אף האמור, מובהר כי במקרה בו תהא סבורה וועדת המכרזים כי קיים ספק כלשהו בשאלת גילוי המידע, תהא וועדת המכרזים רשאית להימנע מגילוי המידע, וזאת כל עוד לא ניתן צו מרשות מוסכמת המורה על גילוי כאמור. המציעים מוותרים בזאת מראש על כל טענה ו/או דרישה, כספית או אחרת, לרבות הוצאות משפט ושכ"ט עו"ד, בקשר עם החלטת הוועדה כאמור.

10.13. מציע אשר יבקש לאחר קבלת הודעה בדבר החלטה הוועדה בנוגע להצעתו במכרז, לעיין ו/או לצלם מסמך כלשהו מתוך מסמכי המכרז, ההצעה הזוכה, פרוטוקולים או כל מסמך אחר בקשר עם המכרז, יידרש לשלם מראש 500 ש"ח לכיסוי העלות הכרוכה בהפקת המסמכים המבוקשים.

10.14. מובהר כי בכל מקרה לא יהיה המציע זכאי לפיצוי כלשהו או להחזר הוצאות כלשהן בקשר עם השתתפותו במכרז זה.



11. קביעת ציון ההצעה

← במידה וקיים למציע ציון מבדק זכויות עובדים ("מבדק"), תדורג ההצעה על פי שקלול של שלושה רכיבים כדלקמן:

- 11.1. ציון מבדק זכויות עובדים – 40% מהציון הכולל
- 11.2. רכיב מחיר (בהתאם להצעת המחיר של המציע) – יהווה 30% מהציון הכולל
- 11.3. רכיב האיכות (בהתאם למבחני המשנה המפורטים בטבלה להלן) – יהווה 30% מהציון הכולל כדלקמן:

הציון	הערות	מבחני משנה של מרכיב האיכות ומשקלם היחסי
20	כל 10 שומרים (מעל 25 שומרים) יזכו את המציע ב-2 נקודות. מציע שיש לו 100 שומרים יקבל את הציון המרבי.	מספר השומרים המועסקים בחברה
20	מציע שמפעיל סניף פעיל ורשום באזור חיפה והקריות יקבל את הציון המירבי.	מיקום החברה ואזורי פעילות
20	כל שנת ניסיון (מעל שנתיים) תזכה את המציע בנקודה. מציע שיש לו 10 שנות ניסיון יקבל את הציון המרבי.	שנות ניסיון במתן שירותי שמירה
30	על פי החלטת ועדת המכרזים יבוצע ע"פ ההמלצות שימסרו הממליצים, בבירורים שיבצע הלקוח ישירות מולם.	מידת שביעות הרצון של לקוחות המציע משרותי שמירה שסיפק להם
10	על פי החלטת ועדת המכרזים	התרשמות כללית
		<b>סה"כ 100 נקודות</b>

11.4. הציון הכולל יחושב עבור כל הצעה בהתאם לחיבור הציון (מבדק/ איכות/ מחיר) כפול המקדם שנקבע (מבדק – 40%, איכות – 30%, מחיר – 30%), בהתאם לנוסחה להלן:

הציון הכולל =	ציון המבדק X 0.4	+	ציון האיכות X 0.3	+	ציון המחיר X 0.3
---------------	------------------	---	-------------------	---	------------------

← במידה ולא קיים למציע ציון מבדק זכויות עובדים, תדורג ההצעה על פי שקלול של שני רכיבים כדלקמן:



11.5. ההצעה תדורג על פי שקלול של שני רכיבים –

- 11.5.1. רכיב מחיר (בהתאם להצעת המחיר של המציע) – יהווה 50% מהציון הכולל.  
11.5.2. רכיב האיכות (בהתאם לניסיון, אישורים והמלצות שיצורפו על ידי המציע) – יהווה 50% מהציון הכולל בהתאם לטבלה המפורטת בסעיף 11.3 לעיל.  
11.5.3. הציון הכולל יחושב עבור כל הצעה בהתאם לחיבור הציון (איכות/ מחיר) כפול המקדם שנקבע (איכות – 50%, מחיר – 50%), בהתאם לנוסחה להלן:

$$\text{הציון הכולל} = \text{ציון האיכות} \times 0.5 + \text{ציון המחיר} \times 0.5$$

11.6. ככלל, ההצעה אשר עמדה בכל תנאי הסף, ותהא בעלת הציון הגבוה ביותר, תדורג ראשונה ותוכרז כזוכה במכרז, וזאת מבלי לגרוע מזכותו של האיגוד שלא לקבל את ההצעה הזולה ביותר או הצעה כלשהי, בהתאם לכללים האמורים במכרז זה ו/או מחמת חוסר סבירות ו/או מכל סיבה סבירה אחרת לפי שיקול דעתו הבלעדי של המזמין.

## 12. הבחירה בזוכה והשלמת ההתקשרות

- 12.1. אין באמור לעיל כדי לגרוע מכל סמכות או זכות של האיגוד, לרבות לפי כל דין, להימנע מקבלת הצעה בלתי סבירה, או שלא לקבל כל הצעה שהיא.
- 12.2. האיגוד יודיע למציע הזוכה על זכייתו באמצעות מסמך בכתב בהמצאה אישית ו/או בדואר אלקטרוני ו/או בפקס. בהודעת הזכייה יזומן המציע לחתימה על ההסכם
- 12.3. הזוכה מתחייב להגיע לאיגוד ו/או למרכז כרמל או לכל מקום אחר ככל שיקבע בהודעה לזוכה לפגישה עם הנהלת האיגוד ו/או הנהלת מרכז הכרמל ולשם חתימה על ההסכם ונספחיו, וזאת לא יאוחר מ- 7 ימים ממועד הודעת האיגוד על זכייתו במכרז אלא אם תחליט החברה אחרת ותציין זאת בהודעה לזוכה. הזוכה ימציא לפני או במעמד פגישה זו את הערבות הבנקאית כמפורט להלן בסעיף 13.1 להלן, וכן את מסמך אישור הביטוח המצורף כנספח ה' חתום על ידי חברת ביטוח. מסמכי המכרז, לרבות הצעת הזוכה יהיו חלק בלתי נפרד מההסכם שייחתם והם יחייבו את הזוכה לכל דבר ועניין.
- 12.4. יצוין כי האיגוד רשאי לקבוע נוסף על הזוכה מציע מדורג שני. אם מסיבה כלשהי ההתקשרות עם הזוכה לא תצא לפועל, יהיה האיגוד רשאי בהודעה מוקדמת של 14 יום להתקשר עם המציע שהצעתו דורגה במקום שני, על פי הצעתו. הזוכה החליפי מתחייב להתקשר עם האיגוד במידה ויידרש לכך עפ"י תנאי מכרז זה וזאת במהלך



3 חודשים מהמועד האחרון להגשת ההצעות. ההתקשרות עם הזוכה החליפי בחלוף מועד זה תיעשה בהסכמת הצדדים.

### 13. ערבות ביצוע

- 13.1. הזוכה מתחייב להמציא עותק מקורי של **ערבות בנקאית אוטונומית** צמודה למדד המחירים לצרכן (המדד הבסיסי יהא המדד האחרון הידוע ביום קבלת ההודעה על הזכייה) להבטחת ביצוע התחייבויותיו על פי המכרז, וזאת עד למועד הפגישה עם הנהלת האיגוד ו/או הנהלת מרכז הכרמל כאמור בסעיף 12.3 לעיל. סכום הערבות יעמוד על סך של 50,000 ש"ח (במילים: חמישים אלף שקלים חדשים). הערבות תהא בתוקף במשך כל תקופת ההתקשרות בתוספת 90 יום מתום תקופת ההתקשרות. נוסח הערבות מצ"ב ומסומן נספח טז'.
- 13.2. הערבות תחודש לתקופה נוספת, כפי שיקבע האיגוד, ככל שיחליט האיגוד לממש את האופציה להארכת תקופת ההסכם.
- 13.3. הערבות תהיה מיועדת להבטחת התחייבויות הזוכה על פי מכרז זה, לרבות כיסוי נזקי והוצאות האיגוד מכל סיבה שהיא עקב הפרת התחייבויותיו על פי מכרז זה ו/או הפיצויים שזכאי להם האיגוד בגין הפרה כאמור.
- 13.4. גבייתה ומימושה של הערבות, כולה או חלקה, לא תהווה מניעה מהאיגוד לתבוע מהזוכה כל נזקים והפסדים נוספים וכן כל סעדים נוספים ואחרים על פי מכרז זה או על פי כל דין.





## פרק ד' – הליכי המכרז

### 14. מסמכי המכרז

- 14.1. מסמכי המכרז יהיו פתוחים לעיון באתר האיגוד בכתובת [www.haigud.org.il](http://www.haigud.org.il) בדף מכרזים.
- 14.2. הצעת המציע תוגש אך ורק על מסמכי המכרז. אין להכניס כל שינוי או תוספת למסמכי המכרז. חלה חובה להגיש במסגרת ההצעה את מסמכי המכרז במלואם.

### 15. ההצעה (נוהל והליכים)

- 15.1. הגשת הצעה ע"י מציע, תהווה באופן גורף, הסכמה מצד המציע לכל התנאים ו/או ההוראות ו/או הכללים ו/או החובות ויתר התניות, בכלל המסמכים בהליכי המכרז, בין אם צורפו למכרז ובין אם צוינו או מתייחסים אליהם.
- 15.2. הוגשה הצעה, יהא המציע מנוע ומושתק מהעלאת כל טענה, דרישה או תביעה נגד איזה מתנאי המכרז ובכלל זה מנוע מלטעון כל טענה בדבר אי בהירות, סתירה, אי הבנה או אי התאמה.
- 15.3. האחריות על המציע ועליו בלבד, לבדוק באופן עצמאי את כלל הפרטים המופיעים במכרז לרבות מידע כללי או ספציפי, בין אם צורף למסמכים המכרז או שרק אוזכר או התייחס אליהם ו/או כל פריט וכל נתון ו/או פרט משפטי ו/או פיזי-הנדסי-תכנוני ו/או כלכלי ועסקי רלוונטי ביחס להתחייבויות המציע ו/או על זוכה על פי המכרז.
- 15.4. המציע אינו רשאי לפעול בכל דרך הפוגעת בתקינות הליכי המכרז או בקונויה יחד עם אחר כנגד החברה או הליכי המכרז. בתוך כך חל איסור על מציע לגלות את פרטי הצעתו למציע אחר במכרז, לבצע כל פעולה שיש בה משום שיתוף פעולה ו/או תיאום של מחיר או פרט אחר, עם מציע נוסף, אחד או יותר.
- 15.5. כלל הוצאות המציע במסגרת הליכי המכרז, לרבות בדיקות מוקדמות תחולנה על המציע בלבד.
- 15.6. במקרה של דחיית ההצעה מכל סיבה שהיא, המציע לא יהיה זכאי לפיצוי ו/או שיפוי ו/או השבה ו/או החזר כספי או אחר, בגין הוצאותיו או נזקיו.
- 15.7. החברה לא תפצה, לא תשפה ולא תחזיר הוצאות כלשהן למציע כלשהו או מכל סיבה שהיא, גם במקרה של שינוי, תיקון או אף ביטול הליכי המכרז מכל סיבה שהיא לרבות ביוזמת החברה. בקשות הבהרה ע"י החברה: החברה תהא רשאית, אולם לא חייבת, לפנות למציע בבקשה לקבל הבהרה ו/או הוכחה לקיום מצג ו/או השלמה הדרושה לה, ביחס לרכיב כלשהו במסמכי המציע.
- 15.8. החברה תהא רשאית לפעול כאמור בסעיפים 15.6 - 15.7 על פי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, ללא מתן נימוקים וזאת בכל שלב משלבי המכרז.



## 16. איסור שינוי במסמכי המכרז

- 16.1. חל איסור על מציע לבצע שינוי כלשהו במסמכי המכרז.
- 16.2. מבלי לגרוע מכלליות האמור, 'שינוי' לעניין סעיף זה, יהווה גם כל פעולה של מחיקה ו/או השמטה ו/או תוספת ו/או הסתייגות לאיזה ממסמכי המכרז, בין אם צורפו למכרז אוזכרו בו או מתייחסים אליו.
- 16.3. בוצע שינוי ע"י מציע, תהא החברה רשאית לפעול ע"פ שיקול דעתה במספר חלופות בהתאם לאמור בסעיפים 16.3.1 עד 16.3.4 להלן.
- 16.3.1. לפסול ההצעה באופן גורף.
- 16.3.2. לאפשר למציע להגיש מחדש את ההצעה, כולה או חלקה.
- 16.3.3. לראות בשינויים, כולם או חלקם, פגם טכני בלבד, שאינו פוגע בעקרון השוויון מכח הדין, ולאפשר למציע לתקן שינוי, אחד או יותר, ובלבד שלא יהיה בכך כדי לשנות את מחיר ההצעה או תנאי סף כלשהו.
- 16.3.4. להתעלם מהשינויים, כולם או חלקם, כאילו לא נכתבו כלל.
- 16.4. החברה תהא רשאית לפעול באחת או יותר מהחלופות האמורות בסעיפים 16.3.1 עד 16.3.4 לפי שיקול דעתה הבלעדי ולא תהא חייבת לנמק החלטתה. החברה תהא רשאית להתייחס באופן שונה, לשינויים שונים במסגרת אותה הצעה או בהצעות שונות.
- 16.5. פעלה החברה באחת או יותר מהחלופות בסעיפים 16.3.1 עד 16.3.4 ביחס להצעה כלשהי, והמציע ימנע מיישום ההחלטה, תהא החברה רשאית, לפסול את ההצעה.
- 16.6. מבלי לגרוע מאמור לעיל, למציע לא תהא זכות לשנות מהצעתו לאחר הגשתה, אלא באישור החברה מראש ובכתב ו/או במקום שהדבר הותר במפורש על-פי תנאי המכרז ו/או הוראות הדין. כל שינוי כאמור לעיל עלול להביא לפסילת ההצעה בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי והמוחלט של החברה.
- 16.7. אין בהוראות אלו כדי לפגוע בכל זכות או לגרוע מכל זכות של החברה בהתאם להוראות כל דין ו/או למסמכי המכרז, ובכלל זה הזכות לנהל משא ומתן ו/או לקבל שינוי כלשהו. ו/או לשנות איזה מחלקי או מסמכי המכרז ו/או לאפשר הגשת הצעות מחדשות או לבטל את המכרז.

## 17. אופן הגשת ההצעה

- 17.1. על מורשי חתימה מטעם המציע לחתום:
- 17.1.1. בתחתית כל עמוד, בכל המסמכים הנ"ל, בראשי תיבות.
- 17.1.2. לצד סעיף 5.1 בנספח ד' לאחר מילוי הנתון הנדרש בסעיף זה.
- 17.1.3. בכל המקומות בהם נדרשת חתימה.



- 17.2. על המציע למלא את הנספחים המצורפים למכרז זה, במלואם, וככל שנדרש לחתום בפני עו"ד. על המציע לוודא שאין סתירה בין הנתונים שמולאו במסמכים אלה.
- 17.3. כל טעות חשבון שתתגלה בהצעה תתוקן ע"י עורכי המכרז וכן יתוקן בהתאם הסכום הכללי של ההצעה.
- 17.4. כל המיסים הממשלתיים יכללו במחירים המוצעים למעט מע"מ.
- 17.5. לא תשולם כל תוספת מחיר למחירי המכרז מאיזו סיבה שהיא, למעט תנאי ההצמדה כמפורט בהסכם.

#### 18. מקום ומועד הגשת ההצעה

- 18.1. המציע יגיש את הצעתו, על כלל הנספחים והמסמכים שצורפו אליה, בדואר רשום לכתובת: מרכז מש"ב להדרכה בינ"ל ע"ש גולדה מאיר, ת.ד. 6111 מיקוד 3461813 חיפה, או במסירה ידנית למרכז מש"ב כרמל המצוי ברחוב דוד פינסקי 12 בחיפה, במעטפה סגורה שתגיע לא יאוחר מהמועד האחרון להגשת הצעות כמפורט בסעיף 3. לא יתקבלו הצעות בהעברת פקס. הצעה אשר לא תגיע / תימסר במועד, לא תילקח בחשבון.
- 18.2. על המעטפה יצוין שם המציע ו"מכרז פומבי מספר 001/2020".

#### 19. תוקף ההצעה

- 19.1. ההצעה של המציע תהא תקפה למשך 90 ימים מהמועד האחרון להגשת הצעות כהגדרתן בסעיף 3 למסמך זה.
- 19.2. החברה תהיה רשאית לבקש מהמציעים (או מי מהם) להאריך את הצעתם לתקופה נוספת, אחת או יותר, ובסך הכל לא יותר מ-2 חודשים נוספים, והמציעים מתחייבים להאריכה בהתאם.

#### 20. הוראות כלליות

- 20.1. מבלי לגרוע מכל הוראה אחרת במסמך זה על נספחיו, לחברה עומדת הזכות לערוך שינויים במסמכי המכרז, לרבות בכל תנאי מתנאיו, עד למועד האחרון להגשת שאלות והבהרות כאמור בסעיף 3 לעיל והכל על פי שיקול דעתה הבלעדית.
- 20.2. שינוי שיבוצע על ידי החברה יהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז. שינוי כאמור ישלח בהודעה בהתאם לפרטי המציע כפי שנמסרו לחברה במסגרת המכרז וכן יפורסם באתר המכרז. כל הודעת שינוי כאמור תצורף על ידי המציע להצעתו כשהיא



חתומה על ידו ובחותמת המציע ותהווה חלק מהצעתו, בין אם קיבל את הודעת שינוי ובין אם לאו.

20.3. המזמין רשאי שלא לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא ו/או לבטל את המכרז מבלי שיהיה מחויב לפצות מציע כזה או אחר.

20.4. המזמין רשאי לפנות למציעים לקבלת הסברים והבהרות באשר להצעתם, ניסיון העבר שלהם ופרטים אחרים שימצא לנכון.

#### 21. סמכות שיפוט

21.1. סמכות השיפוט הייחודית והבלעדית בכל הקשור ונובע מהליכי מכרז זה תהא מוקנית לבתי המשפט במחוז ירושלים בלבד.

#### 22. נספחי המכרז

22.1. רשימת נספחים בהתאם לפירוט בתוכן העניינים החל מהעמוד הבא.

בכבוד רב

האיגוד – חברה להעברת טכנולוגיה



**נספח א' - אישור המציע למסמך ההזמנה**

מכרז פומבי מספר 001/2020

אנו, הח"מ,

שם: \_\_\_\_\_, ת"ז \_\_\_\_\_

שם: \_\_\_\_\_, ת"ז \_\_\_\_\_

מצהירים בזאת כי אנו מורשי חתימה בשם המציע, כי קראנו את כל מסמכי המכרז על נספחיו, כי אנו מבינים את כל האמור בו וכי אנו – בשם המציע - מסכימים לכל תנאיו.

מורשה חתימה 1 :

שם פרטי ושם משפחה \_\_\_\_\_ תאריך חתימה \_\_\_\_\_ חתימה + חותמת \_\_\_\_\_

מורשה חתימה 2 :

שם פרטי ושם משפחה \_\_\_\_\_ תאריך חתימה \_\_\_\_\_ חתימה + חותמת \_\_\_\_\_

**אישור עו"ד**

אני הח"מ, \_\_\_\_\_ מ.ר. \_\_\_\_\_ המשמש כעו"ד של המציע כהגדרתו במכרז זה, מאשר כי המציע הוא תאגיד הרשום לפי דין, וכי מורשי החתימה שלו לצורך חתימה על מסמכי המכרז והסכם מכוחו הם : \_\_\_\_\_ וכי הנ"ל חתמו בפניי בהתאם למסמכי ההתאגדות של המציע ובהתאם להחלטה בת תוקף שהתקבלה ואושרה כדין.

**ולראיה באתי על החתום :**

שם עו"ד וכתובת המשרד \_\_\_\_\_ תאריך חתימה \_\_\_\_\_ חתימה + חותמת \_\_\_\_\_



**נספח ב' – התחייבות והצהרות המציע**

מכרז פומבי מספר 001/2020

1. אנו, הח"מ, לאחר שבחנו את ההסכם, כולל המפרטים השונים והמסמכים הנלווים, ולאחר שבקרנו במרכז כרמל (מרכז מש"ב להדרכה בינ"ל ע"ש גולדה מאיר) ברחוב דוד פינסקי 12 בחיפה, מציעים לתת את השירות לפי המחירים שרשמנו בחוזים המצורפים.
2. הננו מצהירים שהבנו את כל המסמכים האלה ובהתאם לזה ביססנו את הצעתנו וכן שלא נציג שום תביעות המבוססות על טענות של אי הבנה או אי ידיעה כלשהי של תנאי החוזים או של יתר המסמכים הנלווים.
3. הננו מצהירים כי לרשותנו עומד כוח אדם מיומן ומאושר לביצוע עבודות השמירה. לא נציג שום תביעות המבוססות על חוסר ציוד, כוח אדם מיומן ומאושר, או בגלל שינוי מחירי השוק.
4. הננו מצהירים בזה כי אנו נוהגים ומתחייבים לנהוג ע"פ כל החוקים והדינים של מדינת ישראל בנושא העסקת עובדים, לרבות כל תשלום המגיע להם ע"פ דין (ובין היתר, נסיעות, מוניות כשארן תחבורה ציבורית, שעות נוספות, תשלומי מיסים, ביטוח לאומי, הפרשות לקרנות הפנסיה, קרן השתלמות וכו'). אנו מאשרים כי האיגוד יהיה רשאי לנכות מהתשלומים שמגיעים לקבלן במידה והקבלן לא יעשה כן ואף לבטל את ההסכם עקב כך.
5. באם הצעתנו זו תתקבל אנו מתחייבים לפעול מיד למתן שירותי שמירה במרכז הכרמל ברחוב דוד פינסקי 12 בחיפה, עפ"י תנאי החוזים הרצ"ב והחתומים על ידינו.
6. רצ"ב להצעתנו תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות עובדים.
7. רצ"ב אישור מטעם מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות וקנסות בשלוש השנים האחרונות או היעדרם.
8. רצ"ב להצעתנו תצהיר לגבי שכר לשעה לעובד ולמעביד וכן נספח תמחירי ובו מרכיבי השכר לעובדים.
9. פרטי ניסיון, המלצות ואתרים בהם ניתנו על ידינו שירותי שמירה בשנתיים האחרונות, מפורטים בנספח ב'1.
10. המלצות בכתב מלקוחות להם סיפקנו שירותי שמירה בשנתיים האחרונות, מצורפות להצעה.

שם הקבלן המציע

\_\_\_\_\_

ת.ז.ח.פ.

\_\_\_\_\_

כתובת הקבלן המציע

\_\_\_\_\_

חתימת הקבלן המציע

\_\_\_\_\_



תאריך \_\_\_\_\_

אני החתום מטה, עו"ד \_\_\_\_\_, מאשר שזיהיתי את החותם לעיל:  
שם \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ שאף חתם בפני, ומאשר כי  
הוא בעל זכות חתימה בחברת \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ חתימה וחותמת עו"ד

\_\_\_\_\_ תאריך



**נספח ב' 1 – פירוט ניסיון והמלצות**

פירוט ניסיון ומקומות בהם ניתנו על ידינו שירותי שמירה בשנתיים האחרונות.  
(נא לציין לפחות 4 מוסדות)

מוסד	משנה עד שנה	מספר עובדים

רשימת ממליצים מלקוחות להם סיפקנו שירותי שמירה בשנתיים האחרונות.  
(נא לציין לפחות 4 ממליצים)

מוסד	שם איש קשר	תפקיד	טלפון

מילוי טבלה זו אינו מחליף הגשת המלצות בכתב מלקוחות, אותן יש לצרף להצעה.





**נספח ג' – טופס פרטי חברה/ עוסק מורשה/ שותפות**

מכרז פומבי מס' 001/2020

טופס פרטי חברה/ עוסק מורשה/ שותפות	
	שם החברה/המציע
	מספר זיהוי (ח.פ./ עוסק מורשה)
הנהלה ראשית	
	מנכ"ל
	דואר אלקטרוני
	טלפון נייד
	מורשי חתימה
	איש קשר לנושא המכרז
	כתובת מלאה
	כתובת למשלוח דואר
	טלפון
	טלפון נייד
	פקס
	דואר אלקטרוני
	כתובת סניף החברה אשר יספק שירות למרכז כרמל



נספח ד' - הסכם

מכרז פומבי מס' 001/2020

**הסכם**

**בין**

**האיגוד - חברה להעברת טכנולוגיה**

**לבין**

---

---

**בעניין מתן שירותי שמירה**

**במרכז מש"ב "כרמל" להדרכה בינ"ל ע"ש גולדה מאיר**

**ברחוב דוד פינסקי 12, חיפה**



הסכם

שנערך ונחתם ביום \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_ 2020

בין

האיגוד - חברה להעברת טכנולוגיה

(להלן "האיגוד", "המזמין") מצד אחד;

לבין

\_\_\_\_\_ ח.פ./ע.מ.

ע"י \_\_\_\_\_ ת.ז.

המורשה לחתום בשמה

(להלן "הקבלן") מצד שני;

והאיגוד פרסם מכרז פומבי מס' 001/2020 למתן הצעות למתן שירותי שמירה עבור מרכז הדרכה "מרכז משייב" כ"רמל" להדרכה בינ"ל ע"ש גולדה מאיר" ברחוב דוד פינסקי 12 בחיפה ("המכרז");	הואיל
והקבלן, לאחר שעייין בכל הנחיות המכרז ומסמכיו, הגיש לאיגוד את הצעתו לביצוע העבודות בהתאם לתנאי המכרז והסכם זה;	והואיל
והקבלן מצהיר בזאת כי הינו קבלן למתן שירותי שמירה ואבטחה, ולאחר שבדק והכיר היטב את חדרי המבנים על כל אגפיהם, מצהיר כי בידו האפשרות להציב שומרים חמושים באתר בימים ובשעות כמפורט בנספח 1ד להסכם זה;	והואיל
והאיגוד מאשר כי הוא תכנן והחליט על כמות ואופן השמירה וכי די בכך כדי לבצע שמירה יעילה במרכז נשוא מכרז זה;	והואיל
והאיגוד נענה להצעתו של הקבלן כפי שהוגשה על ידו, וברצונו להתקשר עם הקבלן למתן שירותי שמירה ואבטחה כאמור בכפוף ובהתאם לתנאי הסכם זה;	והואיל
והקבלן מצהיר בזאת כי הוא נוהג ומתחייב לנהוג ע"פ כל החוקים והדינים של מדינת ישראל בנושא העסקת עובדים, לרבות כל תשלום המגיע להם ע"פ דין, ובין היתר, נסיעות, מוניות כשאין תחבורה ציבורית, שעות נוספות, תשלומי מיסים, ביטוח לאומי, הפרשות לקרנות הפנסיה וכו';	והואיל



- והואיל** והקבלן מתחייב לספק לעובדי השמירה תנאי בטיחות מרביים ותנאים לשמירת הבריאות כדרוש עפ"י כל דין ועפ"י הוראות מפקחי העבודה, כמשמעותם בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954 ;
- והואיל** והצדדים מסכימים כי התקשרות זו תהיה על בסיס קבלני ולא תיצור יחסי עובד מעביד בין האיגוד לקבלן ו/או למי מעובדי הקבלן ;

### לפיכך, הוצהר והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

#### 1. הגדרות וכללי

- כללי** המבוא להסכם זה לרבות כל ההצהרות הכלולות והנספחים להסכם מהווים חלק בלתי נפרד ממנו ויפורשו יחד עמו.
- "השרות"** - מתן שירותי שמירה ושירותים אחרים במרכז כרמל כמפורט במסמך זה, בנספח ד'1, ובהתאם לנהלי עבודה לשומר אשר יימסרו על ידי האיגוד לזוכה וכפי שיעודכנו מעת לעת על ידי האיגוד, וכל זאת לשביעות רצונה של הנהלת מרכז מש"ב כרמל להדרכה בינ"ל ע"ש גולדה מאיר ("הנהלת כרמל").
- "המבנה"** - חדרי המגורים כולל מקלחות ושירותים, אולמות לימוד, ספרייה, משטחים ציבוריים, מדרגות, חדר אוכל, מטבח, משרדים, חדר שכפול, חדרי מלאכה, מחסנים, חצר, מקלט וכל שטח מרכז כרמל.

#### 2. ההתקשרות ותקופתה

- 2.1. האיגוד מזמין בזאת מהקבלן והקבלן מתחייב בזאת לספק לכרמל את השרות במבנה בהתאם לתנאי הסכם זה, לתקופה של 24 חודשים החל מתאריך \_\_\_\_\_ ועד תאריך \_\_\_\_\_ ("תקופת ההתקשרות"), כפוף לזכות האיגוד להאריך או לקצר את תקופת ההתקשרות כאמור בסעיפים 2.2-2.4 להלן.
- 2.2. האיגוד רשאי לפי שיקול דעתו הבלעדית, והחלטתו תחייב את הקבלן, להאריך את תקופתו של הסכם זה לשתי תקופות נוספות של שנתיים ימים כל אחת, בתנאים זהים לתקופה הראשונה ולהסכם זה.
- 2.3. מוסכם בין הצדדים כי האיגוד יהיה רשאי להביא הסכם זה לקיצו בכל מועד, בין לפני תחילת תקופת ההתקשרות, בין במהלך תקופת ההתקשרות, ובין לפני תום תקופת ההתקשרות או בתקופה המוארכת, במידה ולא תהיה הנהלת האיגוד שבעת רצון מאופן הספקת השרות על ידי הקבלן, או מכל סיבה אחרת (לרבות מחמת קיצוצים בתקציב האיגוד/הכרמל), וזאת על ידי מתן הודעה בכתב לקבלן, שמועד ההפסקה הנקוב בה לא יפחת מעשרים ואחד (21) יום ממועד מסירתה, מבלי שלקבלן תהיינה תביעות כלשהן כלפי האיגוד בנושא זה.



2.4. במקרה של הפרת חוזה ו/או גרימת נזק ו/או רשלנות, רשאי האיגוד לסיים חוזה זה לאלתר.

2.5. השימוש בלשון זכר בהסכם זה, לעניין הצדדים להסכם, נציגיהם ועובדיהם נעשה לצרכי נוחות בלבד. כל האמור בלשון זכר לעניין זה, אף לשון נקבה במשמע ולהיפך.

### 3. התחייבויות הקבלן

3.1. הקבלן ישקוד על כך, וידאג כי השומרים המוצבים על ידו יבצעו את תפקידם באופן יעיל ומקצועי, כדי להגן על הרכוש והאנשים הנשמרים על ידם ויבצעו את כל המוטל עליהם לפי תנאי הסכם זה. כן ישקוד הקבלן על כך וידאג שהשומרים המועסקים על ידו ידווחו במהירות האפשרית בנסיבות כל מקרה לגורמים הנוגעים בדבר, כגון משטרה, צה"ל, מכבי אש, וכיוצ"ב, על כל אירוע וכל תקלה שאירעה תוך תקופת משמרתם. כמו כן, ידווחו על כך ועל כל אירוע חריג להנהלת המרכז ולקבלן.

3.2. הקבלן מתחייב כי בדק את השומרים המוצבים מטעמו, ומצא כי הם כשירים למתן שירותי שמירה ונשיאת נשק על פי החוק.

3.3. בכל מקרה, הקבלן אחראי לשמירה יעילה ומעולה על המרכז, הרכוש, השוהים והבאים אליו למנוע גניבה, פריצה וכיוצ"ב.

3.4. הקבלן יודאג כי השומרים יגיעו למשמרתם בזמן וישהו במתחם המרכז במהלך שעות המשמרת, לרבות זמני ההפסקות. הקבלן מתחייב להציב שומר מחליף במידת הצורך באופן מיידי.

3.5. כל האחריות לשמירה, לתקינות ולשימוש בנשק, לאחסון הנשק (באמצעות כספת שתסופק על ידי הקבלן ותותקן על ידו, על חשבונו ובאחריותו ובמקום שיתואם מול הנהלת המרכז) וכן כל דבר אחר הנובע מהנשק והשמירה עליו תהיה על הקבלן בלבד.

3.6. הקבלן מתחייב כי הוא, עובדיו ונציגיו יהיו היחידים שתהיה להם גישה לתוכן הכספת. הקבלן מתחייב כי הוא, עובדיו ונציגיו לא יספקו ו/או ימסרו מידע כלשהו לאחר (ובכלל זה צוות המרכז) אודות הגישה לכספת.

### 4. הוראות שונות לעניין השירות

4.1. הקבלן יפעיל מנגנון מסודר וקבוע המתעד את זמני נוכחות העובד מטעמו במרכז הכרמל. לשם כך, יתקין הקבלן שעון נוכחות במרכז או יעמיד על חשבונו אמצעי טכנולוגי אחר, אשר יבטיח רישום מלא, מדויק ונכון של שעות העבודה בפועל של עובדיו במסגרת הסכם זה, באופן הניתן לבקרה ולפיקוח שוטפים. באחריות הקבלן לוודא כי עובדים מבצעים דיווחי שעות עבודה אמיתיים המשקפים את שעות עבודתם בפועל במרכז הכרמל.

4.2. הקבלן מתחייב להציב שומרים בריאים, מיומנים, מאושרים ע"י הנהלת מרכז



- הכרמל ובעלי חזות ייצוגית באופן שיתאים למרכז כרמל. כן מתחייב הקבלן כי השומרים יופיעו בהופעה נאותה ויתנהגו באופן מכובד וראוי.
- 4.3. השומרים שיוצבו לביצוע העבודה ישלטו בשפות עברית ואנגלית ברמה טובה.
- 4.4. הקבלן מתחייב להעביר את השומרים אימון בירי כנדרש על פי כל דין.
- 4.5. כל שומר שיוצב לעבודה יעבור טרם תחילת עבודתו, תדריך מקיף בנושא בטיחות (מערכת אזעקה, גילוי וכיבוי אש, חשמל וכדומה) על ידי נציג המרכז. בסיום ההדרכה יחתום על הצהרת קבלת תדריך. ההצהרה תישמר בתיק שמירה של המרכז.
- 4.6. הקבלן יספק על חשבונו, מערכת בקרת סיור למרכז, אשר באמצעותה ניתן יהיה לפקח על אופן ביצוע הסיורים על ידי שומרי הלילה. נקודות הביקורת ייקבעו בשיתוף הנהלת המרכז.
- 4.7. להנהלת כרמל הזכות לדרוש בכל עת עריכת שנויים בלוח הזמנים ו/או מועדי ביצוע השירות ו/או אופן ביצוע השירות והקבלן ימלא דרישות הנהלת כרמל לשנויים כאמור, מיד לאחר שנדרש לעשות כן.
- 4.8. מבלי לגרוע מכלליות הוראות אחרות בהסכם זה, במידה שעובד כלשהו מעובדי הקבלן יראה להנהלת כרמל כבלתי מתאים לתפקיד שמיועד לו, יוחלף העובד האמור לאלתר בעובד אחר, שיתאים לתפקיד להנחת דעת הנהלת כרמל ובכפוף להוראות הדין השונות בעניין איסור הפליה ובכלל זה – חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988; חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998; חוק עבודת נשים תשי"ד-1954.
- 4.9. על אף זכותה של הנהלת כרמל להורות הוראות כלשהן, לדרוש דרישות כלשהן, או להתערב בכל צורה אחרת בשרות, לא ייווצרו יחסים של מעביד ועובד בין האיגוד ו/או מרכז הכרמל לבין הקבלן ו/או לבין מי מהמועסקים בשרות על ידי הקבלן, והקבלן יהיה אחראי לפי כל דין והסכם, לרבות בתור מעביד, לכל נזק שיגרם על ידי עובדיו, או להם, לאיגוד ולכל צד ג', במהלך או עקב השרות. שום דבר מהאמור לעיל ולהלן לא יתפרש כפוטור או גורע מאחריותו של הקבלן, לפי כל דין או הסכם. הקבלן יפצה את האיגוד בגין כל תשלום או הוצאה שהוא יאלץ לשלם כתוצאה מפסק דין או כל אילוץ אחר, בקשר לעובדיו של הקבלן, או בקשר לכל קביעה שאינה מתיישבת עם האמור בסעיף זה או במקום אחר בהסכם.
- 4.10. הקבלן ימנע מהעסקת כל אדם לצורך ביצוע השרות, (ועל פי הוראות הנהלת כרמל יפסיק לאלתר העסקתו של כל אדם) אשר הנהלת כרמל תהא סבורה שנוכחותו אינה רצויה לה מסיבה כלשהי. במידה והפסקת העסקתו של כל אדם לפי הוראות סעיף זה תהיה כרוכה בתשלום פיצויי פיטורין או תשלום כלשהו, לא יחול כל תשלום כזה על האיגוד, כן לא יהיה האיגוד אחראי לכל הפסד ו/או נזק העשויים



להיגרם לקבלן, בשל דרישתו שלא להעסיק או שלא להמשיך להעסיק עובד של קבלן ובכפוף להוראות הדין השונות בעניין איסור הפליה ובכלל זה – חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988; חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998; חוק עבודת נשים תשי"ד-1954.

4.11. הקבלן מצהיר כי בידיו כל האישורים והרישיונות הדרושים לשם הפעלת השירות בהתאם להוראת הסכם זה, וכי ישמור על כל הוראות החוק והתקנות בכל הקשור להפעלת השירות, ובכלל זה יבצע בקפדנות את הוראות פקודות הבטיחות בעבודה (נוסח חדש), תש"ל 1970 והתקנות שהותקנו על פיה (להלן "פקודת הבטיחות") ויהיה מצויד תמיד ברישיונות ובאישורים המתאימים, לגבי כל פעילות הקשורה בהפעלת השירות והטעונה אישור או רישיון על פי דין.

4.12. על אף רשותו של הקבלן ועובדיו להיכנס ולשהות במבנה כמתחייב מהסכם זה ומביצוע תקין של השירות, לא יראו בכך משום מתן או היווצרות זכויות חזקה כשלהן, והקבלן ועובדיו יחשבו לעניין זה כברי רשות בלבד, שרשות הכניסה והשהייה שניתנת להם תקפה למטרה העיקרית של הסכם זה דהיינו ביצוע השירות.

4.13. הקבלן מתחייב לדאוג להוראות בטיחות ולאמצעי בטיחות מתאימים לעובדיו ולכל צד ג'. כן ינקוט באמצעי בטיחות מיוחדים ויתן הוראות בטיחות מתאימות לעובדיו.

4.14. מרכז כרמל שומר לעצמו את הזכות לצמצם ולשנות את מועדי המשמרות וכוח אדם בהתאם לצרכיו.

4.15. אין להעסיק את אותו שומר בשתי משמרות רצופות או בשתי משמרות ביממה אחת.

4.16. אין להעסיק שומר בחריגה מהוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, ובכלל זה סעיפים 7 ו-22 שם. הקבלן מתחייב כי מצבת כוח האדם מטעמו תאפשר מתן 36 שעות מנוחה שבועיות לעובד.

4.17. אין להאריך שעות עבודה של שומר במשמרת אל מעבר לשעות המשמרת המפורטות בנספח ד'1.

4.18. באם ביצע שומר שעות נוספות, ע"ח המשמרת הבאה, לא תשולם תוספת שעות נוספות לקבלן מאת האיגוד עבור אותן שעות, והקבלן יהיה מחויב מצידו, לשלם את התוספות המתחייבות בדין זו לעובדיו אשר עבדו בשעות נוספות במשמרת.

## 5. דמי השרות

5.1. תמורת כל התחייבויותיו של הקבלן על פי הסכם זה ישלם לו האיגוד במשך כל תקופת התקשרות דמי שרות בסך של \_\_\_\_\_ ש"ח לשעת שומר בפועל (לא



כולל מע"מ. תחשיב שכר העבודה יפורט ע"י הקבלן במסגרת הצעתו בנספח יא'1 לנספחי המכרז.

5.2. בשבתות ובמועדים, החל מהשעה 17:00 בחורף ו- 18:00 בקיץ, ועד לשעה 6:00 למחרת השבת/מועד, תחול תוספת של 50% למחיר שעת עבודה.

5.3. הקבלן יהיה מחויב להתקין על חשבוננו, שעות נוכחות, כאמור בסעיף 4.1 לעיל.

5.4. הקבלן יגיש מדי חודש חשבונית מס לתשלום אל מרכז כרמל. התשלום יועבר לקבלן תוך 30 יום מאישור החשבון ע"י כרמל. לחשבונית לתשלום יצורף דו"ח ריכוז שעות עבודה וכן טפסי נוכחות חודשיים מפורטים לכל עובד.

5.5. על המחירים הנ"ל יתווסף מס ערך מוסף בשיעור הנהוג לפי החוק, שאף הוא יחול על האיגוד וישולם על ידו במועד תשלום החשבון.

## 6. אחריות וביטוח

6.1. **נזיקין לגוף או לרכוש:** הקבלן יהיה אחראי לכל נזק או אובדן, שייגרמו תוך כדי מתן השירותים, בכל הקשור להוראות חוזה זה שגרמו לנזק, לגופו של מי מעובדיו או מעובדי האיגוד או לגופו של כל צד שלישי אחר, כמו גם לנזק שיגרם לרכושו של האיגוד או של מי מעובדיו או של צד שלישי כלשהו, וינקוט בכל האמצעים המעשיים למניעתם. מובהר בזאת שהקבלן יהיה אחראי אחריות מלאה לכל נזק שיגרם לרכוש של עובדים ו/או מבקרים המגיעים לאיגוד, במידה ורכוש כזה ניזוק במהלך בדיקה ביטחונית שבוצעה על ידי עובדי הקבלן בשערי הכניסה למרכז.

6.2. **נזיקין לעובדים:** המזמין לא יהיה אחראי לכל נזק שיגרם לקבלן ו/או למי מעובדי הקבלן ו/או שלוחיו ו/או כל מי מטעמו ו/או בשירותו כתוצאה מתאונה או נזק שייגרמו תוך כדי ועקב מתן השירותים נשוא חוזה זה. מודגש בזאת כי חלה חובה על הקבלן לטיפול מיידי התביעות מכל סוג ו/או שיפוי מיידי באם יקבל האיגוד פניה ו/או יחויב לגבי נזק לו אחראי הקבלן.

6.3. **ביטוחים:** הקבלן מתחייב לרכוש, ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה, לטובתו ולטובת האיגוד, את הביטוחים הכוללים הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן:

### 6.4. ביטוח חובת מעבידים:

6.4.1. הקבלן יבטח את אחריותו החוקית על פי פקודת הנזיקין (נוסח חדש) ו/או חוק האחריות למוצרים פגומים התש"ס – 1980, כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.

6.4.2. גבול האחריות לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח לא יפחת מ – 5,000,000 דולר ארה"ב.





- 6.4.3. הביטוח יורחב לכסות את חבותו של נותן השירותים כלפי קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה ויחשב כמעבידם.
- 6.4.4. הפוליסה תכלול הרחבה מפורשת כי הכיסוי יחול גם על חבותו של המבוטח הנובעת מאחזקה ושימוש בכלי נשק ברישיון כחוק על ידו ועל ידי עובדיו.
- 6.4.5. הביטוח מורחב לשפות את האיגוד היה ונקבע לעניין קרות תאונת עבודה/ מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלשהם כלפי מי מעובדי הקבלן.

#### 6.5. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי:

- 6.5.1. הקבלן יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש בגין פעילותו בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים.
- 6.5.2. גבול האחריות למקרה ולתקופה לא יפחת מ – 2,500,000 דולר ארה"ב.
- 6.5.3. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת (CROSS LIABILITY).
- 6.5.4. הביטוח מורחב לכסות את חבותו של הקבלן כלפי צד שלישי בגין פעילות הקבלן ועובדיו.
- 6.5.5. בפוליסה יצויין במפורש כי הביטוח הניתן על פי הפוליסה מכסה גם את אחריותו החוקית של המבוטח כלפי צד שלישי הנובעת מאחזקת ושימוש בכלי נשק ברישיון על ידו ועל ידי עובדיו.
- 6.5.6. כל סייג/ חריג לגבי רכוש שאינו בבעלותו של הקבלן, אולם נמצא בפיקוחו או בהשגחתו ו/או שכל איש שבשירותו פועלים או פעלו בו יבוטל כלפי רכוש האיגוד וכן כלפי כל רכוש ו/או מתקן מאובטח, אשר ייחשב רכוש צד שלישי.

#### 6.6. ביטוח אחריות מקצועית:

- 6.6.1. הקבלן יבטח את אחריות המקצועית על-פי דין בשל תביעה ו/או דרישה שתוגש לראשונה במהלך תקופת הביטוח בביטוח אחריות מקצועית.
- 6.6.2. הפוליסה תכסה כל נזק מהפרת חובה מקצועית של הקבלן עובדיו לרבות אחריותו בגין הפועלים מטעמו ואשר אירע כתוצאה ממעשה, רשלנות, לרבות מחדל, טעות או השמטה, מצג בלתי נכון, הצהרת רשלנית שנעשו בתום לב, בקשר לאספקת שירותי אבטחה ושמירה למתקני מרכז כרמל / האיגוד.



6.6.3. גבול אחריות למקרה ולתקופת הביטוח בסך של 1,000,000 דולר ארה"ב.

6.6.4. הכיסוי על פי הפוליסה יורחב לכלול את ההרחבות הבאות:

- מרמה ואי יושר עובדים.
- אובדן מסמכים, לרבות אובדן השימוש ו/או העיכוב עקב מקרה ביטוח עד לסך של \$100,000.
- אחריות צולבת, אולם הביטוח לא יכלול תביעות הקבלן כלפי מרכז כרמל/ האיגוד.

6.7. **ביטוח רכוש:** הקבלן יבטח את כל הרכוש וכל הציוד שבבעלות הקבלן ו/או מי מטעמו, המשמש את הקבלן ו/או מי מטעמו לצורך ביצוע מתן השירותים בביטוח אש מורחב, או כל הסיכונים על פי ערך הכינון בהתאם לאופי הרכוש והציוד, לרבות הציוד הנמסר לעובדיו לצורך ביצוע תפקידים בהתאם למכרז וחווה עם האיגוד.

מוסכם כי הקבלן רשאי שלא לערוך ביטוח רכוש, במלואו או בחלקו, המפורט בסעיף זה לעיל, אולם במקרה כזה, הקבלן יהיה מנוע מלהעלות טענה כלפי מרכז הכרמל/האיגוד במקרה של נזק לרכוש שבבעלות הקבלן ואשר היה מגיע בגינו שיפוי, לו נערך ביטוח, למעט באם הנזק נגרם בזדון".

6.8. **כללי:** בכל פוליסות הביטוח הנדרשות יכללו התנאים הבאים:

6.8.1. לשם המבוטח יתווספו הרחבות שיפוי לטובת: האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה ו/או משרד החוץ ו/או מדינת ישראל בכפוף להרחבת שיפוי כמפורט לעיל.

6.8.2. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום לסמנכ"ל האיגוד בירושלים.

6.8.3. בביטוחי הרכוש המבטח מוותר על כל זכות שיבוב/תחלוף, תביעה, חזרה או השתתפות כלפי האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה ו/או משרד החוץ ו/או מדינת ישראל ועובדיהם, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון.

6.8.4. הקבלן יהיה אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות הנערכות על ידו ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות.

6.8.5. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הקבלן.



- 6.8.6. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מצמצם בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח.
- 6.8.7. תנאי הכיסוי של הפוליסות הנ"ל – למעט פוליסת ביטוח אחריות מקצועית – לא יפחתו מהמקובל על פי תנאי פוליסות נוסח "ביט 2016", בכפוף להרחבת הכיסויים על פי הנדרש לעיל.
- 6.9. אישור קיום ביטוח בחתימת המבטח על ביצוע הביטוחים כאמור לעיל ובהתאם לנספחים ד' ו-ה' יומצאו על ידי הקבלן לאיגוד עד למועד חתימת החוזה.
- 6.10. הקבלן מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם האיגוד, להחזיק בתוקף פוליסות הביטוח. הקבלן מתחייב לחדש את כל הביטוחים לכל אורך תקופת ההסכם ולהמציא את העתקי פוליסות הביטוח מאושרות על ידי המבטח או אישור עריכת ביטוח בחתימתו על חידושן לאיגוד לכל המאוחר ארבעה ימי עבודה לפני תום תקופת הביטוח הקיימות. הקבלן מתחייב כי ביטוח האחריות המקצועית יחודש על ידו למשך תקופה נוספת של ארבע שנים לאחר תום ההסכם.
- 6.11. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הקבלן מכל חובה החלה עליו על פי דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של האיגוד על כל סעד או זכות המוקנים לה על פי הדין ועל פי חוזה זה.
- 7. ערבות ביצוע**
- 7.1. לפני החתימה על הסכם זה, ימציא הקבלן לאיגוד ערבות בנקאית צמודה לממד המחירים לצרכן, בנוסח המופיע בנספח למסמכי המכרז, בסך של 50,000 ש"ח (במילים: חמישים אלף שקלים חדשים). וזאת להבטחת ביצוע מלוא התחייבויותיו על פי הסכם זה. הערבות דלעיל תהיה בתוקף עד 90 יום לאחר סיום ההתקשרות בין הצדדים. הערבות תחודש לתקופה נוספת, ככל שיחליט האיגוד לממש את האופציה להארכת תקופת ההסכם.
- 7.2. אין באמור בסעיף זה משום הגבלת אחריותו של הקבלן לסכום הבטחונות הנזכרים לעיל.
- 8. אחריות לנזקים**
- 8.1. הקבלן יהיה אחראי לנזקים כלשהם, לרבות אבדן, בין כמעביד ובין כמפעיל השרות בהתאם לחבותו על פי כל דין או הסכם.
- 8.2. כדי למנוע כל ספק, מוצהר בזה כי אחריותו של הקבלן תשתרע לא רק כלפי האיגוד או נזקים שנגרמו לו, אלא גם כלפי צד שלישי כלשהו, לרבות כל באי מרכז כרמל על פי דין או הסכם.
- 8.3. הקבלן יפצה וישפה את האיגוד בקשר לכל תשלום, הוצאה, נזק, אובדן, הפסד או



חבות שנגרמו או העלולים להיגרם לו כתוצאה מהתקשרות זו ו/או בקשר לנוק מהנזקים להם אחראי הקבלן, לרבות לפי הוראות סעיפים 8.1 עד 8.2 לעיל, הוראות ההסכם וכל דין, בתנאי שהאיגוד יודיע לקבלן, על כל דרישה או תביעה שהופנתה אליו, בגין כל מעשה או מחדל, שהאחריות להטבתו מוטלת על הקבלן כאמור לעיל, ובמידה שדרישה או תביעה כזו תהיה בכתב יעביר אותה האיגוד לקבלן.

#### 9. מעמד הקבלן

- 9.1. מעמד הקבלן כלפי האיגוד וצד שלישי כלשהו הינו ויישאר מעמד של קבלן עצמאי, ודמי השרות וכל תשלום אחר המשולם על ידי האיגוד לקבלן יחשבו כתמורה קבלנית.
- 9.2. זכות האיגוד להתערב במהלך השירות, מכוח הוראות הסכם זה, מטרתו להבטיח ביצועו הנאות, ולא יטיל עליו כל אחריות או יחסי עובד-מעביד עם הקבלן, עובדיו ושלוחיו.
- 9.3. מובהר כי אין, ולא ייווצרו בעתיד, יחסי עובד-מעביד בין האיגוד לבין הקבלן, עובדיו או שלוחיו, והקבלן לבדו יחשב כמעבידם של עובדיו, על כל המשתמע בכך.
- 9.4. שום דבר האמור בהסכם זה לא יפורש כמסמך את הקבלן להופיע בשם האיגוד או מטעמו, או כמקנה לו מעמד של נציג האיגוד בעניין כלשהו או למטרה כלשהי.
- 9.5. כדי להימנע מכל ספק, ברור כי הקבלן, בתור מעביד, ישא בכל אחריות המוטלת עליו לפי כל דין, לתשלום שכרם ו/או תקבוליהם של המועסקים בביצוע תנאי הסכם זה, לרבות תנאי עבודה, הטבות ותנאים סוציאליים הקבועים בכל דין ו/או נוהג ו/או הסכם קיבוצי המחייב את הקבלן.

#### 10. חובות הקבלן אל עובדיו

- 10.1. כל הפרה של סעיף קטן מסעיפי סעיף זה תחשב להפרה יסודית של ההסכם.
  - 10.2. הקבלן ישלם לעובדים המועסקים על ידו בקשר לביצועו של הסכם זה כל תשלום או זכות המגיעים להם על פי כל דין, הסכם קיבוצי או צו הרחבה החלים עליהם וכן על פי הוראות הסכם זה (להלן: "הוראות הדין") ועל פי האמור בחוברת המכרז ובפרט ההתחייבויות לפי סעיף 6 לפרק א' לחוברת המכרז וכן ההתחייבות לרכישת ארוחות מסובסדות מהאיגוד עבור העובדים, בהתאם לסכומים שיפורסמו בעתיד, ותוך שיקוף הטבת השכר האמורה אצל העובד.
- שכר השעה אשר ישולם על ידי הקבלן לעובדיו לא יפחת מעלות השכר כפי שהצהיר עליה במועד הגשת ההצעות למכרז, ובכל מקרה עלות זו לא תפחת מעלות השכר המינימלית הנקבעת על ידי שר הכלכלה ומתעדכנת מעת לעת. יובהר כי במקרים שבהם נספח התמחיר שנקבע במכרז מיטיב עם העובד לעומת הוראות הדין, יש



לפעול בהתאם לקבוע בנספח התמחיר. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המידי.

10.3. הקבלן מתחייב, במקרה הצורך, להסדיר את יחסי העבודה בינו לבין העובדים המועסקים על ידו לצורך הסכם זה בהסכם העסקה התואם את דרישות ההסכם. הפרת סעיף זה היא הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המידי. אם יבקש הקבלן להיטיב עם עובדיו יותר מהקבוע בהסכם זה, הוא רשאי על פי שיקול דעתו בלבד לעשות כן ובלבד שיישא בכל עלות נוספת שתידרש כתוצאה מאותן הטבות.

10.4. הקבלן ימסור לכל עובד על פי הסכם זה תלוש שכר חודשי בהתאם לתיקון מס' 24 לחוק הגנת השכר, תשי"ח-1958. אם נמנע עובד מלאסוף את תלוש השכר שלו בפרק זמן של 30 יום, ישלח לו אותו הקבלן בדואר מיד לאחר המועד האמור. בתלושי השכר המונפקים על ידי הקבלן, יפורטו כל רכיבי השכר, מספר שעות העבודה (שעות נוספות יופיעו בנפרד) באותו חודש, שכר בגין שעת עבודה, הפרשות מעביד וכיוצא בזה.

10.5. הקבלן יתקין במקום בולט וגלוי תיבה לקבלת תלונות מעובדי הקבלן. הקבלן מתחייב לצרף לתלוש המשכורת הראשון הנמסר לכל עובד מטעמו, הודעה בכתב בדבר מיקום מדויק של תיבת התלונות אליה יוכל העובד למסור הודעה למרכז כרמל בדבר פגיעה בזכויותיו על ידי הקבלן. בנוסף, יידרש הקבלן לצרף הודעה כאמור, מדי שנה, בתלוש המשכורת של חודש ינואר לכלל עובדיו הנותנים שירות במסגרת מכרז זה.

10.6. הקבלן ימציא לכל עובדיו הודעה לפי חוק הודעה לעובד ולמועמד לעבודה (תנאי עבודה והליכי מיון וקבלה לעבודה), תשס"ב-2002. לעובד שאינו קורא עברית תומצא הודעה לעיון בשפה המובנת לו. תנאי לתחילת ההתקשרות יהיה המצאת טופס הכולל את פרטי העובדים שקיבלו את ההודעה וכן הצהרה כי העובד קיבל את ההודעה, קרא אותה והבין את תוכנה, וזאת בצירוף נוסח ההודעה שנמסרה לעובד או נוסח ההודעה המעודכנת לעובד.

10.7. אחת לחצי שנה ימציא הקבלן לאיגוד הצהרה שהוא עומד בכל החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה ולפי הסכם ההתקשרות כלפי עובדיו המוצבים באתרי האיגוד ובמתקניו. על הצהרה להיות חתומה בידי מורשה חתימה מטעם קבלן השירותים ועל ידי עורך דין.

10.8. הקבלן יבטח את עובדיו בביטוח פנסיוני התואם את הקבוע בצו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957, (י"פ 5772 (1.08.29), 1736 (להלן: "צו ההרחבה"), בשינויים שיפורטו להלן:

10.9. על הקבלן לא יחולו הסייגים הקבועים בסעיף 1.א.4 – 7 לצו ההרחבה.



10.10. על אף האמור בצו ההרחבה (ובעיקר בסעיף 6ד' לצו) שיעור הפרשות מהשכר הפנסיוני לפוליסה אישית על שם העובד בקופת גמל (בהתאם לסעיף 13 של חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005), אשר להם מחויב הקבלן החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות יהיה כדלקמן:

הפרשות המעביד	הפרשות העובד	לפיצויים	סה"כ
7.5%	7%	8.33%	22.83%

10.11. על ההפרשה הפנסיונית לעמוד בכל התנאים המוגדרים בסעיף 14 לחוק פיצוי פיטורים, התשכ"ג-1963.

10.12. על אף האמור בסעיפים 1.א.3 ו-6ה' – ז' לצו ההרחבה (נוסח משולב) לפנסיה חובה, עובד המועסק על ידי הקבלן לצורך ביצוע הסכם זה יהיה זכאי לביטוח הפנסיוני ולביצוע ההפרשות בשיעורים המצוינים לעיל החל מיום העסקת העובד לצורך ביצוע ההתקשרות.

10.13. ההפקדות ותשלומי המעביד עבור פיצוי פיטורים לא ניתנים להחזרה למעביד גם במקרה שבו העובד הפסיק את עבודתו מרצונו.

10.14. למען הסר ספק, מובהר כי למרות הוראות סעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, לא יהיה הקבלן רשאי למשוך את כספי התגמולים שנצברו בקופה, לרבות תגמולי המעסיק.

10.15. חל על הקבלן איסור לבצע את ההסדר הפנסיוני באמצעות סוכנות שהוא בעל עניין בה או שבעל עניין בקבלן הוא בעל עניין בסוכנות.

10.16. הקבלן מתחייב להפריש לקופת גמל בגין קצובת הנסיעה המשולמת לעובד. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן:

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
5%	5%	10%

#### 11. קרן השתלמות

11.1. הקבלן מתחייב להפריש עבור העובדים תשלומים חודשיים לקרן השתלמות שתיבחר על ידי העובד. תשלום זה יבוצע עבור עובדים גם אם לא הודיעו לקבלן על זהות קרן השתלמות ויופקדו בקרן השתלמות שתיבחר על ידי הקבלן.

11.2. הפרשות כאמור יהיו כדלקמן ובהתאם לכללים המפורסמים בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' הודעה: 7.3.9.2.3.

הפרשות העובד	הפרשות המעביד	סה"כ
2.5%	7.5%	10%



## 12. דיווח רשימות עובדים-הפקדת תשלומים פנסיוניים

12.1. הקבלן מתחייב, לא יאוחר מ-60 יום מיום החתימה על ההסכם, להעביר ל"גוף מוסדי" ול"מוצר הפנסיוני" (כמשמעותם בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק בייעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), תשס"ה-2005) (אחד או יותר), שאליו מפקיד הספק את התשלומים הפנסיוניים עבור העובד (בסעיף זה – "הקופה") רשימה הכוללת את הפרטים הבאים:

12.1.1. שם פרטי, שם משפחה, מען העובד, מספר תעודת זהות, תאריך תחילת עבודה של העובד המועסק על ידו לצורך ביצוע הסכם זה, ושבינו מפריש הספק תשלומים פנסיוניים לקופה.

12.1.2. פירוט שכרו החודשי של העובד החל מיום החתימה על ההסכם או החל מיום קליטתו של העובד או החל מהיום שהעובד התחיל לעבוד מכוח הסכם זה, לפי העניין.

12.2. העתק מהרשימה יועבר למזמין, מוחתם בחותמת "העתק זהה למקור", וחותם על ידי עורך דין.

12.3. רישום חסר או כוזב של הדיווח יהיה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו.

12.4. דיווח זה יחזור על עצמו מדי 1 בחודש פברואר ו-1 בחודש אוגוסט של כל שנה. הדיווח יכלול גם את רשימת העובדים שהועסקו על ידי הספק לצורך ביצוע הסכם זה, ושסיימו את עבודתם אצלו מכל סיבה שהיא במהלך חצי השנה שקדמה למועד הדיווח.

12.5. ההוראות דלעיל יעוגנו ויפורטו בהודעה לעובד כמפורט בסעיף 10.6 לעיל.

12.6. הקבלן מתחייב לנהל רישום מרוכז ומסודר לוותק שנצבר לעובדיו. חישוב הוותק יעשה בהתאם לכללים המפורסמים בהודעה ה-7.3.9.2.2. נושאת כותרת "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה" (קישור להודעה מופיע בסעיף 3.24 להוראת תכ"ס 7.3.9.2)

12.7. הקבלן מתחייב כי, במועד סיום ההתקשרות עם האיגוד, יעביר לאיגוד ולקבלן הנכנס במקומו את רשימת העובדים שהועסקו על ידו לצורך מתן השירותים במרכז, וכן הוותק שצברו בהתאם לקבוע בסעיף 7 לצו ההרחבה בענף השמירה מיום 01.03.2014.

## 13. כללי הצמדה

13.1. במקרה שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת העבודה מכוח הוראות חוק או צו הרחבה או כל הסכם שחתמה המדינה, יעודכן ערך שעת העבודה לנותן השירות בהתאם, במועד שבו חל עדכון הרכיבים. תקורת הקבלן לא תגדל בעקבות עליית ערך שעת העבודה. יובהר כי הקבלן מתחייב להעביר תוספות אלו לעובדיו במלואן.



- 13.2. במקרים בהם עובדי הקבלן מרוויחים שכר יסוד הגבוה מהשכר המינימלי המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום השמירה והאבטחה", מס' הוראה 7.3.9.2.3. עדכון בשכר היסוד המינימלי לא יגרור עליה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם גבוה מהשכר המעודכן אשר פורסם בהודעה.
- 13.3. התשלום עבור רכיבים שאינם שכר עבודה יוצמדו על פי הכללים הקבועים בהוראת תכ"ס, "כללי הצמדה", מס' 7.5.2.1.

#### 14. שי לחג

- 14.1. הקבלן יעניק שי לעובד אשר היה מועסק בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או חל ערב פסח, לפי העניין. **השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף כגון תלושי קנייה.**

- 14.1.1. עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו.
- 14.1.2. גובה השי השנתי ייקבע ויתעדכן בהתאם לעדכונים שיחולו לגבי השתתפות החברה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה לעניין זה. השי יינתן בשני חלקים, חלקו לקראת חג הפסח וחלקו לקראת ראש השנה.

#### 14.2. שי בטובין במועדים בהם ניתן השי לעובדי המרכז

- 14.2.1. הקבלן יעניק לעובד שי בטובין במועדים שבהם ניתן השי לעובדי המרכז (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו') בשווי השתתפות האיגוד שניתנה לעובדי המרכז. הקבלן יזוכה במלוא סכום שווי המתנה שקבע האיגוד.
- 14.2.2. האיגוד יעביר לקבלן דרישה לרכישת שי בטובין לחג (כגון: סלסלת שי לט"ו בשבט, משלוח מנות בפורים וכו').
- 14.2.3. שווי ההשתתפות בתשלום לקבלן יהיה שווה לסכום השתתפות האיגוד בשי המחולק לעובדי המרכז ללא סכום ההשתתפות של ועדי העובדים, אם ישנה השתתפות כאמור.
- 14.2.4. התשלום לקבלן עבור השי ייעשה כנגד הצגת חשבונית והצהרת הקבלן כי השי בטובין ניתן לכלל העובדים.

#### 15. מענק מצוינות

- 15.1. על מנת לעודד מצוינות בקרב העובדים, ישלם הקבלן אחת לשנה ולא יאוחר מחודש אפריל בכל שנה, מענק מצוינות לעובדים מצטיינים בשיעור של 1% מבסיס השכר המצרפי של עובדי הקבלן באותה שנה ועל פי אמות מידה שתקבע ועדת





- המכרזים כאמור בסעיף 15.4 להלן ובהתאם להודעה "אמות מידה להענקת מענק מצוינות לעובדי קבלן בתחומי השמירה, האבטחה והשמירה" (ה. 7.3.9.2.4). במקרה שהשירותים ניתנו רק בחלק מהשנה בסיס השכר יכלול את התשלומים ששולמו באותו חלק בלבד.
- 15.2. שכר הבסיס לחישוב מצוינות בעבודה יהיה הסך הכולל של רכיבי שכר היסוד המפורסם בהודעה, "עלות שכר למעביד לכל שעת עבודה בתחום האבטחה והשמירה" (קישור להודעה מצוי בסעיף 2.7.15.1 להוראת תכ"ם 7.3.9.2). (גם ביחס לעובדים ששכרם גבוה מהשכר הנקוב בהודעה) בתוספת גמול בעד עבודה בשעות נוספות, אם ישנן, וקצובת נסיעה בתקופה אשר בעדה משולם המענק. המענק שישולם לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורין או ערך שעה ולא יופרשו בגינו הפרשות כלשהן.
- 15.3. קבלן השירותים ישלם בכל שנה לעובדים המצטיינים את הסכום הכולל של המענק כאמור בסעיף 15.1. במלואו.
- 15.4. ועדת המכרזים של האיגוד תקבע את אמות המידה לבחירת עובדים מצטיינים ואת אופן שקלולן בהתאם לאופי ולדרישות ההתקשרות. הוועדה רשאית להתחשב בין היתר בקריטריונים הבאים:
- 15.4.1. עבודה על פי הוראות הביטחון.
  - 15.4.2. תודעת שירות ונימוס.
  - 15.4.3. הקפדה על נוכחות בעבודה, העדר איחורים.
  - 15.4.4. הופעה חיצונית מסודרת.
  - 15.4.5. נכונות וגמישות למילוי מקום במקרה הצורך.
  - 15.4.6. חוות דעת הנהלת המרכז.
  - 15.4.7. יכולת עבודת צוות ושיתוף פעולה.
  - 15.4.8. קבלת ביקורת באופן ענייני.
  - 15.4.9. גילוי אחריות בביצוע המשימות.
- 15.5. הקבלן יפרסם לעובדיו אחת לשנה הודעה המפרטת את אמות המידה להענקת מענק מצוינות ואופן שקלולן.
- 15.6. סכום המענק לעובד לא יעלה על ממוצע שתי משכורות של העובד בשנה שעברה ניתן המענק. גם עובד המועסק בחלקיות משרה יהיה זכאי לקבלת מענק.
- 15.7. קבלן המעניק שירותים במספר מבנים במרכז, יעניק את מענק הצטיינות על פי אמות המידה שנקבעו לכל הפחות ב-50% מהמבנים בהם הוא מעסיק את עובדיו, זאת על מנת לעודד הצטיינות בקרב העובדים בכלל מתקני המרכז. לדוגמא: הקבלן מועסק ב-4 מבנים, מענק הצטיינות יחולק לעובדי שמירה המועסקים ב-2 מבנים לפחות.
- 15.8. קבלן השירותים לא יאשר מענק לעובד אשר בגינו התקבלה תלונה מצד המרכז ו/או מי מטעמו או מצד האיגוד ו/או מי מטעמו.



## 16. הוראות נוספות

- 16.1 בעת קיומן של נסיבות מיוחדות (סופת שלגים או הקדמת מועד הבחירות לכנסת ישראל) אשר בעטיין נמנע מעובד הקבלן מלהתייצב במקום העבודה או מלהשלים את שעות עבודתו, בסמכותו של סמנכ"ל החברה, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להנחות כי ישולם לעובד הקבלן באתר תשלום בגין שעות עבודה שנמנע מלבצע או להשלים - כולן או מקצתן.
- 16.2 הקבלן מתחייב לעדכן את המזמין באופן מידי על כל התראה מנהלית שיקבל מהממונה בגין הפרה של חוקי העבודה המפורטים בתוספת השלישית בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, וידווח למזמין על אופן תיקון ההפרה שנמצאה על ידי הממונה.
- 16.3 הקבלן יתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם ביקורות שייערכו מטעם יחידת הביקורת באגף החשב הכללי, מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה, ו/או כל גורם מקצועי אשר ימונה על ידי החשב הכללי או על ידי האיגוד לעניין שמירת זכויות עובדים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המידי.
- 16.4 במסגרת הביקורת יידרש הקבלן להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים באתר וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת לרבות קבצים ממוחשבים. הפרת סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם ועילה לביטולו המידי.
- 16.5 במקרים שבהם נמצאה הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לקבלן והעתקים יועברו לאיגוד. הקבלן יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בצירוף חוות דעת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. התשלום הבא לקבלן יושהה עד למילוי תנאי זה. מובהר בזאת כי במקרה שהאיגוד החליט על הפסקת ההתקשרות, לא יהיה בכך משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות האיגוד על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
- 16.6 הקבלן יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהאיגוד בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו באתר. בתשובתו יפרט הקבלן את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה.
- 16.7 הקבלן מתחייב לדווח לאיגוד אם נשלל ממנו הרישיון הקבוע בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- 16.8 הקבלן מתחייב כי לצורך ביצוע העבודות נשוא ההסכם, לא יועסקו עובדים זרים על ידו בין במישרין ובין בעקיפין, וכן ידועים לו הצעדים שיינקטו נגדו במקרה שיפר סעיף זה בהסכם כמפורט בהוראת תכ"ם, "עידוד העסקת עובדים ישראלים



במסגרת התקשרויות הממשלה", כמפורט בהוראת תכ"ס, עידוד העסקת עובדים  
ישראלים במסגרת התקשרויות הממשלה", מס' 7.4.2.6.

16.9. הקבלן מתחייב להמציא לאיגוד אחת לחצי שנה, אישור אודות עמידתו בכל  
החובות והתשלומים החלים עליו לפי חוקי העבודה והסכם ההתקשרות כלפי  
העובדים נותני השירותים מטעמו המוצבים באתרי ומתקני האיגוד, חתום בידי  
מורשה חתימה מטעם הקבלן ומאושר על ידי רואה חשבון.

16.10. הקבלן מתחייב לשתף פעולה באופן מלא ולהעביר לאיגוד ככל שיידרש  
בכלל ועל פי תיקון 36 לחוק יסודות התקציב בפרט, פרטים לעניין תנאי שכר  
והעסקת עובדים עד 30 יום מקבלת פניה.

16.11. אי קיום חובות הקבלן בעניין זכויות עובדים לפי חוקי העבודה, צווי  
ההרחבה וההסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף, והסכם ההתקשרות יהווה  
הפרה יסודית של הסכם ההתקשרות.

#### 17. המחאת ההסכם: שעבוד זכויות

17.1. ההתקשרות עם הקבלן על פי הסכם זה הינה אישית, וביצוע השרות על ידי  
הקבלן יעשה אך ורק על ידיו (ועל ידי עובדיו) ולא כל גוף אחר. הקבלן אינו רשאי  
להמחות, להסב או להעביר הסכם זה, כולו או מקצתו, לאדם או גוף כלשהם או  
לקבלן אחר. כמו כן, לא יהא הקבלן רשאי לשעבד את זכויותיו מכוח הסכם זה,  
כולן או מקצתן בשעבוד כלשהו בדרגה כלשהי.

17.2. האיגוד מאידך, יהיה רשאי להעביר, להסב או להמחות הסכם זה, כולו או  
מקצתו, מבלי שיהא בכך לפגוע בחובותיו של הקבלן.

#### 18. נציג האיגוד

18.1. נציג האיגוד לצורך קיום קשר ופיקוח על הקבלן בענייני הסכם זה, תהיה  
מנהלת מרכז הכרמל ו/או כל נציג אחר שיקבע על ידי הנהלת האיגוד מדי פעם  
בפעם. הקבלן ישמע להוראות נציג כרמל, ויבצע את השירות לשביעות רצונו של  
הנציג כאמור.

18.2. מוסכם ומותנה, בזה בין שני הצדדים, כי בביצוע תפקידיהם יהיו עובדי  
השמירה כפופים לנוהלי ביצוע שנקבעו ע"י האיגוד והנהלת מרכז כרמל, מבלי  
להטיל עקב כך כל אחריות על האיגוד ומבלי לגרוע מאחריות הקבלן.

#### 19. הפרת ההסכם

19.1. מבלי לגרוע מההוראות הכלליות של חוק החוזים תרופות בשל הפרת חוזה  
תשל"א – 1970, הסעיפים הבאים יחשבו סעיפים יסודיים בהסכם, וכל הפרה של  
סעיף קטן מסעיפים אלו מהווה הפרה יסודית: סעיף 3, סעיף 4, סעיף 6, סעיף 7,  
סעיפים 10-16.



19.2. הפר הקבלן התחייבות שאינה מוגדרת כיסודית במסגרת הסכם זה, תינתן לקבלן אפשרות לתקן את ההפרה בתוך חמישה (5) ימים ממועד ההפרה. ככל שלא יתקן הקבלן את ההפרה בתוך 5 ימים, תהפוך ההפרה ליסודית.

19.3. הפר הקבלן התחייבות המוגדרת כיסודית במסגרת הסכם זה ו/או לא תיקן הפרה שאינה יסודית בתוך חמישה (5) ימים ממועד ההפרה כאמור בסעיף 19.2 לעיל, יהיה זכאי האיגוד, מבלי לגרוע משאר הסעדים העומדים לרשותו על פי כל הסכם ודין:

19.3.1. להודיע לקבלן על ביטול ההסכם.

19.3.2. פיצוי מוסכם- במקרה של הפרה יסודית של הסכם זה על ידי הקבלן, ישלם הקבלן לאיגוד סך של 50,000 ש"ח כפיצוי קבוע ומוסכם מראש מבלי שהאיגוד יצטרך להוכיח את נזקיו. האמור לעיל לא יפגע בזכות האיגוד לתבוע בדרך חוקית ביצוע בעין של ההסכם או את מלוא נזקיו שייגרמו עקב ההפרה ו/או סעד ותרופה אחרים המגיעים המגיעים לו על פי דין. הקבלן מצהיר ומאשר כי סכום הפיצוי דלעיל הינו סכום סביר בנסיבות כריתת הסכם זה, ולא תישמע על ידו כל טענה כי הסכום האמור אינו סביר או נקבע כפיצוי עונשי.

19.3.3. לממש הערבות הבנקאית.

19.3.4. לתבוע את הקבלן על מלוא הנזק שנגרם לאיגוד או על יתרת הנזק, על פי העניין.

19.4. הודיע האיגוד על ביטול ההסכם, ימשיך הקבלן בעבודה עד ליום שנקבע לסיום עבודתו בהודעה, אלא אם התבקש שלא לעשות כן.

19.5. מבלי לגרוע מהאמור לעיל בסעיפים 19.2 עד 19.3 לעיל, במידה ולא תיקן הקבלן את ההפרה כאמור לעיל, והאיגוד הורה לאדם אחר לתקן את ההפרה, יהיה האיגוד רשאי לחייב חשבונו של הקבלן בהוצאות תיקון ההפרה, ו/או לנכות הוצאות תיקון ההפרה, מהתשלומים המגיעים לקבלן לפי הסכם זה.

19.6. בוטל ההסכם ו/או הפסיק קבלן העבודה יהא האיגוד רשאי להעסיק אדם אחר לביצוע השרות, נשוא הסכם זה או כל חלק ממנו. במקרה זה, כל נזק ישיר ועקיף, לרבות תוספת כספית לצד ג' שיחליף את הקבלן – יחול על הקבלן.

19.7. בנוסף לכל הוראות הדין ומהסעדים העומדים לרשות האיגוד על פי כל דין או הסכם, יראו בהתחלת הליכים על ידי או בקשר לקבלן שיש בהם כינוס נכסים, הסדר עם או לטובת נושים, פשיטת רגל, פרוק מסוג כלשהו ו/או חיסול עסקים באופן אחר, משום הפרה יסודית של הסכם זה על ידי הקבלן.



## 20. הוראות בקשר לסיום תקופת ההתקשרות

20.1. מיד עם תום תקופת ההתקשרות או במקרה ביטולה, יוציא הקבלן את עובדיו מהמרכז ויפנה מהמבנים וסביבתם כל הציוד, הכלים, החומרים האביזרים והמיטלטלים האחרים השייכים לו, ובלבד שלאיגוד תהא זכות עיכבון על הפריטים דלעיל, בגין כל חוב של הקבלן כלפיו שטרם נפרע.

## 21. נפקות הסכם זה, זכות קיזוז/חילוט

21.1. הסכם זה מהווה ומבטא את ההסכם המלא והממצה בין הצדדים בגין כל העניינים הנדונים בו, והוא מבטל כל הסכם, נוהג ו/או מנהג קודמים, שחלו על יחסי הצדדים לגבי כל אותם העניינים האמורים.

21.2. לאיגוד זכות קיזוז ועיכבון על התשלומים שיגיעו לקבלן.

## 22. סטייה/ויתור

22.1. הסכמת אחד הצדדים לסטות מתנאי הסכם זה, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנה גזרה שווה לכל מקרה אחר בעתיד.

22.2. לא השתמש, או השתתה מלהשתמש, האיגוד בזכות מהזכויות המוקנות לו על פי הסכם זה, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על זכות מהזכויותיו.

## 23. סמכות שיפוט

23.1. מוסכם בין הצדדים שלבתי המשפט בתחום העיר ירושלים בלבד, תהיה הסמכות המקומית לדיון בכל תובענה הנובעת מהסכם זה.

## 24. הודעות והתראות

24.1. כל הודעה ו/או התראה שישלחו מצד אחד למשנהו בקשר להסכם זה, ימסרו ביד או ישלחו בדואר רשום (כשדמי הדואר משולמים במלואם מראש) על פי מעני הצדדים הנקובים בראש הסכם זה (או כל מען אחר אשר תבוא עליו הודעה מתאימה בכתב), ויראו כל הודעה או התראה כאמור כאילו נמסרו לנמען, אם נמסרו ביד- אם מסירתם בפועל, ואם נשלחו בדואר כאמור - תוך 72 שעות משעה שנמסרו הדואר למשלוח.

25. כל שינוי בתנאי הסכם ההתקשרות או כל פרשנות של ההסכם מחייבים את אישורם של היועץ המשפטי של האיגוד ושל סמנכ"ל האיגוד.

26. נספחים 1, ה, י, יא', יא1, יב ו-טז' הינם חלק עיקרי ובלתי נפרד מההסכם. הפרה של אחד מסעיפי הנספחים תהווה הפרה יסודית יסודית של הסכם זה.

**ולראייה באו הצדדים על החתום במקום ובתאריך הנזכרים במבוא לעיל**



---

הקבלן

האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה

אני החתום מטה, עו"ד \_\_\_\_\_, מאשר שזיהיתי את החותמים לעיל:

1. שם \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_.

2. שם \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_.

שאף חתמו בפני, ומאשר כי הם בעלי זכות חתימה בחברת

\_\_\_\_\_.

---

חתימה וחתימת עו"ד

---

תאריך



## נספח ד'1- נספח חוזה שמירה

מכרז פומבי 001/2020

### נספח לחוזה שמירה

#### 1. כישורי כ"א

- א. שומר המוסמך לשאת נשק וחמוש באקדה 9 מ"מ או שווה ערך ותחמושת מתאימה.
- ב. דובר עברית ואנגלית

#### 2. הופעה ומדים

- על השומר להקפיד על הופעה נאה ומסודרת, מגולח ולבוש במדי ייצוג נקיים ומסודרים של חברת השמירה.
- השומרים יצוידו במדים הכוללים:
- א. חולצה
  - ב. מכנסיים
  - ג. מעיל בחורף
  - ד. נעליים כהות

#### 3. שעות עבודה

שומר	משמרת ראשונה - משעה 16:00 ועד שעה 23:00	משמרת שנייה - משעה 07:30 ועד שעה 23:00	ימים א' – ה'
שומר	משמרת ראשונה - משעה 07:30 ועד שעה 15:00	משמרת שנייה - משעה 15:00 ועד שעה 23:00	ימי ו' ושבט, חג, ערבי חג ומוצאי חג
	משמרת שלישית - משעה 07:00 ועד שעה 23:00		
	משמרת רביעית - משעה 07:00 ועד שעה 15:00		
	משמרת חמישית - משעה 15:00 ועד שעה 23:00		
	משמרת שישית - משעה 07:30 ועד שעה 23:00		

השומר יהיה זכאי להפסקה בת 36 דקות בתשלום מלא. יובהר כי בעת ההפסקה השומר יהיה חייב להישאר במתחם המרכז.

#### 4. חופשות מרוכזות

בחופשות מרוכזות הנהוגות במרכז בחול המועד סוכות ובחול המועד פסח, ובכל מועד אחר אשר עליו תודיע הנהלת המרכז לקבלן מראש, ינתנו שירותי השמירה במרכז במשך 24 שעות ביממה, לאורך כל התקופה המדוברת. התשלום יהיה כמפורט בסעיף 5.1 בנספח ד'.



**נספח ה' – אישור בדבר קיום ביטוחים**

מכרז פומבי מס' 001/2020

לכבוד:

האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה

משרד החוץ, מדינת ישראל

א.ג.נ.,

**הנדון: אישור על קיום ביטוחים** \_\_\_\_\_ (להלן "הקבלן")

בגין \_\_\_\_\_ (להלן "השירותים")

**נספח דרישות ביטוחי הקבלן**

על הקבלן להמציא לידי האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה ו/או משרד החוץ ו/או מדינת ישראל, מרחוב כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים (להלן "מבקש האישור") אישור קיום ביטוחים (אק"ב) בנוסח הטבלה המופיעה בסוף נספח זה, הכולל את הביטוחים המפורטים להלן:

**א. ביטוח רכוש**

וכן ציוד נלווה בבעלותו ו/או באחריותו של הקבלן, במלוא ערכם, מפני אבדן או נזק עקב הסיכונים המקובלים בביטוח אש מורחב לרבות אש, עשן, ברק, התפוצצות, רעידת אדמה (316), נזקי טבע (313), נזקי נוזלים והתבקעות צינורות, פגיעה על ידי כלי רכב, פגיעה על-ידי כלי טיס, שביתות, פרעות, נזק בזדון, וכן פריצה (314). מוסכם כי הקבלן רשאי שלא לערוך ביטוח רכוש, במלואו או בחלקו, המפורט בסעיף זה לעיל, אולם במקרה כזה, הקבלן יהיה מנוע מלהעלות טענה כלפי מרכז הכרמל/האיגוד במקרה של נזק לרכוש שבבעלות הקבלן ואשר היה מגיע בגינו שיפוי, לו נערך ביטוח, למעט באם הנזק נגרם בזדון ע"י האיגוד.

**ב. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי**

- לכיסוי אחריותו של הקבלן על פי דין, בגין אובדן ו/או נזק שיגרמו לצד שלישי לרבות (ומבלי לגרוע מכלליות האמור) מבקש האישור (322).
- הביטוח אינו הגבלה בדבר חבות הנובעת מ:
  - הרעלה,
  - כל דבר מזיק במאכל או במשקה המוגש ככיבוד במקום על ידי הקבלן,
  - זיהום תאונתי פתאומי,
  - נזק לרכוש שהמבוטח או כל אדם אחר בשירותו פועלים או פעלו בו ו/או עליו שלא במישרין בעת קרות מקרה הביטוח,





- 2.5. הרחבת כלי ירייה (305) בתנאי שכלי הנשק מוחזק ברישיון כחוק
- 2.6. חבות המבוטח בגין קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם (307)
- 2.7. תביעות תחלוף מצד המוסד לביטוח לאומי (315).
3. הביטוח מורחב לשפות את מבקש האישור, בכפוף לסעיף אחריות צולבת לפיו ייחשב הביטוח כאילו נערך בנפרד עבור כל אחד מיחיד הביטוח (302) (304) (321).
4. הביטוח כולל ויתור על זכות שיבוב כלפי מבקש האישור (309).
5. ביטוח זה הינו ביטוח ראשוני, לכל ביטוח אחר שנערך ע"י מבקש האישור או עבורו (328).
6. רכוש מבקש האישור ייחשב כצד ג' (329).
7. גבולות האחריות: ₪ 10,000,000 למקרה ובמצטבר לתקופת הביטוח.

#### ג. ביטוח אחריות מקצועית

1. לכיסוי אחריותו של הקבלן על פי דין בגין אובדן ו/או נזק ו/או הפסד שיגרמו לכל אדם ו/או גוף כלשהו לרבות (ומבלי לגרוע מכלליות האמור) מבקש האישור בשל תביעה שתוגש לראשונה במהלך בצהלך תקופת הביטוח, כתוצאה ממעשה ו/או מחדל מקצועי של הקבלן ו/או עובדיו, לרבות שימוש בכלי נשק אשר הוחזק ברישיון כחוק.
2. כיסוי לאחריותו של הקבלן בגין מי מטעמו .
3. הביטוח אינו כולל הגבלה בדבר:
  - 3.1. אובדן מסמכים (301) עד סך של \$100,000.
  - 3.2. אובדן שימוש או עיכוב בעקבות מקרה ביטוח (327) עד סך של \$100,000.
  - 3.3. דיבה, השמצה והוצאת לשון הרע (303).
  - 3.4. מרמה ואי יושר של עובדים (325).
  - 3.5. פגיעה בפרטיות (326).
4. הביטוח הינו בעל תחולה רטרואקטיבית מיום חתימת ההסכם בין מבקש האישור לבין הקבלן (להלן: "התאריך הרטרואקטיבי").
5. הביטוח כולל ויתור על זכות שיבוב כלפי מבקש האישור (309).
6. הביטוח כולל תקופת גילוי מורחבת של 6 חודשים (332).
7. הביטוח מורחב לשפות את מבקש האישור בגין אבדן או נזק שנגרם ממעשה או מחדל רשלני של הקבלן (304) (321).
8. ביטוח זה הינו ביטוח ראשוני, לכל ביטוח אחר שנערך ע"י מבקש האישור או עבורו (328).
9. גבולות האחריות: - 4,000,000 ₪, למקרה ובמצטבר לתקופת הביטוח.

#### ד. ביטוח חבות מעבידים

1. לכיסוי חבות הקבלן על פי דין כלפי כל עובדיו המועסקים על ידו, בגבולות אחריות כנקוב להלן.
2. הביטוח אינו כולל הגבלה בדבר:
  - 2.1. עבודות בגובה ובעומק,



- 2.2. פיתיונות ורעלים,
- 2.3. העסקת נוער כחוק,
- 2.4. קבלנים, קבלני משנה ועובדיהם היה וייחשבו כעובדי המבוטח.
3. מבקש האישור הינו מבוטח נוסף, היה ויחשב למעבידם של מי מעובדי הקבלן (319).
4. ביטוח זה הינו ביטוח ראשוני, לכל ביטוח אחר שנערך ע"י מבקש האישור או עבורו (328).
5. הביטוח כולל ויתור על זכות שיבוב כלפי מבקש האישור (309).
6. גבולות האחריות: \$ 5,000,000 לתובע, למקרה ובמצטבר לתקופת הביטוח.

#### ה. כללי לכל הביטוחים

1. במידה והמבוטח נדרש להחזיק כלי רכב לביצוע העבודות, עליו להחזיק בביטוחי חובה משולמים ותקפים לכלל הרכבים שבבעלותו והמשמשים לביצוע העבודות וכן ביטוח רכב צד שלישי, בתוקף, בגבול אחריות שלא יפחת מ-1,000,000 ₪.
2. על מבטחי הקבלן לאשר כי לא תפגענה זכויות מבקש האישור מחמת אי מסירת הודעה על נזק ו/או איחור בהגשת תביעה בגין הביטוחים הנ"ל,
3. סייג רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים בפוליסות הנ"ל, בכפוף לחובת הזהירות של המבוטח ובכפוף לזכויות המבטח עפ"י דין.
4. ביטול הביטוחים הנ"ל ו/או שינויים לרעה, לא ייעשה אלא במשלוח הודעה מראש של 30 יום למבקש האישור, בדואר רשום.

#### לתשומת לב הקבלן ומבטחיו:

על יד כל דרישה בביטוחים הנ"ל מופיע בסוגריים קוד כיסוי/ביטול חריג כנדרש ע"י הממונה על שוק ההון ביטוח וחסכון, אותו יציין המבטח של הקבלן באק"ב של הקבלן. בדרישה שלא מופיע קוד בצידה, ניתן שלא לציין באק"ב, אך יש לכלול כיסוי/ביטול חריג זה בפוליסת הביטוח של הקבלן (הרחבה של הפוליסה לטובת המבוטח).

**אישור קיום הביטוחים יועבר, ע"פ הנוסח בטבלה בעמוד הבא, לחתימת מבטחי הקבלן, בהתאם לאמור בנספח דרישות ביטוח זה.**



תאריך הנפקת האישור (DD/MM/YYYY)		אישור קיום ביטוחים				
אישור ביטוח זה מהווה אסמכתא לכך שלמבוטח ישנה פוליסת ביטוח בתוקף, בהתאם למידע המפורט בה. המידע המפורט באישור זה אינו כולל את כל תנאי הפוליסה וחריגיה. יחד עם זאת, במקרה של סתירה בין התנאים שמפורטים באישור זה לבין התנאים הקבועים בפוליסת הביטוח יגבר האמור בפוליסת הביטוח למעט במקרה שבו תנאי באישור זה מיטיב עם מבקש האישור.						
מבוקש האישור*	המבוטח	אופי העסקה*	מעמד מבקש האישור			
שם: <b>האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה ו/או משרד החוץ ו/או מדינת ישראל</b>	שם:	<input type="checkbox"/> נדל"ן <input checked="" type="checkbox"/> שירותים <input type="checkbox"/> אספקת מוצרים <input type="checkbox"/> אחר: _____	<input type="checkbox"/> משכיר <input type="checkbox"/> שוכר <input type="checkbox"/> זכיון <input type="checkbox"/> קבלני משנה <input checked="" type="checkbox"/> מזמין שירותים <input type="checkbox"/> מזמין מוצרים <input type="checkbox"/> אחר: _____			
ת.ח.פ:	ת.ח.פ:	<b>שירותי שמירה ואבטחה</b>				
מען: <b>כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים</b>	מען:					
<b>כיסויים</b>						
סוג הביטוח חלוקה לפי גבולות אחריות או סכומי ביטוח	מספר הפוליסה	נוסח ומהדורת הפוליסה	תאריך תחילה	תאריך סיום	גבול האחריות/ סכום ביטוח	
					מטבע	סכום
<b>רכוש</b>		ביט			₪	
		ביט			₪	<b>10,000,000</b>
<b>צד ג'</b>		ביט			\$	<b>5,000,000</b>
<b>אחריות מעבידים</b>		ביט			₪	<b>4,000,000</b>
<b>אחריות מקצועית</b>		ביט				
כיסויים נוספים בתוקף וביטול חריגים יש לציין קוד כיסוי בהתאם לנספח ד'						
<b>פירוט השירותים</b> (בכפוף, לשירותים המפורטים בהסכם בין המבוטח למבקש האישור, יש לציין את קוד השירות מתוך הרשימה המפורטת בנספח ג')*:						
<b>001 אבטחה</b>						

רחוב כנפי נשרים 15, גבעת שאול, ירושלים - ת.ד. 34140 ירושלים 91341

טל' 02-6594200 פקס 02-6512636

ד"א: [igud@haigud.org.il](mailto:igud@haigud.org.il)



<b>ביטול/שינוי הפוליסה*</b>
שינוי לרעת מבקש האישור או ביטול של פוליסת ביטוח, לא ייכנס לתוקף אלא <b>60 יום</b> לאחר משלוח הודעה למבקש האישור בדבר השינוי או הביטול.
<b>חתימת האישור</b>
המבטח:



**נספח ו' – תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים**

מכרז פומבי מס' 001/2020

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ מרחוב \_\_\_\_\_  
לאחר שהוזהרתי, כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים  
הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר כלהלן:

אני נציג של \_\_\_\_\_ ("המציע"), אני מכחן כ \_\_\_\_\_ במציע, ואני מוסמך  
להצהיר מטעם המציע, את המפורט להלן.

עד למועד האחרון להגשת הצעות במכרז פומבי מספר 001/2020 של האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה, המציע  
ובעל זיקה אליו [כהגדרתו בסעיף 1ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1971 ("חוק עסקאות גופים  
ציבוריים")]:

1) לא הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים (איסור  
העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ("חוק עובדים זרים")  
או לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1947 ("חוק שכר מינימום").  
או:

2) הורשעו בפסק דין חלוט ביותר משתי עבירות לפי חוק עובדים זרים או לפי חוק  
שכר מינימום, אולם חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

שם פרטי ושם משפחה \_\_\_\_\_  
תאריך חתימה \_\_\_\_\_  
חתימה \_\_\_\_\_

**אישור עו"ד**

הנני מאשר בזה כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני, עו"ד \_\_\_\_\_,  
במשרדי שברח' \_\_\_\_\_ מר \_\_\_\_\_ אשר זיהה עצמו  
ע"י ת.ז. \_\_\_\_\_ המוכר לי אישית, ולאחר שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי  
לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

**ולראיה באתי על החתום:**

שם עו"ד וכתובת המשרד \_\_\_\_\_  
תאריך חתימה \_\_\_\_\_  
חתימה + חותמת \_\_\_\_\_



**נספח ז' – תצהיר בדבר אי תיאום הצעות המכרז**

מכרז פומבי מס' 001/2020

אני הח"מ \_\_\_\_\_ מס ת"ז \_\_\_\_\_ מורשה מטעם המציע  
(שם התאגיד) מצהיר בזאת כי:

1. אני מוסמך לחתום על תצהיר זה בשם המציע ומנהליו.
2. אני נושא המשרה אשר אחראי בתאגיד להצעה המוגשת מטעם התאגיד במכרז זה.
3. בכונתי להשתמש, במסגרת הצעה זו בקבלני המשנה המפורטים להלן (יש לפרט את שם התאגיד ופרטי יצירת קשר עימו):

שם התאגיד	תחום העבודה בו ניתנת קבלנות המשנה	פרטי יצירת קשר
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

4. המחירים אשר מופיעים בהצעה זו הוחלטו על ידי התאגיד באופן עצמאי, ללא התייעצות, הסדר או קשר עם מציע אחר או עם מציע פוטנציאלי אחר (למעט קבלני המשנה אשר צוינו בסעיף 3 לעיל).
5. המחירים המופיעים בהצעה זו לא הוצגו בפני כל אדם או תאגיד אשר מציע הצעות במכרז זה או תאגיד אשר יש לו את הפוטנציאל להציע הצעות במכרז זה (למעט קבלני המשנה אשר צוינו בסעיף 3 לעיל).
6. לא הייתי מעורב בניסיון להניא מתחרה אחר מלהגיש הצעות במכרז זה.
7. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה אחר להגיש הצעה גבוהה או נמוכה יותר מהצעתי זו.
8. לא הייתי מעורב בניסיון לגרום למתחרה להגיש הצעה בלתי תחרותית מכל סוג שהוא.
9. הצעה זו של התאגיד מוגשת בתום לב ולא נעשית בעקבות הסדר או דין ודברים עם מתחרה או מתחרה פוטנציאלי אחר במכרז זה.

**יש לסמן V במקום המתאים**

המציע לא נמצא כרגע תחת חקירה בחשד לתיאום מכרז. אם כן אנא פרט:

המציע לא הורשע בארבע השנים האחרונות בעבירות על חוק ההגבלים העסקיים לרבות עבירות של



תיאומי מכרזים. אם כן, אנא פרט:

---

---

---

אני מודע לכך, כי העונש על תיאום מכרז יכול להגיע עד חמש שנות מאסר בפועל לפי סעיף 47א לחוק ההגבלים העסקיים, תשמ"ח-1988.

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------

**אישור עו"ד**

הנני מאשר בזה כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני, עו"ד \_\_\_\_\_, במשרדי שברח' \_\_\_\_\_ מר \_\_\_\_\_ אשר זיהה עצמו ע"י ת.ז. \_\_\_\_\_/המוכר לי אישית, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

**ולראיה באתי על החתום:**

שם עו"ד וכתובת המשרד \_\_\_\_\_ תאריך חתימה \_\_\_\_\_ חתימה + חותמת \_\_\_\_\_



**נספח ח' – תצהיר בדבר היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום**

מכרז פומבי מספר 001/2020

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר במכרז פומבי מספר 001/2020 של האיגוד החברה לעברת טכנולוגיה למתן שירותי שמירה במרכז מש"ב כרמל להדרכה בינלאומית ע"ש גולדה מאיר, אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו.

משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק.

המציע הינו תאגיד הרשום בישראל.

(סמן X במשבצת המתאימה)

המציע ובעל זיקה אליו **לא הורשעו** ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת ההצעות (להלן: "מועד להגשה") מטעם המציע להתקשר במכרז פומבי מספר 001/2020 של האיגוד החברה לעברת טכנולוגיה לביצוע עבודות בניה ושיפוץ במרכז מש"ב כרמל להדרכה בינלאומית ע"ש גולדה מאיר.

המציע או בעל זיקה אליו **הורשעו** בפסק דין ביותר משתי עבירות **וחלפה שנה אחת** לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

המציע או בעל זיקה אליו **הורשעו** בפסק דין ביותר משתי עבירות **ולא חלפה שנה אחת** לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_ חתימת המצהיר





**אישור עו"ד**

הנני מאשר בזה כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני, עו"ד \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
במשרדי שברח' \_\_\_\_\_ מר \_\_\_\_\_ אשר זיהה עצמו  
ע"י ת.ז. \_\_\_\_\_/המוכר לי אישית, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי  
לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

**ולראיה באתי על החתום:**

\_\_\_\_\_ שם עו"ד וכתובת המשרד  
\_\_\_\_\_ תאריך חתימה  
\_\_\_\_\_ חתימה + חותמת



**נספח ט' – תצהיר בדבר קיום חובות בעניין זכויות עובדים**

**מכרז פומבי מס' 001/2020**

אני הח"מ \_\_\_\_\_ בעל ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת כי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזה בכתב כדלקמן:

1. הנני מכהן כ\_\_\_\_\_ של המציע במכרז מס' 001/2020 למתן שירותי שמירה במרכז מש"ב כרמל להדרכה בינלאומית ע"ש גולדה מאיר.
2. אני מצהיר ומתחייב כי המציע מקיים ויקיים את כל חובותיו בעניין זכויות העובדים לפי דיני העבודה, לרבות חוקי העבודה המפורטים בנספח \_\_, צווי ההרחבה וההסכמים הקיבוציים החלים על המציע כמעסיק לצורך אספקת העבודה והשירותים בענף השמירה והאבטחה ולא הורשע בעבר בעבירות שעניינן הפרות דיני עבודה.
3. הנני מאשר ומצהיר כי למציע אין בעלי זיקה כהגדרתם בסעיף 2ב לחוק עסקאות גופים ציבוריים תשל"ו – 1976 ;  
**או [מחק את המיותר]**  
הנני מאשר כי להצעת המציע במסגרת המכרז צורפו תצהיריהם של כל בעלי הזיקה למציע בדבר קיום חובות המציע בעניין שמירת זכויות עובדים.
4. אין לי ו/או למציע ו/או לבעלי השליטה במציע הרשעות פליליות, לחילופין להלן פרוט ההרשעות הפליליות שהיו לנו, ע"י מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה :

5. להלן פירוט הקנסות שהושתו עלינו ע"י מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בגין הפרה של חוקי העבודה בשנתיים האחרונות מהמועד האחרון להגשת ההצעה :

6. להלן פסקי דין חלוטים שניתנו נגדי ו/או נגד המציע ו/או נגד בעלי השליטה במציע בגין הפרת דיני עבודה :

**רצ"ב אשור מנהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה בדבר הרשעות, קנסות ועיצומים כספיים כאמור או העדרם בשלוש השנים האחרונות.**  
אני מצהיר כי זה שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.



חתימת המצהיר

הנני מאשר בזה כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני, עורך הדין \_\_\_\_\_  
במשרדי ברחוב \_\_\_\_\_, מר \_\_\_\_\_ שזהה עצמו ע"י ת.ז. מס' \_\_\_\_\_  
ולאחר שהזהרתני כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים  
בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

חתימה וחותמת עו"ד

תאריך



**נספח י' - רשימת חוקי העבודה**

מכרז פומבי מס' 001/2020

- חוק דמי מחלה, תשל"ו-1976.
- חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996.
- חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963.
- חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה-1995.
- חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.
- פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945.
- פקודת הבטיחות בעבודה, 1946.
- חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949.
- חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.
- חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951.
- חוק החניכות, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953.
- חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954.
- חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954.
- חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958.
- חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959.
- חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967.
- חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.
- חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987.
- חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988.
- חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991.
- חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996.
- חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998, פרק ד'.
- חוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1988, סעיף 8.
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001.
- חוק מידע גנטי, תשס"א-2000, סעיף 29.
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2001.



- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006.
- חוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין), תשנ"ז-1997, סעיף 5א

**רשימת החוקים המפורטים בתוספת השלישית לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב 2011.**

- מתן חופשה שנתית לפי פרק שני לחוק חופשה שנתית.
- תשלום דמי חופשה לפי סעיפים 10 ו-11 לחוק חופשה שנתית.
- תשלום פדיון חופשה לפי סעיף 13 לחוק חופשה שנתית.
- איסור העסקה בשעות נוספות שאינה מותרת או בלא היתר לפי סעיף 6 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה בשעות נוספות או במנוחה השבועית שלא בהתאם להוראות היתר שניתן לפי הוראות הפרק הרביעי לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה במנוחה שבועית בלא היתר, לפי סעיף 9 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול שעות נוספות לפי סעיף 16 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- תשלום גמול עבודה במנוחה השבועית לפי סעיף 17 לחוק שעות עבודה ומנוחה.
- איסור העסקה נער מעבר לשעות העבודה הקבועות בסעיף 20 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער במנוחה השבועית לפי סעיף 21 לחוק עבודת הנוער.
- איסור העסקה נער בעבודת לילה שלא בהתאם להוראות היתר לפי סעיף 25 לחוק עבודת הנוער.
- איסור ניכוי סכומים משכרו של עובד לפי סעיף 25 לחוק הגנת השכר – כשניכוי הסכומים היה ביזמת המזמין או לפי הוראותיו.
- העברת סכומים שנוכו ליעדם, לפי סעיף 25א לחוק הגנת השכר.
- איסור הלנת שכר לפי סעיף 25ב(ב) לחוק הגנת השכר.
- תשלום שכר מינימום לפי חוק שכר מינימום, תשמ"ז 1987.
- תשלום שכר מינימום לפי הסכם קיבוצי כללי ענפי שהורחב בצו הרחבה, לפי סעיף 33ד(ב) לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957.
- תשלומים מכוח צווי הרחבה בעניין פנסיה.



### רשימת צווי הרחבה

- צו הרחבה בדבר תשלום דמי הבראה.
- צו הרחבה לעניין התשתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה.
- צו הרחבה לפנסיה חובה.
- צו הרחבה לעניין דמי חג.
- צו הרחבה בדבר תשלום תוספת יוקר.
- צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה 2014
- צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016 (ילקוט הפרסומים 7408)



**נספח יא' – תצהיר בדבר מרכיבי השכר לעובדים**

מכרז פומבי מס' 001/2020

אני הח"מ \_\_\_\_\_ בעל ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזה בכתב כדלקמן:

1. אני הבעלים ומנהל המציע במכרז 001/2020 למתן שירותי שמירה במרכז מש"ב כרמל להדרכה בינ"ל ע"ש גולדה מאיר.
2. השכר שישולם על ידנו לעובד עבור שעת עבודה ביום חול רגיל כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו לא יפחת מ- \_\_\_\_\_ ש"ח לשעה.
3. עלות השכר למעביד לשעת עבודה, כולל כל המרכיבים המפורטים בנספח התמחיר שצירפנו לא תפחת מ- \_\_\_\_\_ ש"ח לשעה.
4. רצ"ב כחלק מתצהירי טבלת מרכיבי השכר לעובדים (נספח יא'1).
5. אני מצהיר כי זה שמי זו חתימתי ותוכן תצהירי זה אמת.

תפקיד המצהיר: \_\_\_\_\_ חתימת המצהיר: \_\_\_\_\_

**אישור עו"ד**

הנני מאשר בזה כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני, עורך הדין \_\_\_\_\_ במשרדי ברח' \_\_\_\_\_ מר \_\_\_\_\_ שזהה עצמו ע"י ת.ז. מס' \_\_\_\_\_ ואחרי שהוזהרתי כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

\_\_\_\_\_ חתימה וחותמת עו"ד

\_\_\_\_\_ תאריך



**נספח יא'1- טבלת מרכיבי השכר לעובדים**

מכרז פומבי מס' 001/2020

נספח תמחירי – עובדי שמירה

1	2	3
	עלות למעביד לשעת עבודה (שח)	הערות
שכר יסוד		<u>מקור</u> : צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 22.12.2016. <u>חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987.</u>
חופשה		<u>מקור</u> : חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951. <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 15.</u>
חגים		<u>מקור</u> : צו ההרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014, סעיף 19.
הבראה		<u>מקור</u> : צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014. <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.</u> <u>הוראת תכ"ם, "תשלום קצובת הבראה ונופש", מס' 13.3.0.1.</u>
הפרשה לפנסיה		<u>מקור</u> : צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק. <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2014.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u>
פיצויים		<u>מקור</u> : חוק פיצויי פיטורין, התשכ"ג-1963. <u>הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012.</u> <u>צו הרחבה בענף השמירה והאבטחה מיום 02.10.2014.</u>
ביטוח לאומי		<u>מקור</u> : חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995
קרן השתלמות		<u>מקור</u> : הסכם קיבוצי מיוחד מיום 04.12.2012
נסיעות		צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.
הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות		מקור : צו ההרחבה בענף מפעלי הניקיון והתחזוקה, התשע"ד- 2014, סעיף 9 (ב) (3).





		מחלה
		סה"כ

יש למלא טבלה זו על פי הנתונים המעודכנים נכון ליום הגשת ההצעה, לפי כל חוקי העבודה וההסכמים הקיבוציים הנהוגים במשק.  
עמודה 2 תכיל נתוני שכר בשקלים חדשים בסעיפים בהם יש תוספות שכר המחויבות על פי חוק.  
שורות ריקות: מרכיבי שכר נוספים אשר לא פורטו בטבלה והמחויבים ע"פ חוק.

**המעביד חייב לעמוד בכל התחייבויותיו הנובעות מכל חוק, דין או הסכם, גם אם אינן מופיעות בטבלה.**

שעות נוספות – במידה ובוצעו ע"י העובד  
חופשות משפחתיות כגון נישואין, לידה, אבל (שלא על חשבון חופשה שנתית).

---



**נספח יב' - טופס הצעת המחיר**

מכרז פומבי 001/2020

אני הח"מ \_\_\_\_\_, מורשה חתימה מטעם המציע \_\_\_\_\_ מגיש בזאת את הצעת המחיר במכרז, כדלקמן:

**א. המחיר המוצע לשעת עבודה אחת של עובד שמירה**

פרטים	סכום לשעה בש"ח לפני מע"מ	הסכום במילים
עלות שעת עובד שמירה למעביד		
אחר: _____ _____ _____		
רווח קבלני		
סה"כ הצעת המחיר לשעה לפני מע"מ		

סה"כ המחיר לשעה לפני מע"מ המופיע בנספח זה הינו זהה למחיר שנרשם בסעיף 5.1 בנספח ד'.

\_\_\_\_\_



**נספח יג' – תצהיר המציע בדבר אי העסקת עובדים זרים במתן שירותי השמירה**

**והאבטחה**

מכרז פומבי 001/2020

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כדין כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים אשר קבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהירי זה בשם \_\_\_\_\_ שהוא המציע ("המציע") המבקש להתקשר עם האיגוד במסגרת מכרז פומבי זה (001/2020) למתן שירותי שמירה במרכז מש"ב כרמל להדרכה בינ"ל ע"ש גולדה מאיר. אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהירי זה בשם המציע.

1. כאמור בהוראות תכ"ס 7.4.2.6, ידוע לי כי ישנה חשיבות רבה בהגדלת אפשרויות התעסוקה של עובדים ישראלים בהתקשרויות עם קבלני שירותים בתחום השמירה על ידי צמצום היקף העסקתם של עובדים זרים.
2. לפיכך הריני להצהיר כי לצורך ביצוע עבודות השמירה מושא המכרז הנ"ל, וההסכם המצורף לו, לא יועסקו על ידי או על ידי מי מטעמי עובדים זרים למעט מומחי חוץ כהגדרתם בסעיף 2.4 להוראות התכ"ס הנ"ל וזאת בין במישרין ובין בעקיפין, בין אם על ידי ובין באמצעות כל גורם אחר עמו אתקשר לצורך מכרז זה.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

\_\_\_\_\_ תאריך  
שם פרטי ומשפחה  
\_\_\_\_\_ חתימה וחותמת המציע

**אישור**

אני הח"מ \_\_\_\_\_, עו"ד מאשר/ת כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע/ה במשרדי ברח' \_\_\_\_\_ מר/גב' \_\_\_\_\_ שזיהה/תה עצמו/ה ע"י ת.ז. \_\_\_\_\_ ואחרי שהוזהרתי/וה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי ת/יהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על נכנות התצהיר לעיל.

\_\_\_\_\_ תאריך  
\_\_\_\_\_ חתימה וחותמת



**נספח יד' - תצהיר בדבר העסקת עובדים עם מוגבלות**

מכרז פומבי מספר 001/2020

אני הח"מ \_\_\_\_\_ ת.ז. \_\_\_\_\_ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם \_\_\_\_\_ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר במכרז פומבי מספר 001/2020 של האיגוד החברה לעברת טכנולוגיה למתן שירותי שמירה במרכז מש"ב כרמל להדרכה בינלאומית ע"ש גולדה מאיר, אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

(סמן X במשבצת המתאימה):

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 לא חלות על המציע.

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע והוא מקיים אותן.

(במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.

המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.

(במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו **פעל ליישומן** (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).

המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.



---

תאריך	שם התאגיד	חותמת התאגיד	שם המצהיר	חתימת המצהיר
-------	-----------	--------------	-----------	--------------

**אישור עו"ד**

הנני מאשר בזה כי ביום \_\_\_\_\_ הופיע בפני, עו"ד \_\_\_\_\_ במשרדי שברח' מר \_\_\_\_\_, אשר זיהה עצמו ע"י ת.ז. \_\_\_\_\_/המוכר לי אישית, ולאחר שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר נכונות הצהרתו הנ"ל וחתם עליה.

**ולראיה באתי על החתום:**

---

חתימה + חותמת

---

תאריך חתימה

---

שם עו"ד וכתובת המשרד



**נספח טו' - אישור בדבר עסק בשליטת אישה**

מכרז פומבי מספר 001/2020

אני, עו"ד / רו"ח \_\_\_\_\_, מאשר/ת בזאת, כי העסק של המציע הינו בשליטת אישה כהגדרתו בסעיף 1 ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1991, ולא מתקיים בו אף אחד מאלה:  
אם מכהן בעסק נושא משרה שאינו אישה - הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה;  
אם שלישי מהדירקטורים אינם נשים - אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה.  
המחזיקה בשליטה בעסק של המציע: \_\_\_\_\_  
מספר עוסק / ח"פ: \_\_\_\_\_.  
היא גב' \_\_\_\_\_, ת"ז: \_\_\_\_\_.

**ולראיה באתי על החתום:**

שם עו"ד/רו"ח וכתובת המשרד \_\_\_\_\_  
תאריך חתימה \_\_\_\_\_  
חתימה + חותמת \_\_\_\_\_

**תצהיר בעלת השליטה**

אני, \_\_\_\_\_, ת.ז. \_\_\_\_\_, מצהירה בזאת כי התאגיד / העסק \_\_\_\_\_ נמצא בשליטתי בהתאם לסעיף 1ב' לחוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1991.

שם מלא + ת"ז \_\_\_\_\_  
תאריך חתימה \_\_\_\_\_  
חתימה \_\_\_\_\_



**נספח טז' – נוסח כתב ערבות לביצוע**

מכרז פומבי 001/2020

מס' טלפון \_\_\_\_\_

מס' פקס \_\_\_\_\_

לכבוד

האיגוד חברה להעברת טכנולוגיה

הנדון: ערבות בנקאית מס' \_\_\_\_\_

לבקשת \_\_\_\_\_

(שם המציע)

**אנו ערבים בזה כלפיכם לסילוק כל סכום עד לסך של \_\_\_\_\_ ש"ח**

שיוצמד למדד (\*) \_\_\_\_\_ לחודש \_\_\_\_\_ מתאריך \_\_\_\_\_  
(שם המדד) (תאריך פרסום המדד)

אשר תדרשו מאת: \_\_\_\_\_ ("החייב") בקשר עם מכרז פומבי  
001/2020 לאספקת שירותי שמירה עבור מרכז מש"ב כרמל להדרכה בינ"ל ע"ש גולדה מאיר  
שפורסם.

אנו נשלם לכם את הסכום הנ"ל תוך 15 יום מתאריך דרישתכם הראשונה בכתב, בלי שתהיו חייבים  
לנמק את דרישתכם ומבלי לטעון כלפיכם טענת הגנה כל שהיא שיכולה לעמוד לחייב בקשר לחיוב  
כלפיכם, או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב.

ערבות זו תהיה בתוקף מיום \_\_\_\_\_ עד יום \_\_\_\_\_  
(תאריך חתימת החוזה) (90 יום מתום תק' ההתקשרות בחוזה)

ועד בכלל.

דרישה על פי ערבות זו יש להפנות לסניף בנק \_\_\_\_\_  
מס' הבנק ומס' הסניף \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ כתובת הבנק

\_\_\_\_\_ שם הבנק

**ערבות זו אינה ניתנת להעברה**

\_\_\_\_\_ תאריך \_\_\_\_\_ שם מלא \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת