



מקבץ שאלות ותשובות מספר 2: מכרז ניקיון כרמל 002/2020

שאלה	שו"ת
1	<p>ש: ע"פ ההסכם הקיבוצי, עובדי חברות ניקיון ותחזוקה זכאים לסבסוד ארוחות במזנון שבמקום עבודתם בתנאים זהים לאלה שניתנים לעובדי מרכז מש"ב כרמל. מהי עלות הארוחות שתעלה לקבלן ללא מע"מ ומה גובה השתתפות העובדים?</p>
2	<p>ת: עלות ארוחת בוקר וערב: 7.5 ש, מתוכם 6 ש עלות מעביד ו-5.1 ש עלות (השתתפות) עובד. עלות ארוחת צהריים: 20 ש, מתוכם 17 ש עלות מעביד ו-3 ש עלות (השתתפות) עובד. האיגוד הינו מלכ"ר ובשל כך אינו גובה מע"מ על סכומים אלה. על הקבלן לשקף הטבת שכר זו אצל העובד, כמתחייב בחוקי המס.</p> <p>ש: העובדים עובדים 6 ימים בשבוע, ולכן זכאים לשעות נוספות ביום השישי. האם נקבל זאת גב אל גב? (עמוד 26 סעיף 3)</p>
3	<p>ת: דרישת האיגוד היא לעבודה בימים א'-ו' בשבוע, בשעות העבודה כמפורט בעמוד 26 סעיף 3.2. השואל מתבקש להבהיר את המקור המשפטי לשאלתו, ממנה עולה כי הוא נדרש לכאורה לשלם שעות נוספות לעובדיו עבור יום שישי. זאת, בשים לב לאמור בחוברת המכרז לעניין הפסקות (ובכלל זה עמוד 32 סעיף 5.25 לחוברת המכרז), ולאמור בסעיף 2.9 להוראת תכ"ם 7.3.9.2.</p> <p>מובהר, כי מצבת העובדים שתוצע על ידי קבלן השירותים, נדרשת להיות כזו שתאפשר מתן 36 שעות מנוחה שבועיות לכל עובד של המציע. האיגוד לא ישפה את קבלן השירותים עבור גמול עבודה במנוחה השבועית, אלא בניסיונות חריגות ובאישור מראש.</p> <p>ש: מבוקש להבהיר האם נדרש עובד ערב גם ביום שישי (עמוד 26 סעיף 3)</p>
4	<p>ת: כן. נדרש עובד ליום שישי במשמרת ערב.</p> <p>ש: קיימת דרישה לעובד אחד עובד בימי שישי בערב, האם נקבל עליו שעות שבת גב אל גב? (עמוד 26 סעיף 3)</p> <p>ת: על שעות עבודה בשבת ובחג תחול תוספת של 50% למחיר שעת עבודה. ראה סעיף 8.2 בעמוד 33.</p>
5	<p>ש: מבקש לדעת את כמות המ"ר של הריצוף כדי לדעת לחשב את כמות הוקס הנדרש. (עמוד 29 סעיף 4.21)</p>



	ת:	גודל השטח הבנוי במרכז הוא כ- 200,1 מ"ר.
	ש:	נא ראו תיקון בשאלה 9 – שימוש בוקס נדרש 3 פעמים בשנה ע"פ סעיף 4.25.1 בעמוד 29 ולא מידי חודשיים ככתוב בסעיף 4.21.
6	ש:	מבקש לקבל את כמות ופירוט הציוד הנדרש (עמוד 30 סעיף 5.7) נבקש לדייק את הדרישה (סוג וחברה) לגבי הפריטים הבאים : נייר טואלט , נייר למתקן ידיים ונייר לניגוב (עמוד 47 נספח ד'3)
	ת:	רשימת הציוד הנדרש החודשי (סוג וכמות) מפורטת בנספח ד'3. האיכות הנדרשת מפורטת בסעיף 5.6 עמוד 30.
7	ש:	מבקש לקבל הבהרה ומועדים באם יש חופשות מרוכזות , שאין צורך בעובדי הניקיון. (עמוד 33 סעיף 6.5)
	ת:	חופשות מרוכזות נהוגות במרכז כרמל בחול המועד סוכות ובחול המועד פסח. המרכז אינו פעיל החל מערב חג ראשון ועד למחרת חג שני בשני החגים האלה.
8	ש:	מבקש לדעת מה השכר המשולם היום לעובדי הניקיון ולאחראי הניקיון (עמוד 33 סעיף 8)
	ת:	המכרז הנוכחי נערך לאחר תקופת שיפוץ מקיף בת יותר משנה, במהלכה לא פעלה חברת שירותי ניקיון במרכז. באין חברת ניקיון פעילה במרכז כיום ומשך כל התקופה שצוינה, השאלה מתייתרת. למעלה מן הצורך יובהר, כי אין כל ציפייה להעסקה של עובדי ניקיון שעבדו בעבר במרכז.
9	ש:	בסעיף 4.21 בעמוד 29 רשום שיש לנקות באופן יסודי את הריצוף פעם בחודשיים, לעומת זאת בסעיף 4.25.1 רשום שיש לבצע עבודה זו 3 פעמים בשנה ובסעיף 4.26 רשום שיש לבצע לפי הצורך. מבוקש להבהיר שכן אנחנו צריכים לתמחר עלויות אלו בהתאם לתדירות.
	ת:	סעיף 4.21: ביצוע הניקיון היסודי <u>ללא מריחת חומר מגן</u> . סעיף 4.25.1: שלוש פעמים בשנה יבוצע ניקיון יסודי במכשור מיוחד ועל ידי אנשי מקצוע, <u>כולל מריחת חומר מגן</u> . סעיף 4.26: מדובר בביצוע עבודות ניקיון יסודי נקודתי, על פי הצורך, בחדר/אזור מסוים, <u>ללא מריחת חומר מגן</u> .
10	ש:	בסעיף זה רשום שהעובדים לא יקבלו שכר על זמני ההפסקה, מבוקש להבהיר אם שעות העבודה הרשומות בעמוד 26 סעיף 3 הינן בניכוי ההפסקה? כלומר לדוגמה עובד בוקר העובד בין 7 ל14:30 יקבל שכר על 7 שעות או על 7 וחצי ובעצם יסיים לעבוד ב3. (עמוד 32 סעיף 5.25)



	ת:	שעות העבודה הם כמפורט במרכז, כלומר בין השעות 7:00 – 14:30. בתוך השעות האלה כלולה הפסקה בת 36 דקות המחויבת ע"פ חוק שעות עבודה ומנוחה, שאינה בתשלום. המשמעות היא שסך כל הנוכחות היומית של כל עובד במרכז היא 7:30 שעות, מתוכם 6:54 שעות עבודה בתשלום והפסקה בת 36 דקות ללא תשלום.
11	ש:	בטבלאות חסרים מענק מצוינות ושי לחג, האם הכוונה שהם ישולמו לקבלן הזוכה לפי ביצוע? (עמוד 63)
	ת:	כפי שצוין במקבץ שאלות ותשובות מספר 1, מענק מצוינות ושי לחג ישולמו ע"י המעסיק לעובדיו ויוחזרו ע"י האיגוד גב אל גב בתלות בביצוע בפועל ובכפוף לקבלת אישור בכתב מרואה חשבון החברה, שהתשלומים אכן שולמו בפועל לעובדים ומופיעים בתלושי השכר.
12	ש:	מה ותק העובדים הנוכחיים? זאת כיוון שלפי החוק במידה ונרצה לקלוט אותם נדרש לשמור על תנאי הותק שלהם.
	ת:	המכרז הנוכחי נערך לאחר תקופת שיפוץ מקיף בת יותר משנה, במהלכה לא פעלה חברת שירותי ניקיון במרכז. באין חברת ניקיון פעילה במרכז כיום ומשך כל התקופה שצוינה, השאלה מתייתרת. למעלה מן הצורך יובהר, כי אין כל ציפייה להעסקה של עובדי ניקיון שעבדו בעבר במרכז.
13	ש:	מהם תנאי התשלום?
	ת:	ראה סעיף 8.4 בעמוד 34: הקבלן יגיש מדי חודש חשבוניות לתשלום. התשלום יועבר לקבלן תוך 30 יום מאישור החשבון ע"י כרמל. לחשבונית לתשלום יצורפו טפסי נוכחות חודשיים מפורטים לכל עובד.
14	ש:	נבקש להבהיר איזה סוג נעליים נדרש לספק לעובדים (עמוד 31 סעיף 5.12.5)
	ת:	נעליים מתאימות לעבודה הנדרשת כפי שהוגדרה במפרט המכרז.
15	ש:	בענף הניקיון נהוג (ברוב המקרים) לשלם עבור זמן ההפסקה של העובדים. עקב הקושי הידוע בגיוס עובדים בשכר מינימום נבקש לשנות סעיף זה כך שההפסקה תהיה בתשלום (עמוד 32 סעיף 5.25)
	ת:	האיגוד פועל ויפעל על פי החוק, התקנות וההסכמים הקיבוציים ועל כן, אין בכוונתנו לשנות סעיף זה.